

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel di antaranya: Prestasi Kerja 77,58% atau terkategori baik, Disiplin Kerja 73,94 atau terkategori baik, Pendidikan 74,23% atau terkategori baik dan Lingkungan Kerja bernilai 71,01% atau terkategori baik. Dari hasil analisis deskripsi memberikan kesimpulan bahwa dari variabel disiplin kerja, pendidikan dan lingkungan kerja dari pernyataan responden berpengaruh baik terhadap prestasi kerja karyawan.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja, pendidikan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap prestasi kerja Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang.
3. Hasil uji F menunjukkan bahwa disiplin kerja, pendidikan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap prestasi kerja Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang.
4. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variable disiplin kerja, pendidikan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh atau sumbangan sebesar 76% terhadap variabel prestasi kerja Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang. Sisanya, 24% merupakan pengaruh atau sumbangan variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

B. Saran

Sesuai hasil kesimpulan yang dikemukakan dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang perlu untuk meningkatkan dan memenuhi kebutuhan serta hal-hal yang menjadi harapan dari karyawan yang berkaitan dengan ketepatan waktu, ketaatan terhadap peraturan perusahaan, tanggung jawab dalam mengerjakan tugas dan lain-lain.
2. Lingkungan kerja dengan indikator suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja, dan tersedianya fasilitas kerja di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang diharapkan dapat lebih dijaga agar dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan pada perusahaan tersebut. Memperhatikan faktor disiplin kerja, pendidikan dan lingkungan kerja sebagai determinan prestasi kerja pada perusahaan tersebut. Dengan disiplin kerja yang baik, pendidikan yang bagus serta lingkungan kerja yang kondusif, maka prestasi kerja pada perusahaan tersebut dapat dimaksimalkan.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebesar 76 % pengaruh disiplin kerja, pendidikan dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang dan sebesar 24% pengaruh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini terhadap prestasi kerja.
4. Disarankan bagi peneliti yang akan datang untuk mengarahkan penelitiannya pada faktor lain yang mempengaruhi prestasi kerja yang perlu diperhatikan baik dari luar perusahaan (ekstrinsik) maupun dari dalam perusahaan (intrinsik).

DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- A Noe, Raymond .2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2002). "*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*". Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Anoraga, Pandji. 2004. "*Manajemen Bisnis*" Edisi Revisi, Cetakan Ketiga. Jakarta. Penerbit Rineka Cipta.
- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama
- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta
- Ashari, Purbayu Budi Santoso. 2005. *Analisis statistic dengan Microsoft exel dan SPSS*. Yogyakarta.
- Dessler, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Reources Jilid 2*. Jakarta: Prenhalindo.
- Duwi Priyatno. (2010). "*5 Jam Belajar Olah Data Dengan SPSS 19*". Yogyakarta: Andi
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Hasibuan, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara. Hal 12-13
- Hasibuan, Malayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Heidjrachman & Husnan. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta
- Husnan, Suad. 2005. *Dasar-Dasar Teori Portofolio dan Analisis Sekuritas*. Edisi keempat. Yogyakarta: UPP AMD YKPN
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok: Rajawali Pers, 2018. Hal 9.

- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok: Rajawali Pers, 2018. Hal 193.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Ranupandojo. 2001. *Manajemen Personalia*. BPFE: Yogyakarta
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori ke Ptaktik*. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Siswanto Sastrohadiwiryono. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayati. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Bandung: Refika Aditama.
- Sunyoto, Danang, (2013). *Metode Penelitian Akuntansi*, bandung: PT. Refika Aditama
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. CV
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- V. Wiratna Sujarweni. 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

LINK:

http://repository.ump.ac.id/8568/3/BAB%20II_DENY%20RAHMA%20NF._MANAJEMEN%2719.pdf

<https://www.sodexo.co.id/indikator-disiplin-kerja>

JURNAL:

- Dwi Septianto. 2010. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Pataya Raya Semarang*. Jurnal skripsi. Semarang: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro
- Dwi Septianto. (2010). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Pataya Raya Semarang*
- Jeanette C. Njola (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada PDAM Kota Kupang)*

Mifta Septarina. (2017). *Pengaruh Pendidikan dan Lamanya Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Syariah Simpang Patal Palembang*

Ni Putu Dianita Andriyani dan I Wayan Mudiarta Utama. (2017). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PDAM Mangutama Kabupaten Utama*

Raja Mulia Manalu. (2019). *Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Provinsi Sumatra Utara*

Laurecia S.K dan Setyo Riyanto. (2015). *Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Global Sarana Informasi Bermutu.*

Sadiyo. (2014). *Uji Korelasi Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Kepemimpinan Kepala Sekolah.* Skripsi Universitas Islam Negeri Kalijaga

Tatik Suryani. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Sanggau Ledo Kabupaten Bengkayang.*

Dwi Agung Ariyanto Nugroho. (2013). *Pengaruh Kedisiplinan, Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar Yansenlub Demak.*