

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa capaian tiap variabel adalah: prestasi kerja = 71,7857%; Motivasi kerja = 70,1143%; Penguasaan teknologi informasi = 72% dan Ketrampilan kerja = 74%. Dengan capaian ini, dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel berada dalam kategori baik. Hasil ini sekaligus menolak hipotesis pertama.
2. Variabel penguasaan teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja ASN pada Kantor Camat Oebobo dengan nilai uji $t = 14,535$ dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Dengan demikian, jika penguasaan teknologi informasi ASN Kantor Camat Oebobo semakin baik, maka dapat meningkatkan motivasi kerja. Dengan hasil ini, maka hipotesis kedua diterima.
3. Variabel ketrampilan kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja ASN pada Kantor Camat Oebobo dengan nilai uji $t = 3,081$ dan nilai signifikansi sebesar 0,002. Dengan demikian, jika ketrampilan kerja ASN Kantor Camat Oebobo semakin baik, maka dapat meningkatkan motivasi kerja. Dengan hasil ini, maka hipotesis ketiga diterima.
4. Variabel penguasaan teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja ASN pada Kantor Camat Oebobo dengan nilai uji $t = 5,084$ dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Dengan demikian, jika penguasaan teknologi

informasi ASN Kantor Camat Oebobo semakin baik, maka dapat meningkatkan prestasi kerja. Dengan hasil ini, maka hipotesis keempat diterima.

5. Variabel ketrampilan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja ASN pada Kantor Camat Oebobo dengan nilai uji $t = 3,992$ dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Dengan demikian, jika ketrampilan kerja ASN Kantor Camat Oebobo semakin baik, maka dapat meningkatkan prestasi kerja. Dengan hasil ini, maka hipotesis kelima diterima.
6. Variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja ASN pada Kantor Camat Oebobo dengan nilai uji $t = 3,113$ dan nilai signifikansi sebesar 0,002. Dengan demikian, jika motivasi kerja ASN Kantor Camat Oebobo semakin baik, maka dapat meningkatkan prestasi kerja. Dengan hasil ini, maka hipotesis keenam diterima.
7. Motivasi kerja memediasi pengaruh penguasaan teknologi informasi terhadap prestasi kerja Aparatur Sipil Negara Kantor Camat Oebobo dengan nilai uji $t = 2,915$ dan nilai signifikansi sebesar 0,004. Motivasi kerja memediasi pengaruh ketrampilan kerja terhadap prestasi kerja Aparatur Sipil Negara Kantor Camat Oebobo dengan nilai uji $t = 2,336$ dan nilai signifikansi sebesar 0,020. Dengan hasil ini, maka hipotesis ketujuh diterima.
8. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa kontribusi variabel motivasi kerja, penguasaan teknologi informasi dan ketrampilan kerja dalam menjelaskan variabel prestasi kerja adalah sebesar 70,5% dan sisanya 29,5% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini seperti disiplin kerja,

kepemimpinan, komunikasi, dll. Selanjutnya nilai koefisien determinasi (R^2) kontribusi variabel penguasaan teknologi informasi dan ketrampilan kerja dalam menjelaskan variabel motivasi kerja adalah sebesar 92,9% dan sisanya 7,1% dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian ini, seperti lingkungan kerja, supervisi, kompensasi, dll.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka saran peneliti kepada manajemen Kantor Camat Oebobo adalah:

1. Meningkatkan motivasi kerja dengan cara membimbing dan memberikan dorongan kepada pegawai agar dapat melakukan perubahan pada hal-hal yang memperlambat proses kerja. Misalnya, jika terdapat kesulitan dalam pekerjaan maka pegawai berinisiatif untuk mencari tahu atau bertanya sehingga pekerjaan bisa cepat diselesaikan.
2. Meningkatkan penguasaan teknologi informasi dengan cara, memastikan agar data kerja tersimpan dengan baik serta melakukan pemutakhiran atau perawatan software komputer/laptop sehingga berfungsi dengan lebih baik. Selanjutnya, perlu juga dilakukan koordinasi dengan Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Kupang untuk membuat website Kantor Camat Oebobo.
3. Meningkatkan ketrampilan kerja, dengan cara memberikan pelatihan atau bimbingan kepada ASN yang belum menguasai penggunaan komputer/laptop sehingga semakin mendukung prestasi kerja ASN Kantor Camat Oebobo ke capaian sangat baik.

