

**HUBUNGAN PENGAWASAN DAN BUDAYA KERJA DENGAN KINERJA APARAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DALAM PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Sebagai Persyaratan Untuk Mendapat Gelar
Sarjana Sosial



O L E H

YOHANES RIVANDI UMBU LOBU

No. Reg : 421 13 033

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

2017



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

LEMBAR PEGESAHAN

SKRIPSI

**“HUBUNGAN PENGAWASAN DAN BUDAYA KERJA DENGAN KINERJA APARAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DALAM PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR”**

Diajukan Oleh

YOHANES RIVANDI UMBU LOBU

No. Reg : 421 13 033

Kupang, Oktober 2017

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Dr. Goru Yohannes, M.Si

Pembimbing II

Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

DISAHKAN OLEH

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



Drs. Marianus Kleden, M.Si



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id>, e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 04 Nopember 2017** Jam **15.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Yohanes Rivandy Umbu Lobu
Nomor Registrasi : 421 13 033
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

"Hubungan Pengawasan dan Budaya Kerja dengan Kinerja Aparat Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi NTT Dalam Penegakan Peraturan Daerah Provinsi NTT."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Goru Yohannes, MS
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Goru Yohannes, MS
- 6 Pembimbing I : Dr. Goru Yohannes, MS
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 83.....
Penguji II = 85.....
Penguji III = 90.....

Lulus dengan Nilai = 86,1 A.....

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =



Mengesahkan :
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 04 Nopember 2017
Ketua Tim Penguji,

DR. GORU YOHANNES. MS

MOTTO

**“Berikanlah Kepada Kaisar Apa Yang Wajib
Kamu Berikan Kepada Kaisar dan Kepada
Allah Apa Yang Wajib Kamu Berikan
Kepada Allah”**

(Matius 22 : 21)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Ayah tercinta Drs. Anton Pali Osa, M.Si (alm) yang telah memberikan limpahan kasih sayang, doa, nasehat dan dukungan moril dan yang telah menjadi motivatorku dalam menjalani kehidupan ini dan Ibu terhebatku Maria Rambu Dulu Mosa yang selalu memberi limpahan doa dan cinta yang tak terhingga dan selalu mendukung setiap hal yang kujalani.
2. Kakak tercinta Aris Umbu Bala, Roy Umbu Eda, Wivi Rambu Roku, Fr. Guido Umbu Yami, Ardi Umbu Bala serta kedua adik terkasih Desi Rambu Kata dan Ita Rambu Bauru yang selalu mendukung dalam doa untuk keberhasilan ini.
3. Bapak Umbu Tuang Sabarua, Umbu Saga Anakaka, Mama Martina L. Kata dan Mama Bernadete Rambu yang senantiasa mendoakan keberhasilan penulis.
4. Keluarga Besar Laibodi Anajiaka Sumba Tengah yang telah membantu, menyemangati dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Kekasih Larasati Hany yang selalu mendukung, mendoakan dan memberi banyak hal baik dalam menyusun skripsi ini.
6. Almamater-ku, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Syukur dan terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat dan perkenaan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Hubungan Pengawasan dan Budaya Kerja dengan Kinerja Aparat Satuan Polisi Pamong Praja Dalam Penegakan Peraturan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu dan pikiran untuk membimbing, mendukung dan memotivasi penulis, teristimewa kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris jurusan Ilmu Administrasi Negara
4. Bapak Dr. Goru Yohannes, MS selaku pembimbing I dan Bapak Hendrikus L Kaha, S.IP, M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku penguji I dan Bapak Paulus A.K.L. Rattumakin, S.Fil, M.Si selaku penguji II.
6. Bapak dan Ibu dosen serta semua karyawan dan karyawan yang telah membantu dan melancarkan penulis dalam kegiatan perkuliahan.

7. Bapak Kepala Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur, dan para pegawai/aparat yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi ini.
8. Keluarga besar yang di Kupang dan Sumba yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.
9. Teman-teman seperjuangan: Kopong Blolo, Vandy Ambon, Mika Many, Rian Napa, Videl Thal, Maxi Lede, Hans Toberato, Om Eca, Irfan, Orin, Lian Lando, Toms, Epin, Nanda, Asri, Ledy, Vemy, Aida, Berti, Wita, Darius, Melly, Bruder Klembo, Hans Seran Yus, Lius Tahu, Sandri, Lian Angkar, Wily, Riko, Baron, Bento, Egi, Mery, dan Filo.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan usul dan saran serta kritik sangat dibutuhkan demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan pendidikan pada perguruan tinggi, penulis ucapkan limpah terimakasih.

