

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT BUYASURI KABUPATEN LEMBATA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik**

Oleh:

DOROTEA ROSADA EKA DEI
NIM: 42118070



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2022

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dorotea Rosada Eka Dei
Nomor Regis : 42118070
Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Buyasuri Kabupaten Lembata” yang dibimbing oleh Ibu Dr. Indriyati, S.IP., M.Si dan Bapak Yohanes K. Ethelbert, S.Fil., MPA adalah benar hasil karya saya sendiri dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ditemukan bukti bahwa pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Kupang, Juni 2022
Yang membuat pernyataan

Dorotea Rosada Eka Dei
42118070



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, Sabtu Tanggal **25 Juni 2022** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Dorotea Rosada Eka Dei
Nomor Registrasi : 421 18 070
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

"PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BUYASURI KABUPATEN LEMBATA"

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 2 Sekretaris : Yohanes K. Ethelbert S.Fil. MPA
- 3 Penguji Materi I : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Stephany P. A. Lawalu, S.Sos, MPP
- 5 Penguji Materi III : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 6 Pembimbing I : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yohanes K. Ethelbert S.Fil. MPA

[Handwritten signatures of the exam committee members]

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 80
Penguji II = 88
Penguji III = 90

Lulus dengan Nilai = 86

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =



Drs. Marianus Kleden, M.Si

Kupang, 25 Juni 2022

Ketua Tim Penguji,

[Handwritten signature of Dr. Indriyati, S.IP, M.Si]

Dr. Indriyati, S.IP, M.Si

**LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI**

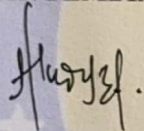
**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR CAMAT BUYASURI KABUPATEN LEMBATA**

DIAJUKAN OLEH:

DOROTEA ROSADA EKA DEI
42118070

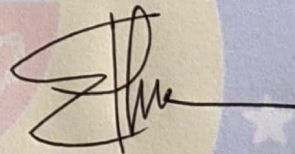
DISETUJUI OLEH

DOSEN PEMBIMBING I



Dr. Indriyati, S.IP., M.Si

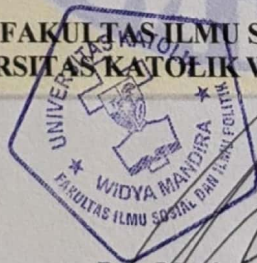
DOSEN PEMBIMBING II



Yohanes K. Ethelbert, S.Fil., MPA

DISAHKAN OLEH

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**



Drs. Marianus Kleden, M.Si

MOTTO

**“Bukan aku yang kuat, tapi Tuhan
lah yang mempermudah”**

(Amsal 16:3)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Bapak Rafael Rupa dan Mama Yustina Rusu yang dengan segala kasih sayang serta doa yang diberikan untuk penulis
2. Adik Elisabeth, Helena, Edoardo, dan Becket yang selalu memberikan dorongan dan motivasi serta doa
3. Teman-teman seperjuangan angkatan 2018 Program Studi Administrasi Publik yang selalu memberikan semangat serta dukungan
4. Almamater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang merupakan sumber dari segala pengetahuan. Dengan pengetahuan yang diberikan-Nya, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Buyasuri Kabupaten Lembata”.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyelesaian skripsi ini tentunya memiliki banyak tantangan dan hambatan yang dihadapi. Namun berkat bantuan, pemikiran dan saran, serta dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini pun dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan limpah terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira
2. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku Dekan FISIP UNWIRA Kupang yang telah memberi izin kepada penulis untuk melaksanakan Penelitian
3. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku ketua Program Studi Administrasi Publik FISIP Universitas Katolik Widya Mandira
4. Ibu Dr. Indriyati, S.IP., M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Yohanes K. Ethelbert, S.Fil., MPA selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta saran yang membangun sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini

5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Publik FISIP UNWIRA Kupang, yang sudah memberikan banyak pengetahuan kepada penulis selama masa studi
6. Orang Tua tercinta Bapak Rafael Rupa dan Mama Yustina Rusu, adik Ella Dau, Elena Daini, Edo dan Eko yang telah mendukung dan memberikan semangat agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
7. Kakak Hilarius Haba dan Yohanes G. Ndoje, S.Pd yang telah membantu dan mendukung agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
8. Teman-teman seperjuangan Administrasi Publik FISIP UNWIRA Kupang atas segala bantuan, dukungan dan perhatian yang selalu diberikan kepada penulis
9. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan dukungan secara langsung maupun tidak langsung bagi kelancaran penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritikan, saran, dan masukan demi penyempurnaan skripsi ini selanjutnya.