4. Sebagai variabel mediasi, maka perlu juga untuk meningkatkan motivasi kerja dengan memberikan dukungan agar pegawai termotivasi untuk meningkatkan prestasi, perbaikan, perubahan, kemampuan kerja dan pengetahuan kerja. Hal ini menjadi penting karena motivasi kerja yang semakin baik akan meningkatkan pengaruh penguasaan teknologi informasi dan ketrampilan kerja terhadap prestasi kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafra Publishing.
- Ardana, Komang. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bambang, Warsita. 2008. *Teknologi Pembelajaran :Landasan dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Budiyono, Haris. 2014. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Dharma, Surya. 2018. *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fuad, Noor dan Ahmad Gofur.2009. *Integrated Human Resources Development*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hamzah, Uno. 2012. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta : Bumi. Aksara.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jogiyanto dan Abdillah, Willy. 2016. *Konsep dan Aplikasi PLS Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE.
- Kadir, Abdul dan Triwahyuni, Terra Ch. 2013. *Pengantar Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Kadir, Abdul. 2014. *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere: Penerbit Ledalero.
- Mangkunegara, Anwar A.A 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, Anwar A.A. 2013. *Evaluasi Kinerja SDM*. Edisi Revisi. Cetakan Keenam. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Marwansyah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Pratama. 2016. *Sistem Informasi dan implementasinya*. Bandung: Informatika.
- Riduwan. 2004. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veitshal. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo Persada.
- Rusli. 2009. *Teknologi dan Informasi*. Jakarta: Gaung Persada.
- Rusman. 2013. *Konsep Teknologi Informasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Sekaran dan Bougie. 2013. *Penelitian Kuantitatif*. Bandung; CV. Inter Media
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Jakarta; Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2016. *Memahami Penelitian Kualitatif* Cetakan Kedua Belas. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Sutabri, Tata. 2014. *Pengantar Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sutarman. 2009. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

Triton, PB. 2005. *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks.

-----, 2009. *Mengelola Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Oriza.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

-----, 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Widarjono, Agus. 2015. *Analisis Multivariat Terapan dengan Program SPSS, AMOS, dan SMARTPLS*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Winardi, J. 2007. *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.

Jurnal

Aryan. 2019. Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Prestasi kerja pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 39 No.2

Handayani, Ratina. 2018. Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Prestasi kerja pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kota Manado dalam *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol 6 No. 2.

Karim, Farashita. 2014. Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi, Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai BPS Provinsi Jawa Timur dalam *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* Vol. 11 No. 2.

Lidya. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Ketrampilan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi kerja pegawai Sipil Negara Pada Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan Dengan Dimediasi Motivasi Kerja dalam *Jurnal Ilmiah Manajemen* Vol. 9 No. 2.

Nur, Adha. 2020. Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Tengah dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi dalam *Jurnal Administrasi Publik* Vol. 3 No. 4.

- Tetuko, Eda. 2019. Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi kerja pegawai Sipil Negara Lingkup Kantor Kecamatan Kedu Kabupaten Temanggung dalam *Jurnal Eknomi Manajemen* Vol. 1 No. 1.
- Triastuti. 2009. Pengaruh Motivasi Kerja dan Ketrampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Dan Pengawasan Bea&Cukai Tipe A3 Surakarta dalam *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 13 No. 1.
- Wati, Lilis. 2020. Pengaruh Motivasi dan Ketrampilan Kerja terhadap Prestasi kerja pegawai di Kantor Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember dalam *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi* Vol. 4 No. 9.

Tesis

- Indrianto, Hendra. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi dan Penguasaan Teknologi Terhadap Prestasi kerja pegawai di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Lubuklinggau*. Tesis Program Magister Universitas Terbuka.
- Zein, Widya. 2020. *Pengaruh Ketrampilan Kerja dan Etika Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Kecamatan di Kabupaten Serdang Bedagai*. Tesis Program Magister Universitas Terbuka.