Kupang, November 2017

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Hubungan Pengawasan dan Budaya Kerja dengan Kinerja Aparat Satuan Polisi Pamong Praja dalam Penegakan Peraturan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur”. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana Pengawasan, Budaya Kerja dan Kinerja aparat SatPol PP Provinsi NTT dan apakah ada hubungan yang signifikan antara Pengawasan dan Budaya Kerja dengan Kinerja aparat SatPol PP Provinsi NTT. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran dari variabel bebas yaitu Pengawasan dan Budaya Kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan Kinerja

Tipe penelitian ini adalah deskriptif dan eksplanatif, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran kuisioner dan pengambilan data dokumen dan observasi dokumenter. Populasi pada penelitian ini adalah keseluruhan Aparat SatPol PP. Sampelnya adalah 30 orang, dan teknik analisis deskriptif dan korelasi product moment.

Hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa variabel Pengawasan berada pada klasifikasi sangat baik karena total nilai 879 berada diantara nilai klasifikasi 756 – 900. Variabel Budaya Kerja berada pada klasifikasi sangat baik karena total nilai 874 berada diantara nilai klasifikasi 756 – 900. Variabel Kinerja berada pada klasifikasi sangat baik karena total nilai 1.191 berada diantara nilai klasifikasi 1.008 – 1.200. Sedangkan hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa ada hubungan antara variabel Pengawasan dengan Kinerja karena hasil nilai r hitung (0,760) lebih besar dari r tabel (0,478) dan Budaya Kerja memiliki hubungan dengan Kinerja karena hasil nilai r hitung (0,650) lebih besar dari r tabel (0,478), yang berarti keputusan Hipotesis Alternatif (H_a) diterima dan Hipotesis Nol (H_0) ditolak.

Hasil perhitungan korelasi product moment antara variabel Pengawasan dengan Kinerja diatas, diperoleh nilai r hitung sebesar 0,760. Nilai ini berada pada klasifikasi kuat (0.600 – 0,799) dengan arti terdapat hubungan yang kuat antara variabel Pengawasan dan Kinerja. Hubungan ini dinyatakan signifikan pada taraf 1 % oleh karena pada derajat kebebasan (db $n-2$) nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel sebesar 0,478. Sedangkan, hasil perhitungan korelasi antara variabel Budaya Kerja dengan Kinerja, diperoleh nilai r hitung sebesar 0,650. Nilai ini berada pada klasifikasi hubungan kuat (0.600 – 0.799) dengan arti terdapat hubungan yang kuat antara variabel Budaya Kerja dengan Kinerja. Hubungan ini dinyatakan signifikan pada taraf signifikan 1 % oleh karena pada derajat kebebasan (db $n-2$) nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel sebesar 0,478.

Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Nusa Tenggara Timur harus mempertahankan ataupun meningkatkan Pengawasan dan Budaya Kerja saat ini dalam tugasnya menegakan peraturan daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur agar kinerja yang dihasilkan tetap baik.

Kata kunci : Pengawasan, Budaya Kerja, Kinerja.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
BAB II KERANGKA PEMIKIRAN	
A. Tinjauan Pustaka	8
1. Kinerja.....	8
2. Pengawasan	12
3. Budaya Kerja	20
B. Asumsi.....	26
C. Teorisasi	26
1. Hubungan Pengawasan dengan Kinerja Aparat	26
2. Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja Aparat.....	27
D. Hipotesis.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tipe Penelitian.....	31
B. Operasional Variabel	31
C. Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	37
D. Populasi, Sampel dan Responden.....	37
E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	38
1. Analisis Data Deskriptif.....	38
2. Analisis Data Korelasi.....	39

BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN

A. Sejarah Terbentuknya Satuan Polisi Pamong Praja.....	41
B. Struktur Organisasi	45
C. Uraian Tugas dan Fungsi	46
D. Keadaan Sumber Daya Manusia.....	57
E. Keadaan Sarana dan Fasilitas Kerja.....	60

BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Analisis dan Pembahasan Deskriptif	65
B. Analisis dan Pembahasan Korelasi	78

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	84
B. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	37
Tabel 4.1	Struktur Organisasi Sat Pol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur.....	47
Tabel 4.2	Sumber Daya Manusia Sat Pol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur.....	59
Tabel 4.3	Komposisi Pegawai berdasarkan Agama.....	60
Tabel 4.4	Komposisi Pegawai berdasarkan Jabatan Struktural.....	60
Tabel 4.5	Komposisi Pegawai berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	61
Tabel 4.6	Sarana dan Prasarana pada Sat Pol PP Provinsi Nusa Tenggara Timur....	59
Tabel 5.1	Nilai Variabel Kinerja.....	68
Tabel 5.2	Nilai Variabel Pengawasan.....	73
Tabel 5.3	Nilai Variabel Budaya Kerja.....	77
Tabel 5.4	Persiapan Perhitungan Korelasi.....	81
Tabel 5.5	Klasifikasi Penilaian Korelasi.....	82
Tabel 5.6	Hasil Uji Korelasi Variabel Pengawasan dan Budaya Kerja dengan Kinerja.....	83