Kupang, 25 Juni 2022

Penulis

”Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Buyasuri Kabupaten Lembata”

Oleh:

Dorotea Rosada Eka Dei¹

Dr. Indriyati, S.IP, M.Si²

Yohanes K. Ethelbert, S.Fil, MPA³

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Buyasuri dan mengetahui faktor yang menjadi penghambat motivasi pegawai di Kantor Camat Buyasuri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, informan berjumlah 24 pegawai, teknik pengumpulan data dengan observasi dan kuesioner serta teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi product moment.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Buyasuri Kabupaten Lembata berada pada tingkat “rendah” karena nilai koefisien korelasi product moment r_{hitung} lebih kecil dibandingkan r_{tabel} ($0,262 < 0,404$) dengan koefisien determinan sebesar 6,864%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Buyasuri Kabupaten Lembata. Yang menjadi faktor penghambat motivasi dalam penelitian ini yaitu indikator kondisi kerja. Pada indikator ini, kedua aspek yang diukur berada pada klasifikasi “tidak setuju” karena sarana dan prasarana di kantor kurang menunjang pegawai dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan baik dan kondisi ruangan yang ada tidak mampu menciptakan suasana kerja yang baik dan nyaman.

Merujuk pada hasil penelitian, maka peneliti merekomendasikan bahwa perlu usaha dari pemerintah, terutama pimpinan kecamatan untuk melakukan pembinaan yang terus menerus dan terarah kepada bawahannya serta melengkapi sarana dan prasarana yang ada sehingga dapat menunjang para pegawai dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan baik dan kondisi ruangan yang ada mampu menciptakan suasana kerja yang baik dan nyaman. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel lainnya selain motivasi yang berhubungan dengan kinerja pegawai seperti fasilitas kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja pegawai, dan budaya kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja Pegawai

¹ Mahasiswi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, Program Studi Administrasi Publik

² Dosen Pembimbing Satu (I)

³ Dosen Pembimbing Dua (II)

"The Influence of Motivation on Employee Performance at the Buyasuri Sub-district Office, Lembata Regency"

By

Dorotea Rosada Eka Dei¹

Dr. Indriyati, S.IP, M.Si²

Yohanes K. Ethelbert, S.Fil, MPA³

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation on employee performance at the Buyasuri sub-district office and to determine the factors that inhibit employee motivation at the Buyasuri sub-district office. This study uses a quantitative approach. Informants totaled 24 employees. Data collection techniques with observation and questionnaires. The data analysis technique used in this research is product moment correlation.

The results showed that the influence of motivation on employees performance at the sub-district office of Buyasuri, Lembata Regency was at a "low" level because the product moment correlation coefficient count was smaller than table ($0.329 < 0.404$) with a determinant coefficient of 10.8241%. It can be concluded that there is a positive relationship between the influence of motivation on employee performance at the Buyasuri sub-district office, Lembata Regency. The inhibiting factor of motivation in this study is the indicator of working conditions. In this indicator, the two aspects measured are classified as "disagree" because the facilities and infrastructure in the office do not support employees in completing their duties and responsibilities properly and the existing room conditions are not able to create a good and comfortable working atmosphere.

Based on the results of the research, the advice given is that motivation needs to be continuously improved for every employee at the Buyasuri sub-district office. For this reason, efforts are needed from the government, especially the sub-district leadership to carry out continuous and directed guidance to their subordinates as well as the construction of the Buyasuri sub-district office building by completing existing facilities and infrastructure so that they can support employees in completing tasks and responsibilities properly and in good condition. The existing space is able to create a good and comfortable working atmosphere. For further researchers to be able to develop research by adding other variables besides motivation related to employee performance.

Keywords: Motivation, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN KONSEPTUAL.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Motivasi.....	11
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	11
2.2.2 Tujuan Motivasi.....	13
2.2.3 Metode Motivasi.....	14
2.2.4 Jenis-Jenis Motivasi.....	15
2.2.5 Indikator Motivasi Kerja.....	15
2.2.6 Fungsi Motivasi Kerja.....	16
2.2.7 Teori-Teori Motivasi Kerja.....	17
2.2.8 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..	21

2.3 Kinerja Pegawai.....	22
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	22
2.3.2 Aspek-Aspek Kinerja Pegawai.....	23
2.3.3 Penilaian dan Pengukuran Kinerja.....	25
2.3.4 Indikator Kinerja.....	26
2.3.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja....	28
2.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	29
2.5 Kerangka Berpikir.....	32
2.6 Hipotesis.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	35
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Populasi, Sampel dan Responden.....	35
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	36
3.4 Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	39
3.5 Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN.....	44
4.1 Gambaran Umum Wilayah Penelitian.....	44
4.2 Karakteristik Responden.....	79
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Variabel Penelitian.....	83
5.2 Uji Instrumen Penelitian.....	98
5.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	101
5.4 Pembahasan.....	104
BAB VI PENUTUP.....	107
6.1 Kesimpulan.....	107
6.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Tahun 2018-2021.....	3
Tabel 1.2 Kinerja Pegawai Kecamatan Buyasuri Tahun 2018-2021..	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3.1 Skor Skala <i>Likert</i>	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	80
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan...	81
Tabel 5.1 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	82
Tabel 5.2 Tabulasi Variabel Motivasi (X).....	85
Tabel 5.2 Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	91
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X).....	99
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	99
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Buyasuri.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Tabulasi Variabel Motivasi dan Variabel Kinerja Pegawai

Lampiran 3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 4. Korelasi Product Moment Variabel X dan Variabel