Peraturan

- Peraturan Walikota Kupang Nomor 59 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan
- Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada
Yth. Bapak/Ibu ASN Kantor Camat Oebobo
di-
Tempat

Dalam rangka penulisan tesis dengan judul “**Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi dan Ketrampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Kecamatan Oebobo Kota Kupang dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi**” maka dengan ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Atas bantuan dan kerjasamanya, disampaikan terima kasih.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Pendidikan :
4. Lama Bekerja :

B. DAFTAR PERNYATAAN

Petunjuk : Berilah tanda (X) pada jawaban yang dianggap benar pada lembaran jawaban yang telah disediakan. Pilihan jawaban akan diberi skor sebagai berikut:

Untuk jawaban Sangat Setuju (SS)	diberi skor	5
Untuk jawaban Setuju (S)	diberi skor	4
Untuk jawaban Cukup Setuju (CS)	diberi skor	3
Untuk jawaban Kurang Setuju (KS)	diberi skor	2
Untuk jawaban Tidak Setuju (TS)	diberi skor	1

KUESIONER

Variabel dan Indikator	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	CS	KS	TS
Prestasi Kerja						
Kuantitas hasil	1. Selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kuantitas yang diinginkan oleh perusahaan					
	2. Kuantitas Pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan anda					
Kualitas hasil	3. Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
	4. Kualitas kerja saya sudah sesuai dengan kebutuhan organisasi					
Waktu	5. Pekerjaan diselesaikan tepat waktu					
	6. Saya menggunakan waktu kerja sebaik mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan					
Perilaku kerja	7. Saya datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan					
	8. Saya menerima secara baik, tugas yang diberikan					
Motivasi Kerja						
Keinginan untuk berprestasi	9. Saya bekerja keras untuk mencapai prestasi kerja terbaik					
	10. Saya memiliki kemampuan untuk dapat berprestasi					
Keinginan untuk melakukan perbaikan	11. Saya melakukan perbaikan jika terdapat kesalahan dalam bekerja					
	12. Sebelum diserahkan pada pimpinan, saya memeriksa pekerjaan saya dengan teliti					
Keinginan untuk melakukan perubahan	13. Jika terdapat cara kerja yang salah, saya memberitahukan kepada pimpinan					
	14. Saya mampu melakukan inovasi dalam bekerja dengan tidak melanggar aturan organisasi					

Keinginan untuk senantiasa untuk meningkatkan kemampuan kerja	15. Saya mendapat kesempatan untuk belajar dan meningkatkan kemampuan					
	16. Saya mengembangkan kemampuan saya ke arah yang positif untuk mendukung kerja organisasi					
Keinginan untuk meningkatkan pengetahuan kerja	17. Saya memiliki semangat untuk mempelajari hal baru terkait pekerjaan yang saya kerjakan					
	18. Saya menggunakan waktu senggang untuk belajar agar pengetahuan kerja saya semakin baik					
Penguasaan Teknologi Informasi						
Penggunaan komputer/laptop	19. Komputer tersedia dengan jumlah yang sesuai kebutuhan kerja					
	20. Saya menggunakan komputer/laptop untuk menunjang pelaksanaan tugas					
Penggunaan software	21. Data kerja tersimpan dengan baik					
	22. Software komputer/laptop berfungsi dengan baik					
Kemampuan menyajikan data	23. Saya mampu mengolah data menggunakan komputer/laptop agar dapat dilaporkan ke pimpinan					
	24. Data yang diberikan adalah data yang akurat					
Mampu menggunakan jaringan internet	25. Jaringan internet yang baik akan mendukung kelancaran kerja					
	26. Internet tersedia dalam kondisi baik dan dapat digunakan untuk pelaksanaan tugas					
Ketrampilan Kerja						
Ketrampilan teknik (<i>technical skills</i>)	27. Saya mampu mengoperasikan komputer/ laptop dan sarana kerja lainnya					
	28. Saya mengetahui prosedur kerja di Kantor Camat Oebobo					
Ketrampilan	29. Saya selalu menjalin					

kemanusiaan	komunikasi yang baik dalam organisasi					
	30. Jika terdapat permasalahan antar pegawai, akan dilakukan komunikasi untuk menyelesaikan masalah					
Ketrampilan konseptual	31. Saya dapat merencanakan, mengendalikan dan mencatat pekerjaan saya dengan baik					
	32. Saya dapat menganalisa tugas dan menentukan prioritas pekerjaan yang akan dilakukan					

