

**PENGARUH MOTIVASI KERJA PENGAWASAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DI PABRIK TAHU “SUMBER HUDUP”
DESA MATA AIR KABUPATEN KUPANG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Serjana Ekonomi



OLEH

GRADIANA METAN

NIM :32114096

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG

2018

LEMBARAN PENGESAHAN

**Telah disetujui oleh tim pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**

Kupang.....2018

Pembimbing I

Jou Sewa Adrianus, SE, MM

Pembimbing II

Rosadalima Tisu, SE, MM

Kupang.....

Ketua Program Studi Manajemen



Rosadalima Tisu, SE, MM

LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Skripsi pada Jurusan
Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira
Kupang yang telah diselegarakan pada :

Hari : Rabu, 31 Oktober 2018
Jam : 15.00-1700 Wita
Atas Nama : Gradiana Metan
Nim : 32114096
Dinyatakan : Lulus

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Ketua	: Jou Sewa Adrianus, SE, MM	(.....)
Sekretaris	: Rosadalima Tisu, SE, MM	(.....)
Penguji I	: Drs. Wilhelmus Ngete, MM	(.....)
Penguji II	: Anggraeny Paridy, SE, MM	(.....)
Penguji III	: Jou Sewa Adrianus, SE, MM	(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Jou Sewa Adrianus, SE, MM

Ketua Program Studi Manajemen

Rosadalima Tisu, SE, MM

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Topanglah aku sesuai dengan janji-Mu, supaya aku hidup,
dan
janganlah membuat aku malu dalam pengharapanku.
(Mazmur. 119:116)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, kakak, adik saya dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan bantuan moril maupun materi selama saya masih kuliah maupun penyusunan skripsi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan Rahmat dan penyertaan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa selama memulai dari proses penulisan sampai selesainya skripsi ini, telah banyak terdapat dukungan yang luar biasa dari berbagai pihak sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian ini.
3. Ketua dan Sekertaris Program Studi Manajemen yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
4. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku pembimbing I yang selalu setia dengan tulus hati meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing, memberikan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku pembimbing II yang selalu meluangkan waktu dan tenaganya dengan penuh kesabaran untuk membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak/Ibu dosen segenap pengawai tata usaha yang telah memberikan pelayanan yang baik untuk penulis.

7. Kedua orang tua, kakak, adik yang telah memberikan doa dan dukungan yang tulus kepada penulis.
8. Sahabat-sahabat yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam suka dan duka untuk menyelesaikan proposal penelitian ini.
9. Teman-teman seperjuanganku yang memberikan dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, kepada semua pihak penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dan kesalahan serta kekeliruan dalam penulisan ini menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya.

ABSTRAK

Gradiana Metan Nim : 32114096 dengan judul skripsi Pengaruh Motivasi Pengawasan dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Tahu Sumber Hidup Desa Mata Air Kabupaten Kupang, dibawah bimbingan Jou Sewa Adrianus, SE, MM Sebagai Pembimbing I dan Rosadalima Tisu Se, MM sebagai pembimbing II.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari analisis deskriptif disimpulkan bahwa : kategori persepsi (XP-5) dari variabel motivasi adalah 93,8 % dan dikategorikan sangat baik. Hal ini berarti motivasi berpengaruh baik dalam peningkatan produktivitas kerja pada Pabrik Tahu Sumber Hidup . kategori persepsi (XP-5) dari variabel pengawasan adalah 84,51% dan dikategorikan sangat baik. Kategori persepsi (XP-5) dari variabel budaya organisasi adalah 77,02 % dan dikategorikan baik. Dan kategori persepsi (XP-5) variabel produktivitas kerja adalah 128,6% dan dikategorikan sangat baik.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1), pengawasan (X2), dan budaya organisasi (X3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Pabrik Tahu Sumber Hidup. Dari hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel motivasi X1 berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas (Y) dengan nilai t hitung = 6,125 dan nilai signifikan 0,000. Dari hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel pengawasan (X2) juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) dengan nilai t hitung = 15,970 dan nilai signifikan 0,000. Variabel budaya organisasi (X3) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) dengan nilai t hitung = 5,978 dan nilai signifikannya 0,004. Dari hasil pengujian secara simultan (uji f) dapat diketahui bahwa variabel motivasi (X1) variabel pengawasan (X2) dan variabel (X3) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y), hal ini diturunkan oleh nilai f hitung sebesar 122.641. dari hasil uji determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi dari variabel motivasi kerja (X1), variabel pengawasan (X2) dan variabel budaya organisasi (X3) terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 0,900 atau 90 %.

Disarankan kepada pimpinan Pabrik Tahu Sumber Hidup Desa Mata Air Kabupaten Kupang agar lebih memperhatikan , mempertahankan dan meningkatkan motivasi pengawasan dan budaya organisasi kepada karyawan dengan cara menciptakan suasana kerja yang aman kondusif, melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang direncanakan, memperhatikan ketenangan pada saat bekerja atau kenyamanan dalam bekerja dan bekerja secara efektif dan efisien, agar produktivitas kerja dapat terus meningkat setiap tahunnya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengawasan, Budaya Organisasi dan Produktivitas Kerja Karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBARAN PENGESAHAN..... ii

LEMBARAN PERSETUJUAN iii

MOTO DAN PERSEMBAAN iv

KATA PENGANTAR..... v

ABSTRAK vii

DAFTAR ISI..... viii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR..... xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah 7

C. Tujuan Penelitian 8

D. Manfaat Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Manajemen SDM 10

B. Produktivitas Kerja..... 12

C. Motivasi Kerja 18

D. Pengawasan 24

E. Budaya Organisasi 28

F. Penelitian Terdahulu 31

G. Kerangka Berpikir	35
H. Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	39
B. Populasi Dan Sampel	39
C. Jenis Dan Sumber Data	40
D. Teknik Pengumpulan Data	41
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional Dan Indikator	42
F. Uji Validasi Dan Reabilitas.....	44
G. Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	56
B. Hasil Penelitian	60
C. Pembahasan.....	83
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	90
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Tahu Sumber Hidup	2
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel Dan Indikator	43
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.4 Jumlah Responen Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	66
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas	67
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel X1	68
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabe X2.....	69
Tabel 4.12 Jawaban Responden Variabel X3	70
Tabel 4.13 Jawaban Responden Variabel Y	71
Tabel 4.14 Uji Linearitas.....	76
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial	80
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan.....	82
Tabel 4.18 Hasil Uji Determinasi.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan	21
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Hteroskedastisitas	74
Gambar 4.3 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	75
Gambar 4.4 Plot Uji Normalitas	75