

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil analisis secara deskriptif menunjukkan bahwa kinerja karyawan (Y), pelatihan (X_1), disiplin kerja, (X_2), dan motivasi (X_3) berada pada kategori baik. Dengan rentangan nilai persepsi responden sebesar 80,72% sampai dengan 81,78%. Namun dilihat dari capaian item indikator variabel pelatihan yaitu waktu pelatihan, kemudian pada indikator variabel disiplin kerja yaitu akurat dalam bekerja dan pada indikator variabel motivasi yaitu pengakuan atau penghargaan, perlu mendapat perhatian. Apabila diabaikan atau tidak diperhatikan secara serius akan menurunkan fungsinya dan dapat mempengaruhi keberadaan variabel terikat (kinerja karyawan pada Kopdit Swasti Sari Kupang).
2. Pengaruh secara parsial. Hasil analisis statistik inferensial (uji t) menunjukkan bahwa:
 - a. Pelatihan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan (Y) Kopdit Swasti Sari Kupang, dengan nilai t sebesar 4,501 dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Artinya jika pelatihan semakin baik maka kinerja karyawan juga semakin baik.
 - b. Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Kopdit Swasti Sari Kupang, dengan nilai t sebesar 6,251

dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Artinya jika disiplin kerja semakin baik maka kinerja karyawan juga semakin baik.

c. Motivasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Kopdit Swasti Sari, dengan nilai t sebesar 3,469 dengan nilai signifikan sebesar 0,001. Artinya jika motivasi semakin baik maka kinerja karyawan semakin baik.

3. Pengaruh secara simultan. Hasil analisis statistik inferensial (uji F) menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan tiga variabel bebas yaitu pelatihan (X_1), disiplin kerja (X_2) dan motivasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai F sebesar 59,544 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Dengan demikian apabila tiga komponen di atas saling bekerja sama dan tidak ada satupun komponen yang diabaikan maka kinerja karyawan akan meningkat.
4. Kontribusi tiga variabel bebas dalam penelitian ini yaitu pelatihan (X_1), disiplin kerja (X_2) dan motivasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) Kopdit Swasti Sari sebesar 65%, sedangkan sisanya sebesar 35% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dilibatkan di dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, maka dapat disarankan kepada Manajemen Kopdit Swasti Sari Kupang beberapa hal sebagai berikut :

1. Disarankan untuk dapat lebih memperhatikan keadaan karyawan Kopdit Swasti sari dalam hal ini, lebih memperbanyak kegiatan pelatihan, melaksanakan program pelatihan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan, dan lebih tegas dalam menerapkan aturan kedisiplinan

terhadap karyawan agar mereka dapat berperan aktif dalam kegiatan pelatihan yang dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan.

2. Melakukan evaluasi terhadap semua hasil kerja karyawan dan memberikan sanksi bertahap bagi karyawan yang tidak taat pada peraturan perusahaan.
3. Memberikan dorongan, pengakuan atau penghargaan baik berupa pujian maupun berupa insentif kepada karyawan yang telah menunjukkan prestasi kerja dengan baik sehingga dapat memotivasi karyawan lain untuk melakukan hal yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anwar, AA. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Balai Aksara. Jakarta.
- Ardana dkk. 2008. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Kedua. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Ardianto, Yohanes. 2017. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Industri Kereta Api*. Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta.
- Dharma, Surya. 2012. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapan*. Cetakan Kelima, PT. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Fahmi, Irham. 2010. *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasi*, Cetakan Kesatu. PT. Alfabeta. Bandung.
- Fathoni, Abdurrahmat DV. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta, Bandung.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Andi Offset. Yogyakarta.
- Gouzali Saydam. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Suatu pendekatan Mikro. Djambatan, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Penerbit : BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- _____, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

_____, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

_____, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

_____, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Hermawan, Arief. 2014. *Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Lumajang*. Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Jember.

Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). 2008. Gramedia Pustaka. Indonesia.

Kaswan. 2011. *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Alfabeta. Bandung.

Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Cetakan Pertama. PT. Ledalero. Maumere, NTT.

Mahsun, Mohamad. 2014. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.

Mandey, L. Silvy. 2014. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya*. Jurnal EMBA. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen. Universitas Sam Ratulangi Manado.

Mangkunegara, Anwar A.A. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.

_____. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.

_____. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.

_____. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.

Mathis, Robert.L dan Jackson, John H. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.

Memam, Adrianus. 2010. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (diklat) dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai* (Studi di Lingkungan Sekretariat Kabupaten Kupang). Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang (tidak dipublikasikan).

Moekijat. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara. Jakarta.

Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.

Muslimin, M. Ria. 2016. *Analisis Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Pt. Pos dan Giro Manado*. Jurnal EMBA. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen. Universitas Sam Ratulangi Manado.

Nitisemito. S. Alex.1998. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.

Peraturan Pemerintah RI Nomor 101 Tahun 2000. *Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta. Indonesia.

Peraturan Pemerintah RI No.53 Tahun 2010. *Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta. Indonesia.

Raden, Godefridus. 2009. *Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. W.Z. Johannes Kupang*. Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang (tidak dipublikasikan).

- Riduwan. 2009. *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Pegawai dan Peneliti Pemula*. Cetakan Keenam. Bandung. Alfabeta.
- _____. 2010. *Pengantar Statistika*. Alfabeta. Bandung.
- Rivai, Basri. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, P. Stephen. 1999. *Manajemen Perilaku Organisasi*. PT. Indeks. New Jersey.
- _____. 2001. *Organizationl Behavior*. New Jersey : Pearson Education International.
- Salem, Y. Albinus. 2013. *Pengaruh Disiplin, Kepemimpinan, Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Nusa Tenggara Timur*. Tesis Program Pascasarjan Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang (tidak dipublikasikan).
- Santoso, P. Budi. 2005. *Analisis Statistik*. Edisi Pertama. PT. Andi. Yogyakarta.
- Sardirman. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Alfabeta. Bandung.
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan Kedua, PT. Refika Aditama. Bandung.
- _____. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Kinerja Pegawai*. Cetakan Kelima, PT. Refika Aditama. Bandung.
- Simanjuntak, J. Payaman. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI. Jakarta.
- _____. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI. Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Satu. Cetakan Ketiga belas. Bumi Aksara. Jakarta.

- Sinungan. 2003. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. PT. Pustaka Belajar. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Keempat. Alfabet. Bandung.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- _____. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Saydam, Gouzali. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab)*. Djambatan. Jakarta.
- Syafitri, Wike. 2017. Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pengamanan PT. Angkasa Pura II Pekanbaru. Jurnal Daya Saing. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau.
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori Aplikasi dan Isu Penelitian*. Cetakan Pertama. PT. AlfaBeta. Bandung.
- Undang-Undang RI, No.17. Tahun 2012. *Tentang Perkoperasian*. Jakarta.
- Wexley, K.N., and Yukl, L.A. 2000. *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Richad D. Irwin, Inc. Boston.
- Winardi. 2001. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. cetakan Dua. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

_____. 2011. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. cetakan Keenam. RajaGrafindo Persada. Jakarta.

Zahara, Rita. 2010. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Kepulauan Bangka Belitung*. MAPD UGM. Yogyakarta.