**Lampiran 2. Tabulasi Data
Variabel Prestasi Kerja**

Jawaban Kuesioner Variabel Prestasi Kerja

Resp	Pernyataan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	2	2	2	2	2	2	2	2	12
2	4	4	3	3	4	4	2	2	18
3	3	3	3	3	4	4	4	4	22
4	5	5	5	5	4	4	3	3	24
5	3	3	4	4	4	4	3	3	22
6	5	5	3	3	4	4	4	4	22
7	4	4	4	4	5	5	4	4	26
8	3	3	3	3	3	3	2	2	16
9	5	5	4	4	3	3	4	4	22
10	5	5	3	3	4	4	5	5	24
11	4	4	3	3	3	3	4	4	20
12	4	4	4	4	2	2	4	4	20
13	3	3	3	3	3	3	4	4	20
14	4	4	3	3	3	3	3	3	18
15	4	4	3	3	4	4	4	4	22
16	4	4	4	4	4	4	3	3	22
17	5	5	2	2	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	3	3	2	2	18
19	5	5	4	4	5	5	4	4	26
20	4	4	3	3	3	3	4	4	20
21	3	3	3	3	4	4	4	4	22
22	5	5	4	4	4	4	5	5	26
23	5	5	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	3	3	4	4	4	4	22
25	4	3	4	4	4	4	4	4	24
26	3	3	4	4	4	4	4	4	24
27	4	3	2	3	2	2	2	2	13
28	3	3	3	3	3	4	2	2	17
29	3	3	4	4	3	3	3	3	20
30	4	4	3	3	4	4	2	3	19
31	2	2	2	2	3	3	4	4	18
32	5	5	3	3	4	4	4	4	22
33	4	4	4	4	4	4	3	3	22
34	3	3	3	3	3	3	2	2	16
35	4	4	4	4	5	5	4	4	26
Σ	136	134	118	119	127	128	121	122	71.7857
$\bar{X}_{Ps} - p$	3.8857	3.8286	3.3714	3.4000	3.6286	3.6571	3.4571	3.4857	
$(\bar{X}_{Ps} - p)/5$	0.7771	0.7657	0.6743	0.6800	0.7257	0.7314	0.6914	0.6971	
$P_s - p$	77.7143	76.5714	67.4286	68.0000	72.5714	73.1429	69.1429	69.7143	
Rata-Rata	77.1429		67.7143		72.8571		69.4286		

Variabel Motivasi Kerja

Variabel Motivasi Kerja											
Resp	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	5	5	3	4	4	4	5	5	41
2	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	40
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
4	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	41
5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
7	5	5	3	3	2	2	4	4	3	3	34
8	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	26
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
10	5	5	2	2	4	4	5	5	5	5	42
11	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	27
12	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
13	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	40
14	2	2	5	5	3	3	3	3	5	5	36
15	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
16	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	35
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
18	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	30
19	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
20	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
21	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	36
22	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
23	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	44
24	5	5	3	3	3	3	4	4	3	3	36
25	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39

27	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	23
28	3	3	5	5	4	4	2	2	5	5	38
29	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	36
30	3	3	2	3	4	4	3	3	2	2	29
31	2	2	2	2	4	3	4	4	2	2	27
32	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
33	4	4	2	2	4	4	3	3	2	2	30
34	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	26
35	2	2	2	2	2	3	4	4	2	2	25
Σ	122	123	123	124	117	118	125	124	125	126	70.1143
$\bar{X}_{Ps} - p$	3.4857	3.5143	3.5143	3.5429	3.3429	3.3714	3.5714	3.5429	3.5714	3.6000	
$(\bar{X}_{Ps} - p)/5$	0.6971	0.7029	0.7029	0.7086	0.6686	0.6743	0.7143	0.7086	0.7143	0.7200	
$P_s - p$	69.7143	70.2857	70.2857	70.8571	66.8571	67.4286	71.4286	70.8571	71.4286	72.0000	
Rata-Rata	70.0000		70.5714		67.1429		71.1429		71.7143		

