

BAB VI

PENUTUP

6.1.Kesimpulan

Setelah melalui proses perancangan pemilihan pegawai berprestasi serta melakukan proses pengujian dan analisisnya, maka dapat diambil kesimpulan secara umum bahwa aplikasi ini mampu mengatasi masalah penilaian pegawai yang terjadi pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi NTT. Berikut adalah kesimpulannya:

- a. Sistem ini memudahkan pihak panitia dalam menetapkan pegawai yang berprestasi secara cepat dan tepat. Penetapan tersebut berdasarkan kriteria-kriteria dan bobot nilai yang telah ditetapkan, meliputi kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa, kepemimpinan.
- b. Perhitungan FSAW yang diterapkan ini berdasarkan kriteria-kriteria dan bobot nilai yang telah ditentukan, dimana perhitungannya menjumlahkan hasil kali antar matriks ternormalisasi (R) dengan nilai bobot (W). Hasil akhir dari penelitian ini adalah sebuah alternatif yang memiliki alternatif terbaik dari alternatif lainnya berdasarkan proses perangkingan.
- c. Sistem ini menjamin kenyamanan kepada admin untuk mengoperasikannya karena sistemnya *user-friendly*.

6.2.Saran

Sistem pendukung keputusan ini merupakan rancangan awal yang masih terdapat banyak kekurangan, karena sistem ini hanya digunakan oleh Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Provinsi NTT. Sistem ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu disarankan pengembangan dan penerapan sistem ini untuk wilayah-wilayah kerja yang berada di wilayah Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT). Sekaligus pengembangan sistem pendukung keputusan pegawai berprestasi dengan metode lain agar dapat digunakan sebagai pembanding.

DAFTAR PUSTAKA

Fauzy, H.A., 2013, Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Di SD Gandu

Mlarak Ponorogo, *Skripsi*, Universitas Tanjungpura Pontianak

Husni, 2004, *Pemrograman Database Dengan Delphy*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta.

Jasril, 2011, Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik menggunakan Metode Fuzzy AHP (F-AHP), *Skripsi*, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Kusrini, 2009, Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Prestasi Pegawai Nakertrans Sumba Barat Di Waikabubak, *Skripsi*, STMIK Amikom Yogyakarta

Kusrini, 2000, *Konsep Dasar Multi Attribute Decision Making*, Graha Ilmu, Yogyakarta.

Kusumadewi, 2007, Fuzzy Multi Attribute Decission Making For Group Clinical Decission Making Model, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Longenecker, and Fink, 1999, Creative Effective Performance Apprialsals, Industrial Management, 18-23.

Peraturan KPU Nomor 06, 2008, Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Sekretariat Jenderal Komisi Pemilihan Umum, Jakarta.

Pressman S. Roger., 2010, Software Engineering A Practitioner Approach, McGraw-Hill
Internasional Edition : New York.

Salim, Y.H., 2010, Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Berprestasi Pada PT Sumber
Awal Sinar Palembang, *Skripsi*, STMIK GI MDP.

Subakti I., 2002, “*Sistem Pendukung Keputusan (Decision Support System)*”, Surabaya :
Institut Teknologi Sepuluh November

Turban; Aronson, J.E; Liang, T.P, 2005, “Decision Support Systems And Intelligent
Systems”, 6th Edition, Prentice Hall: Upper Sadle River, NJ.