

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT KERJA
PEGAWAI KECAMATAN LAMBA LEDA KABUPATEN
MANGGARAI TIMUR.**



OLEH

SIPRIANUS ASAK KASMAN

41109025

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2017

LEMBARAN PENGESAHAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT KERJA
PEGAWAI KECAMATAN LAMBA LEDA KABUPATEN MANGGARAI
TIMUR**

Skripsi ini Telah Diterima dan disetujui

Kupang,Mei 2017

Mengetahui

PEMBIMBING I



Apolonaris Gai, S.Ip.,M.Si

PEMBIMBING II



Veronika I.A Boro, S.Ip.,M.Si

MENGESAHKAN

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**



Drs. Marianus Kleden M.Si



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 27 Mei 2017 Jam 11.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

:

N a m a : Siprianus Asak kasman
 Nomor Registrasi : 411 09 025
 Prodi. : Ilmu Pemerintahan
 Judul Skripsi :

**"FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
 SEMANGAT KERJA PEGAWAI KECAMATAN
 LAMBALEDA KABUPATEN MANGGARAI TIMUR."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Apolonaris Gai, S.IP, M.Si
- 2 Sekretaris : Veronika I. A. Boro, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Rodriques Servatius, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Drs. Frans Bapa Tokan, MA
- 5 Penguji Materi III : Apolonaris Gai, S.IP, M.Si
- 6 Pembimbing I : Apolonaris Gai, S.IP, M.Si
- 7 Pembimbing II : Veronika I. A. Boro, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75
 Penguji II = 75
 Penguji III = 77

Lulus dengan Nilai = B/76 (Tujuh Puluh Enam)

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : _____, TANGGAL : _____, JAM : _____

Hasil Ujian Ulang = _____

Mengesahkan
 Dekan

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 27 Mei 2017
 Ketua Tim Penguji,

APOLONARIS GAI, S.IP, M.Si

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siprianus A. Kasman
No. Registrasi : 411 09 025
Fak/Jur/Prodi : Fisip/Ilmu Pemerintahan

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ini (skripsi) dengan judul :

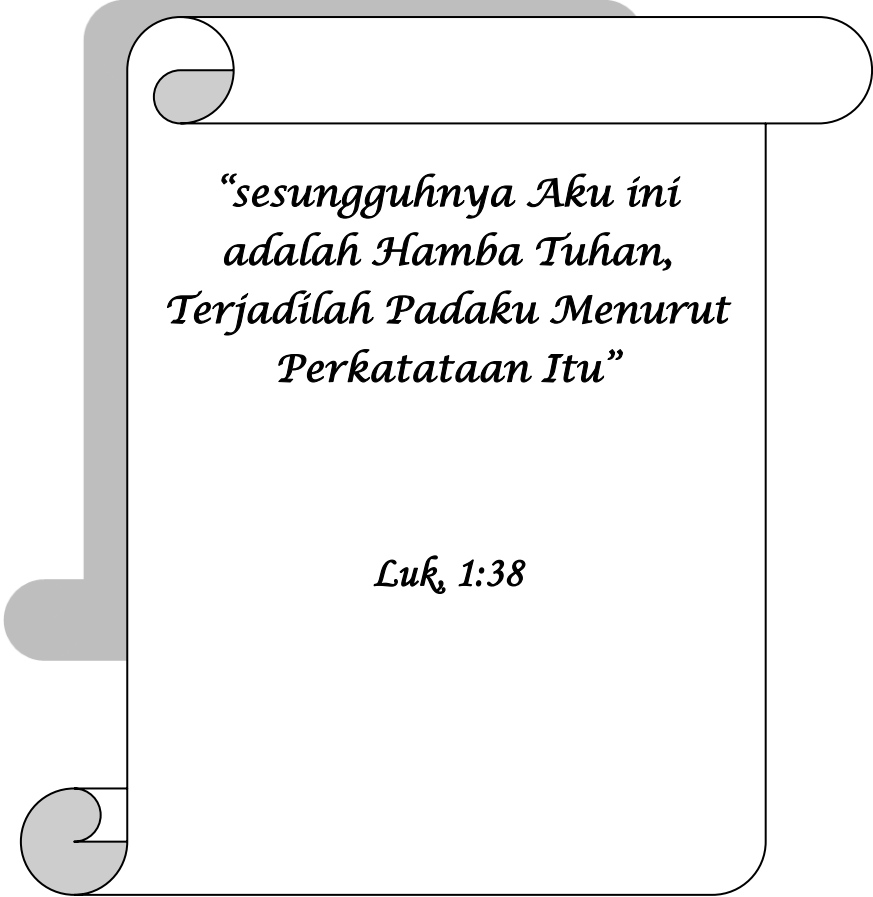
**“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT KERJA PEGAWAI
KECAMATAN LAMBA LEDA KABUPATEN MANGGARAI TIMUR”.**

Adalah benar hasil karya saya sendiri dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ditemukan bukti bahwa pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Kupang, 15 Juni 2017