Variabel Penguasaan Teknologi Informasi

Jawaban Kuesioner Variabel Penguasaan TI

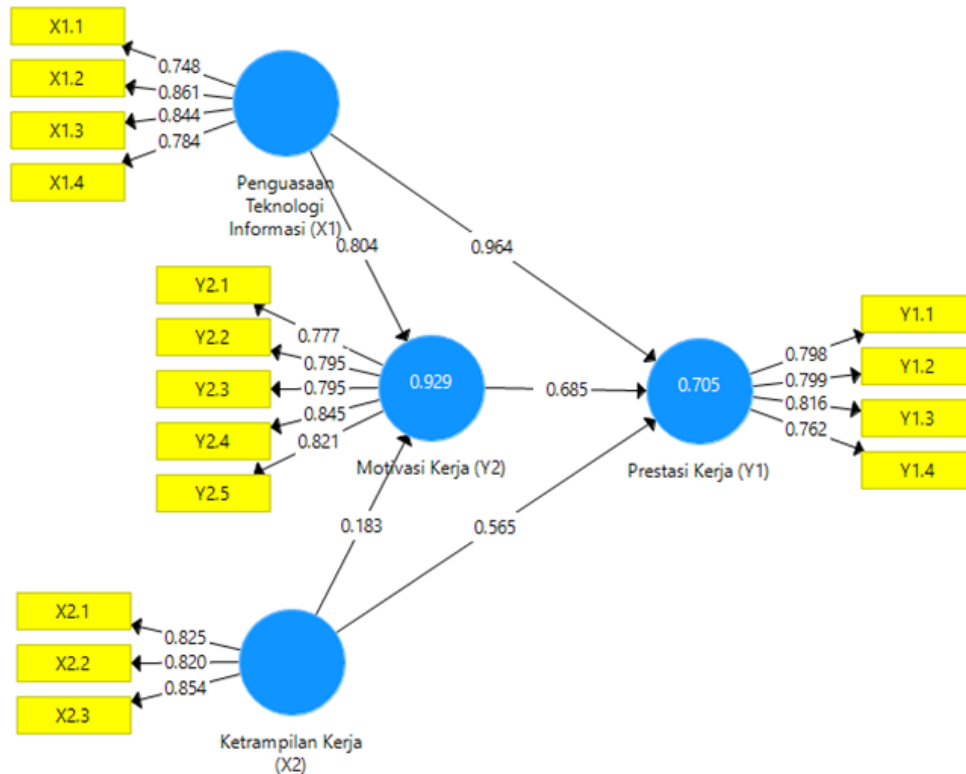
Resp	Pernyataan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	4	4	3	3	4	4	26
2	4	4	5	5	4	4	4	4	26
3	4	4	4	4	3	3	4	4	24
4	4	4	3	3	3	3	4	4	22
5	3	3	3	3	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	4	4	4	24
7	3	3	4	4	4	4	5	5	24
8	3	3	2	2	3	3	3	3	16
9	5	5	4	4	4	4	4	4	26
10	5	5	5	5	4	4	4	4	28
11	3	3	2	2	3	3	3	3	16
12	2	2	2	2	4	4	2	3	13
13	4	4	3	3	5	5	5	5	24
14	5	5	3	3	3	3	3	3	22
15	4	4	4	4	3	3	4	4	24
16	4	4	3	3	4	4	4	4	22
17	4	4	4	4	2	2	4	4	24
18	3	3	3	3	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	4	5	5	26
20	3	3	4	4	3	3	3	3	20
21	3	3	4	4	3	3	4	4	22
22	5	5	4	3	4	4	4	4	25
23	5	5	3	3	5	5	5	5	26
24	3	3	3	4	3	3	4	4	21
25	4	4	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	3	4	4	4	4	4	23
27	2	2	3	2	2	2	2	2	13
28	5	5	3	2	3	3	4	4	23
29	3	3	4	3	4	4	4	4	21
30	2	2	3	3	4	4	4	4	18
31	3	2	4	3	2	3	3	3	18
32	4	4	3	4	3	3	4	4	23
33	2	2	3	3	4	4	4	4	18
34	3	3	3	3	3	3	3	3	18
35	2	2	3	4	4	4	5	5	21
Σ	126	125	120	119	123	124	135	136	72.000 0
$\bar{X}Ps - p$	3.6000	3.5714	3.4286	3.4000	3.5143	3.5429	3.8571	3.8857	
$(\bar{X}Ps - p)/5$	0.7200	0.7143	0.6857	0.6800	0.7029	0.7086	0.7714	0.7771	
$Ps - p$	72.000 0	71.428 6	68.571 4	68.000 0	70.285 7	70.857 1	77.142 9	77.714 3	
Rata-Rata	71.7143		68.2857		70.5714		77.4286		

