

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Setelah melalui proses perancangan penilaian kinerja karyawan yang dirancang dengan menggunakan *Netbeans IDE8.2* serta melakukan proses pengujian dan analisisnya maka dapat ditarik kesimpulan secara umum bahwa aplikasi ini mampu mengatasi masalah yang terjadi pada PT.Cipta Laku Lestari berdasarkan identifikasi masalah yang tertuang dalam latar belakang masalah, berikut adalah beberapa kesimpulannya:

- a. Aplikasi ini mampu melakukan proses pengolahan data, membuat laporan-laporan karyawan, kriteria dan hasil seleksi, mampu mencetak laporan dalam waktu kurang lebih 5 (lima) menit.
- b. Aplikasi ini memiliki basis data yang mampu menyimpan data-data karyawan, data kriteria dan bobot kriteria dengan kapasitas yang cukup besar.
- c. Aplikasi ini dapat mempermudah pengguna dalam proses pembaharuan data yakni mampu menampilkan kembali data melalui proses pencarian data dengan membutuhkan waktu yang sangat cepat dan menjamin keamanan data.
- d. Aplikasi ini menjamin kenyamanan kepada pengguna untuk mengoperasikannya karena aplikasinya *user-friendly*.

6.2 Saran

Aplikasi ini merupakan rancangan awal yang masih terdapat banyak kekurangan, karena aplikasi ini hanya digunakan oleh PT.Cipta Laku Lestari khusus kantor yang beroperasi di Kupang. Aplikasi ini masih jauh dari kesempurnaan, adapun saran-saran yang dapat digunakan untuk mengembangkan aplikasi yang telah dibuat adalah sebagai berikut :

- a. Dibuatkan suatu aplikasi rekrutment karyawan yang disatukan dengan aplikasi penilaian kinerja.
- b. Pengembangan aplikasi penilaian kinerja karyawan dengan metode lain agar dapat digunakan sebagai pembandingan.
- c. Pengembangan aplikasi pemberian *reward* kepada karyawan yang lebih dinamis dalam pengelolaan kriteria penilaian yang dapat dilakukan oleh *user* langsung melalui *interface*.
- a. Pengembangan aplikasi yang lebih dinamis dalam penambahan kriteria yang bisa dikelola melalui *keyboard*.

DAFTAR PUSTAKA

- Hermawan, J. 2005. *Membangun Decision Support System*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Islam R. 2005. *Employee Performance Evaluation By AHP: A Case Study*. DISAHP 2005. Honolulu. Hawaii.
- Jogiyanto. 2005. Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur, Teori dan Praktek Aplikasi bisnis. CV. ANDI OFFSET: Yogyakarta.
- Jogiyanto. 2007. Sistem Teknologi Informasi Edisi II. CV. ANDI OFFSET: Yogyakarta.
- Julius. H. *Membangun Desicion Support System*. CV. ANDI OFFSET: Yogyakarta.
- Kusrini. 2007. Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan. Andi, Yogyakarta.
- Marlina. A. 2010. Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kelayakan Calon Tki Menggunakan Metode Bayes. Jurnal Ilmiah Teknologi & Sains Vol.1 No.1.
- Mulyono. 1996. Teori Pengambilan Keputusan. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Natu.C. 2015. Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Bayes (Studi Kasus Pada PT. Aneka Niaga Kupang). *Skripsi*, tidak diterbitkan. Kupang: Fakultas Teknik Jurusan Informatika Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
- Nazir. M. 2005. Metode Penelitian. Jakarta: Ghalia.
- Nugroho. A. 2008. Algoritma dan Struktur Data dalam Bahasa Java. CV. ANDI OFFSET: Yogyakarta.
- Nugroho, Adi. 2010. Rekayasa Perangkat Lunak Berorientasi Objek dengan Metode USDP (*Unified Software Development Process*). CV ANDI OFFSET: Yogyakarta.
- Pulut. H. 2013, Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Pengajuan Kredit Sepeda Motor. Seminar Nasional. 977-26-0266-6. Semarang.

- Susanti N. Tri W. 2013. SPK Penentuan Kualitas Kayu Untuk Kerajinan *Meubel*. Jurnal Sarjana Teknik Informatika Vol.1 No. 1 e-ISSN : 2338-5197.
- Taufan. AZ. Dkk. 2014. SPK untuk Investasi Perumahan Area Malang Menggunakan Algoritma Bayesian. Jurnal EECCIS Vol.8 No.1.
- Umar. Dkk. 2001. Komputerisasi Pengambilan Keputusan. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Utomo. P. 2008. *Teknik Telekomunikasi Jilid 1*. Direktorat Pembinaan Sekolah Menengah Kejuruan. Jakarta.