

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan dari sistem pengambilan keputusan penentuan karyawan di Bank Rakyat Indonesia (BRI) cabang kupang adalah :

4. Dengan dibuatnya sistem ini dapat membantu pihak manajemen dalam menentukan calon karyawan mana yang dapat diterima oleh perusahaan dengan menggunakan metode *AHP*.
5. Data calon karyawan dan nilai karyawan dapat tersimpan dalam suatu *database* secara elektronik, begitu juga dengan kriteria penilaian karyawan yang jika suatu saat nanti dibutuhkan oleh pihak manajemen dapat *diload* langsung dan tidak bersifat manual lagi.

6.2 Saran

Oleh karena keterbatasan kemampuan dan waktu dalam pembangunan sistem ini maka setelah melewati tahap pengujian atau testing maka dapat disarankan hal hal sebagai berikut :

1. Untuk kedepannya jika ada pengembangan aplikasi lanjutan, diharapkan selalu melakukan pembaharuan terhadap sistem untuk mengantisipasi berbagai kekurangan sistem yang dirancang

2. Dapat membuat aplikasi yang dapat digunakan oleh calon karyawan dalam menjawab soal yang diberikan, sehingga hasilnya dapat menghasilkan perhitungan *AHP* langsung tanpa menginput hasil tes lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Kumaladewi N, Hidayah NA, Amalia TR. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi Pengeluaran KAS*. Yogyakarta: Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi. ISSN: 1907-5022. Hal. A47-A57.
- [2] Turban, Efraim, *Decisions Support and Expert System*. Prentice Hall Internasional, new Jersey 1995.
- [3] Bourgeois, R. “ *Analytical Hierarchy Process. An Overview.*”
Bogor: UNCAPSA-UNESCAP, 2005.
- [4] Zainal Arifin. ” *Penerapan Metode Analytical Hierarchi Process (AHP) Untuk Menentukan Sisa Hasil Usaha Pada Koperasi Pegawai Negeri*”
Jurnal Informatika Mulawarman, Vol. 5 No.2 Juli 2010.
- [5] Kusrini, M. Kom. 2007. *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*.
Yogyakarta: Penerbit ANDI. (Bab II Punya)
- [6] Bourgeois, R. 2005. *Analytical Hierarchy Process. An Overview*.
Bogor: UNCAPSA-UNESCAP.
- [7] Sukanti, Umi. 1989. *Management Personalia/Sumber Daya Manusia*.
Jakarta: P2LPTK Dikti Depdikbud.
- [8] Flippo B. Edwin. 1984. *The Personnel Management*. Mc Graw Hill Book Company.
- [9] Randall S. Schuler. dan Susan E. Jackson. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21 Jilid 1*. Edisi Keenam. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- [10]Sutarman, *Membangun Aplikasi dengan PHP dan MySQL*. Graha Ilmu:Yogyakarta, 2003.
- [11]Agung, Gregorius, *Membuat Web Blog dengan Dreamweaver & ASP*. Alex Media Komputasi: Jakarta, 2004.
- [12] Pressman, Roger S, *Rekayasa Perangkat Lunak: pendekatan praktisi*, Yogyakarta, Penerbit Andi, 2002.