Variabel Ketrampilan Kerja

Jawaban Kuesioner Variabel Ketrampilan Kerja

Resp	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	3	3	4	4	4	4	22
2	4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	4	4	4	4	22
4	5	5	5	5	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	3	3	4	4	22
7	3	3	4	4	3	3	20
8	2	2	3	3	3	3	16
9	4	4	5	5	4	4	26
10	5	5	5	5	4	4	28
11	2	2	4	4	3	3	18
12	2	2	3	5	2	2	16
13	4	4	3	3	3	3	20
14	2	2	4	4	3	3	18
15	3	3	4	4	4	4	22
16	3	3	4	4	4	4	22
17	4	4	5	5	4	4	26
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	5	5	4	5	27
20	3	3	4	4	3	3	20
21	4	4	3	3	4	4	22
22	5	5	5	5	4	4	28
23	4	4	5	5	5	5	28
24	5	4	4	4	4	4	25
25	5	5	4	5	4	4	27
26	4	4	3	3	4	4	22
27	2	2	3	3	2	2	14
28	3	3	3	3	4	4	20
29	4	4	4	4	4	4	24
30	3	3	4	4	4	4	22
31	2	2	2	2	3	3	14
32	3	3	5	5	4	4	24
33	4	4	4	4	4	4	24
34	2	2	3	3	3	3	16
35	2	2	4	4	5	5	22
Σ	120	119	137	140	130	131	74.0000
̄XPs - p	3.4286	3.4000	3.9143	4.0000	3.7143	3.7429	
(̄XPs - p)/5	0.6857	0.6800	0.7829	0.8000	0.7429	0.7486	
Ps - p	68.5714	68.0000	78.2857	80.0000	74.2857	74.8571	
Rata-Rata	68.2857		79.1429		74.5714		

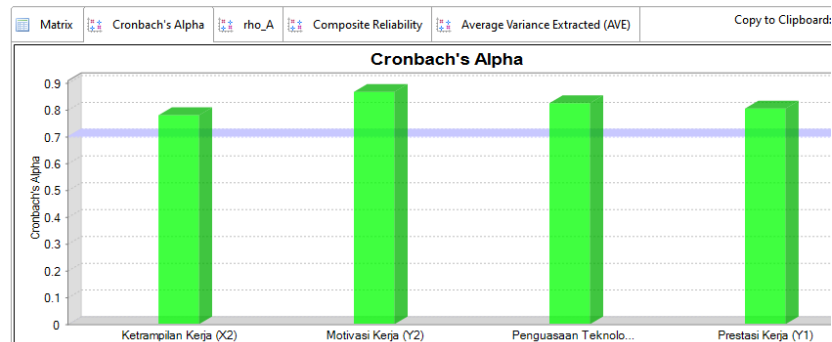
Lampiran 3. Uji Outer Model



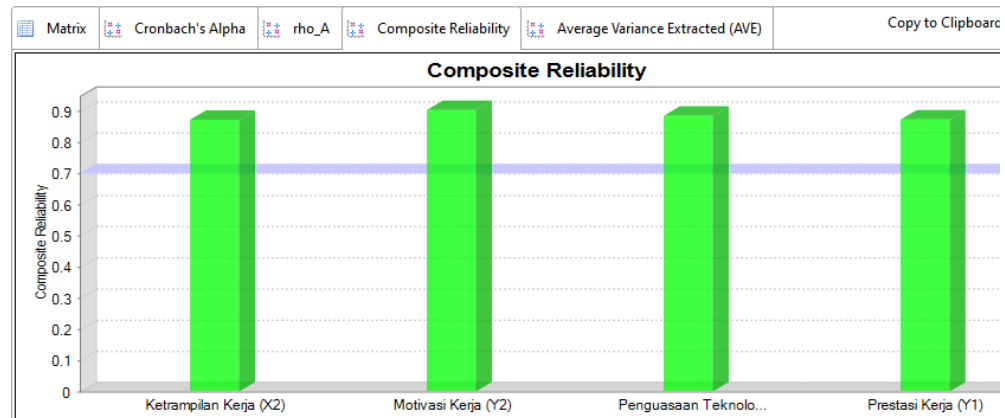
Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted ...	Copy to Clipboard:	Excel Format
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)		
Ketrampilan Kerja (X2)	0.780	0.782	0.872	0.694		
Motivasi Kerja (Y2)	0.867	0.873	0.903	0.651		
Penguasaan Teknologi Informasi (X1)	0.825	0.830	0.884	0.657		
Prestasi Kerja (Y1)	0.804	0.806	0.872	0.630		

