

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif setiap variabel, maka dapat disimpulkan:

- a. Variabel Kinerja (Y) berada pada klasifikasi Sangat Baik karena total nilai sebesar 1.191 berada diantara klasifikasi 1.008 – 1.200
- b. Variabel Pengawasan (X1) berada pada klasifikasi Sangat Baik karena total nilai sebesar 879 berada diantara klasifikasi 756 – 900
- c. Variabel Budaya Kerja (X2) berada pada klasifikasi Sangat Baik karena total nilai sebesar 874 berada diantara klasifikasi 756 - 900

2. Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada hubungan yang signifikan antara Pengawasan (X1) dan Budaya Kerja (X2) dengan Kinerja (Y) pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur. Hal ini terbukti dari hasil analisis korelasi yang menunjukkan bahwa: Hubungan antara variabel pengawasan (X1) dengan kinerja (Y) yang memperoleh nilai r hitung sebesar 0,760 yang lebih besar dari r tabel 0,478 pada tingkat signifikan 1% dan db $n-2$ dan hubungan antara variabel budaya kerja (X2) dengan kinerja (Y) yang memperoleh nilai r hitung sebesar 0,650 yang lebih besar dari r tabel

0,478 pada tingkat signifikan 1% db n- Dengan demikian, hipotesis alternatif (H_a) diterima dan hipotesis nol (H_0) ditolak.

B. SARAN

Secara umum, variabel-variabel bebas yaitu Pengawasan dan Budaya Kerja mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat Kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur, sehingga disarankan :

1. Pengawasan yang berada pada tingkat sangat baik, hendaknya dipertahankan dan dijalankan dalam Sat Pol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur agar standar kerja yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan baik.
2. Budaya Kerja yang berada pada tingkat sangat baik, agar dipertahankan oleh instansi Sat Pol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur sesuai dengan aturan yang berlaku dalam instansi.
3. Kinerja yang berada pada tingkat sangat baik agar tetap dijaga dan dipertahankan dalam Sat Pol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur sehingga kualitas hasil kerja selalu baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Bacal, Robert. 2005. *Performance Management*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka
- Gitosudarmo, Indiriyo. 1986. *Prinsip Dasar Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Guno, Tri dan Giring Supriyadi. 2006. *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Jakarta: LAN
- Guntur, Muhammad,dkk. 2005. *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen*. FEIS UNM
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. Edisi 2. Yogyakarta: Badan Penerbit FE Instansi Gajah Mada
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara
- Husnaini, Usman. 2001. *Manajemen Teori Praktis dan Riset Pendidikan*, Bumi Aksara, Jakarta
- Mangkunegara, Prabu. Anwar. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung. Refika Aditama
- Manullang, Manginar. 1996. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Yogyakarta: Gajah Mada Universitas Pers
- Ndraha, Taliziduhu. 2005. *Kybernologi (Ilmu Pemerintahan Baru)*. Jakarta: Rineka Cipta
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Rivai, Veithzal dan Sagala Ella Janvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandor Maju

Siagian, Sondang P. 2005. *Fungsi-fungsi Manajerial*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Situmorang, Victor. M dan Juhir, Jusuf. 1998. *Aspek Hukum Pengawasan Melekat*. Jakarta: Rineka Cipta

Sukmalana, Soelaiman. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama