

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa :

1. variabel motivasi kerja memperoleh skor rata-rata sebesar 70.66 nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (70 – 90) dalam arti, pegawai pada kantor Camat Oebobo Kota Kupang selalu ada pemeriksaan dan selalu di pantau oleh atasan.
2. Variabel Produktivitas kerja memperoleh skor rata-rata sebesar 71 nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (70 – 90) dalam arti pegawai pada kantor Camat Oebobo Kota Kupang taat terhadap peraturan kantor yang berlaku, Tanggungjawab terhadap pekerjaan dan Penggunaan peralatan kantor sesuai dengan kegunaannya.
3. Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja (X) dengan produktivitas kerja (Y) pada kantor Camat Oebobo Kota Kupang. Hal ini terbukti dari hasil analisis korelasi produk moment menunjukkan bahwa : Hubungan antara variabel motivasi kerja (X) dengan variabel produktivitas kerja (Y) pada kantor Camat Oebobo Kota Kupang dimana nilai  $r$  hitung 0,560 lebih besar dari nilai  $r$  tabel 0,374 pada tingkat signifikan 5% dan  $db = n - 2$  dengan hipotesa  $H_a$  diterima sedangkan  $H_o$  ditolak.

## **B. SARAN**

Secara umum variabel bebas yaitu motivasi kerja mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terkait yaitu produktivitas kerja pegawai padan kantor Camat Oebobo Kota Kupang. sehingga disarankan :

1. Bagi Instansi

Kondisi ini agar tetap dipertahankan dalam rangka memberi manfaat untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai menjadi lebih baik lagi.

2. Bagi pembaca

Agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan-pengembangan penelitian lebih lanjut dengan masalah yang sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Almstrong, M. 2010, *Armstrong's Essential Human Resource Management Practice: A Guide to People Management*. First published. London.
- Avmstrong, M. 2006, *A Handbook of Human Resource Management Practice*. 10th Edition. London:Kogan Page Limited.
- Gachter, Simon and Falk, Armin. 2000, *Work Motivation, Institutions and Performance*, The Participants of the first Asian Conference on Eperimental Business Research at the Hongkong University of Science and Tehnology.
- H.B Siswanto. 2005, *Pengantar Manajemen*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Komaruddin. 1986 *Manajemen Pengawasan Kualitas Terpadu (Suatu Pengantar)*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Kinman, Gail and Kinman, Russell. 2001, The role of Motivation to Learn in Management Education. *Journal of Workplace Learning*.
- Marshal E. Dimock dan Gladys O. 1996, *Dimock Administrasi Negara*, Jakarta.
- Nawawi Hasarl, H. dan Martini Hasarl, MS. 1996, *Administrasi personil peningkatkan untuk produktivitas kerja*. Jakarta.
- Riduwan & Kuncoro, E. A. 2007, *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Cetakan pertama. Bandung: Alfabeta.

Sedarmayanti. 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan ketiga.

Bandung: CV.

Sarwoto. 1990, *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Ghalia Indonesia.

Singaribun, Masri dan Sofian Effendi. 1989, *Metode Penelitian Survei*. LP3ES, Edisi Revisi.

Wursanto. 1989, *Manajemen kepegawaian*. Jakarta.