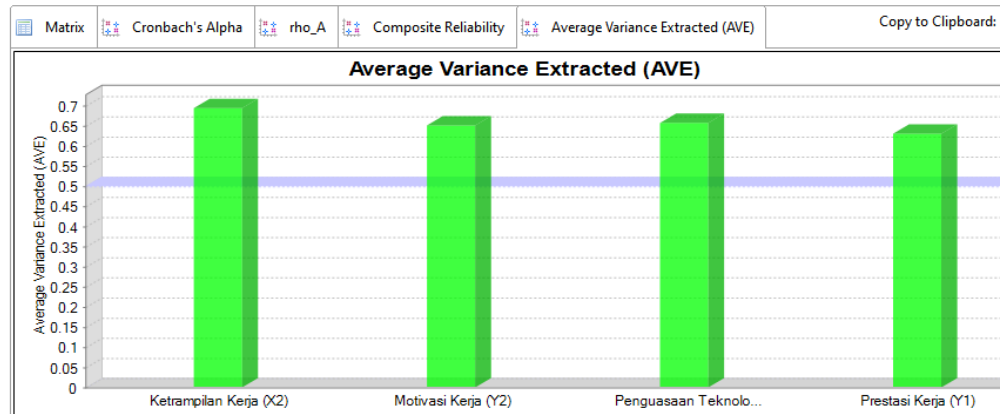
Construct Reliability and Validity



Construct Reliability and Validity



Construct Reliability and Validity



Outer Loadings

Matrix Copy to Clipboard: Excel Format

	Ketrampilan Kerja (X2)	Motivasi Kerja (Y2)	Penguasaan Teknologi Informasi (X1)	Prestasi Kerja (Y1)
X1.1			0.748	
X1.2			0.861	
X1.3			0.844	
X1.4			0.784	
X2.1	0.825			
X2.2	0.820			
X2.3	0.854			
Y1.1				0.798
Y1.2				0.799
Y1.3				0.816
Y1.4				0.762

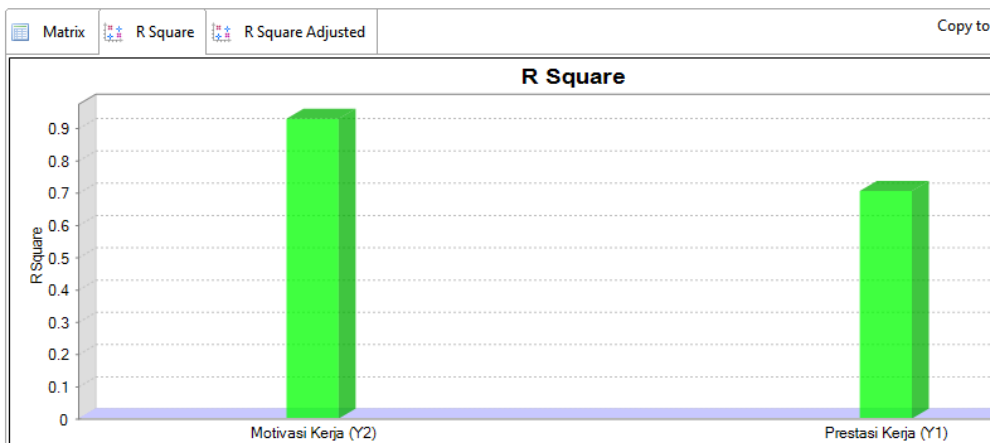
Outer Loadings

Matrix	Copy to Clipboard: Excel Format			
	Ketrampilan Kerja (X2)	Motivasi Kerja (Y2)	Penguasaan Teknologi Informasi (X1)	Prestasi Kerja (Y1)
X2.2	0.820			
X2.3	0.854			
Y1.1				0.798
Y1.2				0.799
Y1.3				0.816
Y1.4				0.762
Y2.1		0.777		
Y2.2		0.795		
Y2.3		0.795		
Y2.4		0.845		
Y2.5		0.821		

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
Motivasi Kerja (Y2)	0.929	0.928
Prestasi Kerja (Y1)	0.705	0.695