Siprianus A. Kasman
N0.Reg.411 09 025

MOTTO



*“sesungguhnya Aku ini
adalah Hamba Tuhan,
Terjadilah Padaku Menurut
Perkatataan Itu”*

Luk, 1:38

PERSEMBAHAN

PENULIS PERSEMBAHKAN DENGAN TULUS

- ❖ Kedua Orang Tua yang kucintai, kusayangi dan kuhormati Bapak Mikael Mali dan Mama Margaretha hadia yang selalu mendoakan, mendukung dan memotivasi penulis.
- ❖ Bapak Petrus Dali dan Mama Geni jelahut, serta sanak saudara yang tidak sempat tertera namanya dalam tulisan ini.
- ❖ Kakak tersayang Yuliana Medis, Fransiskus Yuvendi, Rovinus vintus, Emiliana Kembung, Mikael Jaur dan Yati Jaur yang senantiasa mendorong serta bertanggung jawab dalam menyelesaikan perkuliahan ini.
- ❖ Istri yang tercinta Eka Jelati dan anak tersayang Chiara Mali yang menjadi penyemangat penulis.
- ❖ Almamater tercinta Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa Karen aberkat dan bimbinganya penilis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT KERJA PEGAWAI KECAMATAN LAMBA LEDA KABUPATEN MANGGARAI TIMUR** sebagai salah satu persyaratan akademik untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ilmu Sosian Ilmu Politik Universitas Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa seluruh proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan pihak lain. Karena itu melalui skripsi ini dengan tulus hati penulis menyatakan terimakasih yang berlimpah kepada:

1. Pater Rektor UNWIRA Kupang
2. Bapak Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UNWIRA Kupang
3. Bapak Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UNWIRA Kupang
4. Bapak Ketua Prodi Ilmu Pemerintahan FISIP UNWIRA Kupang
5. Ibu Sekertaris Prodi Ilmu Pemerintahan FISIP UNWIRA Kupang
6. Bapak Apolonaris Gai S.Ip, M,Si selaku pembimbing I dan Ibu Veronika I.A Boro, S.Ip,M.Si selaku Pembimbing II, yang telah memberikan dorongan, bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
7. Ibu Veronika I.A Boro S.Ip, M.Si selaku pembimbing Akademik yang telah membimbing penulis mulai dari awal hingga akhir semester perkuliaahan.

8. Para Dosen FISIP UNWIRA terkhususnya Dosen Jurusan Ilmu Pemerintahan yang telah memberikan penulis bekal Ilmu Pengetahuan.
9. Bapak kepala Tata Usaha FISIP UNWIRA bersama seluruh staf yang selalu dengan setia memberikan pelayanan administrasi.
10. Bapak Kepala Kantor Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi NTT, Kepala Kantor Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Manggarai Timur dan Bapak Camat Lamba Leda yang telah memberikan izin penelitian.
11. Teman-Teman; Leo, Dimas, Nyaur, Okto, dan semua teman-teman yang tak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu. Terima kasih atas dukungan, motivasi dan cintanya.
12. Kepada para penjasa yang telah membantu penulis secara moril maupun material, dalam rangka menyelesaikan tulisan yang sederhana ini.

Penulis menyadari tulisan ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu peneliti menerima segala keritikan dan saran yang bersifat mendidik dari berbagai pihak demi kesempurnaan penulisan ini. Akhir kata, besar harapan penulis kiranya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang membutuhkannya.

Kupang,.....Mei 2017

Penulis

ABSRAK

Penelitian ini berjudul **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT KERJA PEGAWAI KECAMATAN LAMBA LEDA KABUPATEN MANGGARAI TIMUR**. Dengan masalah pokok dalam penelitian ini adalah faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi semangat kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Lamba Leda Kabupaten Manggarai Timur.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori semangat kerja, yang mengacu pada kemampuan kelompok dalam melakukan pekerjaan yang lebih giat sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan lebih cepat, dan lebih baik.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Dengan memusatkan perhatian pada masalah-masalah yang diselidiki sebagaimana adanya. Guna memperoleh data yang akurat, maka aspek utama yang akan dioperasionalkan adalah motivasi kerja dan lingkungan kerja. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer adalah teknik wawancara sedangkan untuk data skunder adalah studi dokumentasi. Setelah semua data dikumpulkan maka selanjutnya data tersebut dianalisa dengan menggunakan metode deskriptif.

