

**PENGARUH PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA CV.
GASREM SURYA PERDANA KUPANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH:

MARIA SOVIANA LURUK

NIM: 32117016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

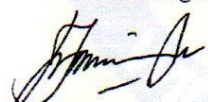
PENGARUH PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA CV. GASREM SURYA PERDANA KUPANG

Yang diajukan oleh :

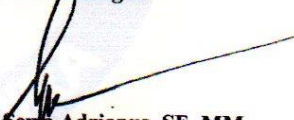
Nama : Maria Soviana Luruk
NIM : 32117016
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SDM

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I


Anggraeny Paridy, SE, M. Si
NIDN: 0011036501

Pembimbing II


Jon Seva Adriannus, SE, MM
NIDN : 0809055901

Kupang 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Rosdharma Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis,
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :

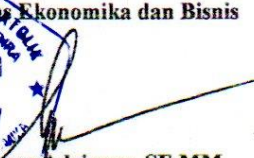
Hari / Tanggal : Jumat, 01 Juli 2022
Jam : 10.00 – 12.00 Wita
Tempat : Ruang Magister Manajemen
Atas Nama : Maria Soviana Luruk
Nomor Registrasi : 32117016
Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1 Ketua	: Anggraeny Paridy, SE, M. Si	(.....)
2 Sekretaris	: Jou Sewa Adrianus, SE, MM	(.....)
3 Penguji I	: Dr. Stanis Man, SE, M. Si	(.....)
4 Penguji II	: Rosadalima Tisu, SE, MM	(.....)
5 Penguji III	: Anggraeny Paridy, SE, M. Si	(.....)

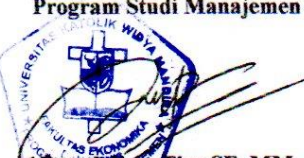
MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Jou Sewa Adrianus, SE.MM
NIDN : 0809055901

Ketua
Program Studi Manajemen



Rosadalima Tisu, SE. MM
NIDN : 0825078305

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

**“SELAMA ADA NIAT DAN KEYAKINAN SEMUA
AKAN JADI MUNGKIN”**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Bapak tercinta Hendrikus Nahak dan Mama Anastasia Namok yang dengan susah payah bekerja keras membiayai pendidikan dan selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis. Adik Maria Metriana Hoar dan Mikidius Doyantus Bria serta Keluarga Besar Suku Loomota yang selalu mendukung dan mendoakan penulis.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga Penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul “**Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang**” diajukan guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, motivasi serta bimbingan berbagai pihak luar baik secara langsung maupun tidak langsung, maka dengan ini ucapan terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, beserta seluruh staf yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku dekan dan Bapak Daniel Taolin, SE, M.Siselaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku Ketua sekaligus penguji IProgram Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan, motivasi dan masukan yang sangat membantu hingga penyelesaian Skripsi ini.

4. Ibu Maria B. M. G. Wutun, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dalam penyelesaian Skripsi ini.
5. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M. Si selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan keluangan waktu kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.
6. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi, dan meluangkan waktu kepada penulis dari awal hingga selesainya tugas akhir ini.
7. Manager dan seluruh karyawan CV. Gasrem Surya Perdana Kupang yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
8. Orang tua yang selalu memberikan dukungan doa, spiritual dan mater.
9. Semua pihak yang membantu penelitian hingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang penulis miliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari harapan kita semua. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini sangat penulis harapkan.

Kupang, Juni 2022

Penulis

ABSTRAK

Maria Soviana Luruk (32117016) “Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Konsentrasi Sumber Daya manusia (SDM). Dibawah bimbingan Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku dosen pembimbing 2.

Penelitian ini dilakukan di CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. Rumusan Masalah yang diangkat adalah (1) bagaimana gambaran pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. (2) apakah pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. (3) apakah pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui gambaran Pendidikan, pengalaman kerja, motivasi terhadap produktivitas kerja CV. Gasrem Surya Perdana Kupang, (2) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi secara parsial terhadap produktivitas kerja CV. Gasrem Surya Perdana Kupang, (3) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi secara simultan terhadap produktivitas kerja CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. Populasi penelitian ini adalah karyawan CV. Gasrem Surya Perdana Kupang yang berjumlah 32 orang, sehingga total populasi dapat digunakan sebagai sampel atau sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknis analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Hasil analisis data diperoleh kesimpulan bahwa gambaran variabel pendidikan, pengalaman kerja, motivasi dan produktivitas kerja di kategorikan baik. Hasil analisis deskriptif dapat disimpulkan bahwa pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang secara simultan pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. Kontribusi (R^2) variabel pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang sebesar 43,4% dan sisanya 56,6% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak termasuk variabel lain.

Kata kunci : Pendidikan, Pengalaman Kerja, Motivasi dan Produktivitas Kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMANCOVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A Latar Belakang.....	1
B RumusanMasalah.....	7
C TujuanPenelitian.....	.8
D ManfaatPenelitian.....	.8
BAB II LANDASAN TEORI.....	.10
A. SumberDaya Manusia.....	.10
B. Produktivitas Kerja.....	.13
C. Pendidikan.....	.18
D. Pengalaman Kerja.....	.20
E. Motivasi.....	.24
F. PenelitianTerdahulu.....	.29
G. KerangkaBerpikir.....	31
H. HipotesisPenelitian.....	.32

BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
B Populasi dan Sampel.....	33
C Jenis Data.....	34
D Teknik Pengambilan Data.....	35
E Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator, dan Skala Pengukuran.....	36
F Uji Instrumen.....	37
G Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum CV. Gasrem.....	47
B. Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....	49
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	52
D. Analisis Data.....	56
E. Pembahasan.....	69
BAB V KESIMPULAN.....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Produksi Tahun 2018-2020 CV. Gasrem Surya Perdana Kupang.....	4
Tabel 1.2 Data Pendidikan CV. Gasrem Surya Perdana Kupang.....	5
Tabel 1.3 Data Pengalaman Kerja CV. Gasrem Surya Perdana Kupang.....	. 6
Tabel 2.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran Pengukuran.....	36
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2022.....	50
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia Tahun 2022.....	50
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2022	51
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2022.....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Pendidikan(XI).....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2).....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi (X3).....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	55
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.10 Jawaban Responden Pendidikan.....	56
Tabel 4.11 Jawaban Responden Pengalaman Kerja.....	57
Tabel 4.12 Jawaban Responden Motivasi.....	58
Tabel 4.13 Jawaban Responden Produktivitas Kerja.....	59
Tabel 4.14 Uji Linearitas.....	62
Tabel 4.15 Hasil Multikoleniaritas.....	62
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear berganda.....	64
Tabel 4.17 Uji Parsial (Uji t).....	66

Tabel 4.18 Uji Simultan (Uji F).....	67
Tabel 4.19 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4.2 P-plot Uji Normalitas.....	60
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas.....	61
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	.63