R Square



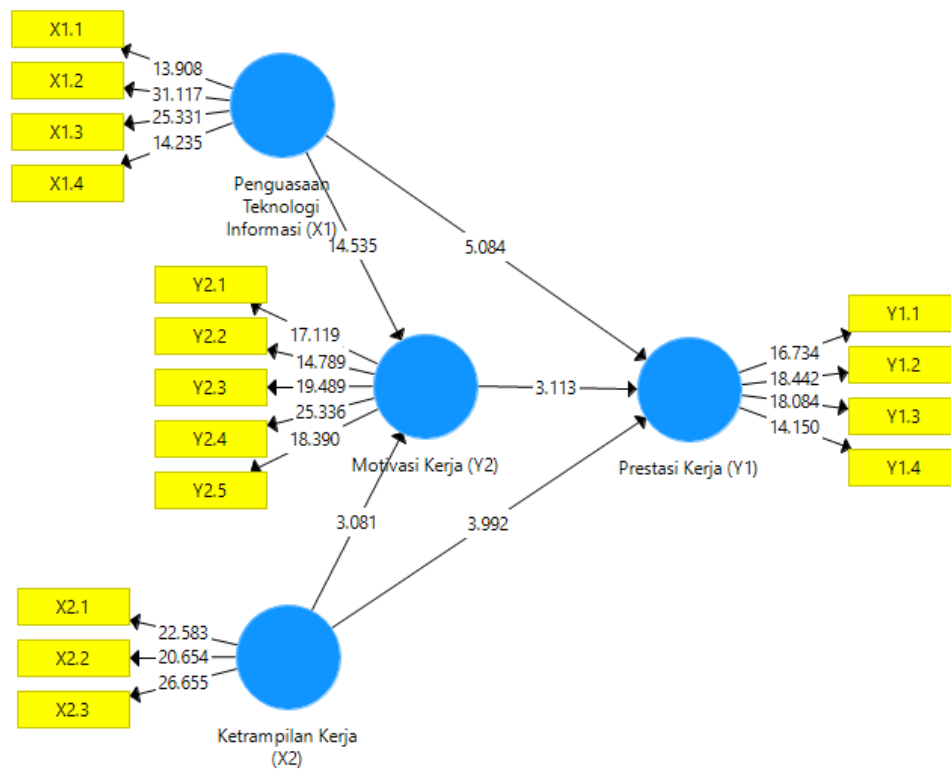
Collinearity Statistics (VIF)

Outer VIF Values		Inner VIF Val	
			VIF
X1.1			1.599
X1.2			2.178
X1.3			2.101
X1.4			1.754
X2.1			1.596
X2.2			1.573
X2.3			1.686
Y1.1			1.609
Y1.2			1.700
Y1.3			1.732
Y1.4			1.504

Collinearity Statistics (VIF)

Outer VIF Values		Inner VIF Val	
			VIF
X2.2			1.573
X2.3			1.686
Y1.1			1.609
Y1.2			1.700
Y1.3			1.732
Y1.4			1.504
Y2.1			1.792
Y2.2			4.239
Y2.3			1.935
Y2.4			2.243
Y2.5			4.692

Lampiran 4. Uji Inner Model



Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Penguasaan Teknologi Informasi (X1) -> Motivasi Kerja (Y2)	0.804	0.804	0.055	14.535	0.000
Ketrampilan Kerja (X2) -> Motivasi Kerja (Y2)	0.183	0.184	0.059	3.081	0.002
Penguasaan Teknologi Informasi (X1) -> Prestasi Kerja (Y1)	0.964	0.983	0.190	5.084	0.000
Ketrampilan Kerja (X2) -> Prestasi Kerja (Y1)	0.565	0.559	0.141	3.992	0.000
Motivasi Kerja (Y2) -> Prestasi Kerja (Y1)	0.685	0.696	0.220	3.113	0.002

Uji Mediasi

Specific Indirect Effects					
Mean, STDEV, T-Values, P-Values					
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Penguasaan Teknologi Informasi (X1) -> Motivasi Kerja (Y2) -> Prestasi Kerja (Y1)	0.550	0.562	0.189	2.915	0.004
Ketrampilan Kerja (X2) -> Motivasi Kerja (Y2) -> Prestasi Kerja (Y1)	0.125	0.125	0.054	2.336	0.020