Berdasarkan hasil penelitian Di kantor Camat Lamba Leda bahwa *pertama*, motivasi kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) gaji yang diterima oleh para Pegawai Negeri Sipil diterima tepat waktu sedangkan pegawai tenaga harian lepas (THL) dibayar langsung oleh Pemerintah Daerah Manggarai Timur tidak tepat waktu. Hal ini menyebabkan tenaga harian lepas (THL) kurang maksimal dalam menjalankan tugas yang diembannya. (2) Camat Lamba Leda telah memberikan respon yang baik terhadap pegawai yang berprestasi dan layak untuk kenaikan pangkat melalui kinerja yang mereka perlihatkan. (3) Camat telah memberikan penghargaan kepada para pegawai Kecamatan Lamba Leda. Tindakan dari pemimpin sangat berpengaruh besar terhadap pegawai untuk kemajuan suatu organisasi. Dengan memberikan penghargaan kepada pegawai maka akan termotivasi untuk lebih semangat lagi dalam bekerja. *Kedua*, lingkungan kerja, hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Di Kantor Camat Lamba Leda fasilitasnya masih kurang terutama jumlah komputer, dimana di meja pimpin tidak memiliki komputer. Keterbatasan fasilitas dapat mempengaruhi motivasi dan semangat kerja dari Pegawai. (2) Lingkungan Kantor Camat Lamba Leda sangatlah kondusif karena jauh dari keramaian dan lebih banyak pegawai yang tempat tinggalnya berada disekitar Kantor Camat, Dengan demikian jam kerja dan aktivitas mereka tidak terganggu.

Berdasarkan kesimpulan maka disarankan agar, (1) untuk membayar gaji atau upah Pegawai harus tepat pada waktunya. (2) Menyediakan fasilitas yang cukup untuk mendukung proses penyelesaian pekerjaan.

Kata Kunci: motivasi kerja dan Lingkungan Kerja

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Halaman Pengesahan	
Halaman Motto	
Halaman Persembahan	
Pernyataan Orisinalitas	
Kata Pengantar.....	Vi
Abstrak.....	Ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	Xiii
Daftar Gambar.....	Xiv
Daftar Lampiran.....	Xv
Bab I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	6
A. Tinjauan Pustaka	6
B. Pengertian Semangat Kerja	18
C. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	26
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Penentuan Metode Penelitian	30
B. Penentuan Informan	30
C. Operasional Variabel	31
D. Jenis dan Sumber Data	32
E. Teknik Pengumpulan Data	32
F. Teknik Pengolahan Data	33
G. Teknik Analisa Data	33
BAB IV DESKRIPSI LOKASI DAN OBJEK PENELITIAN	40
A. Keadaan Geografis.....	40
A. 1. Luas dan Letak Wilayah Kecamatan Lamba Leda.....	40
A. 2. Batas_batas Wilayah Kecamatan Lamba Leda	40
A. 3. Iklim.....	41
B. Keadaan Penduduk.....	41
B. 1. Keadaan Penduduk Berdasarka Usia.....	41
B. 2. Keadaan Penduduk Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
B. 3. Keadaan Penduduk Berdasarkan Mata Pencharian.....	43
B. 4. Keadaan Penduduk Berdasarkan Agama.....	43
C. Keadaan Pemerintah Kecamatan Lamba Leda.....	44
C. 1. Visi Dan Misi Kecamatan Lamba Leda.....	44

C. 2. Pemerintah Kecamatan.....	46
BAB V ANALISA HASIL PENELITIAN.....	52
A. Aspek Motivasi Kerja.....	52
B. Aspek Lingkungan Kerja.....	60
BAB VI PENUTUP.....	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67
Daftar Pustaka	
Lampiran-Lampiran	

DAFTAR TABEL DAN BAGAN

	Hal.
Tabel 2	
Batas Wilayah Kecamatan Lamba Leda Tahun 2015.....	41
Tabel 3	
Jumlah Penduduk Berdasarkan Usia dan jenis kelamin di Kecamatan Lamba Leda Tahun 2015	42
Jumlah Penduduk menurut tingkat pendidikan yang ditamatkan di Kecamatan Lamba Leda Tahun 2015.....	43
Tabel 5	
Jumlah Penduduk menurut mata pencahariaan di Kecamatan Lamba Leda Tahun 2015.....	43
Tabel 6	
Jumlah Penduduk berdasarkan agama atau kepercayaan masyarakat, kecamatan Lamba Leda Tahun 2015.....	44
Tabel 7	
Jumlah PNS Berdasakan Golongan/pangkat, Pendidikan dan Agama di Kecamatan Lamba Leda Tahun 2015.....	50
Bagan 1	
Struktur Organisasi Dan Tata Kerja Kantor Camat Lamba Leda Tahun 2015.....	51
Bagan 2	
Daftar Nama-Nama Pegawai di kantor Camat Lamba Leda Tahun 2015.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

1. Pedoman Wawancara
2. Organisasi dan Personalia
3. Jadwal dan Biaya Penelitian
4. Surat Keterangan Izin Penelitian dari Dekan Fisip Unwira Kupang
5. Surat Keterangan Izin Penelitian dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Manggarai Timur.
6. Surat Keterangan Izin Penelitian dari Kecamatan Lamba Leda. .
7. Surat Keterangan Selesai Penelitian dari Kecamatan Lamba Leda.
8. Surat Keterangan Selesai Penelitian dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Manggarai Timur.
9. Daftar Hadir Ujian Skripsi
10. Curriculum Vitae