

ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN ALAK

KOTA KUPANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Sosial

Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik



OLEH:

KRISTINA TOLANG

NIM: 42117009

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG

2021



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 533095, Fax. 531194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 04 September 2021** Jam **10.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Kristina Tolang
Nomor Registrasi : 421 17 009
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

**"ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI PADA KANTOR
KECAMATAN ALAK KOTA KUPANG."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 6 Pembimbing I : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

[Handwritten signatures of the exam committee members]

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 80
Penguji II = 83
Penguji III = 85

Lulus dengan Nilai = 83/85

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan,



DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 04 September 2021

Ketua Tim Penguji,

[Handwritten signature of Dr. Indriyati]

DR. INDRIYATI, S.IP, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN ALAK
KOTA KUPANG

Kupang, Juli 2021

Oleh :

Kristina Tolang

42117009

Skripsi Ini Disahkan Dan Di Setujui Oleh :

Dosen Pembimbing I


(Dr. Indriyati, S. IP, M.Si)

Dosen Pembimbing II


(Hendrikus L. Kaba S.IP, M.Si)

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



(Drs. Marianus Kleden, M.Si)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kristina Tolang

No. Regis : 42117009

Program Studi : Administrasi Publik

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN ALAK KOTA KUPANG

Adalah benar karya sendiri yang dibimbing oleh Ibu Dr. Indriyati, S. IP, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Hendrikus L. Kaha S.IP, M.Si selaku pembimbing II.

Demikian pernyataan orisinalitas ini dibuat dengan sebenarnya, apabila ditemukan penyimpangan maka Saya bersedia dituntut secara hukum.

Kupang, 20 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Kristina Tolang

MOTTO

**“Sebab Aku ini, Tuhan, Allahmu, memegang tangan Kananmu dan berkata kepadamu:
Janganlah takut, Akulah yang menolong engkau.”**

Yesaya 41:13

PERSEMBAHAN

Dengan penuh syukur dan sukacita atas ke-hadirat Tuhan Yang Maha Esa, Karya ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang selalu memberikan kekuatan kepada saya, sehingga sampai saat ini saya dapat menyelesaikan tulisan skripsi ini.
2. Kepada kedua orang tua tercinta saya, Bapak Zakarias Wato Tolang dan Mama Maria wehelmina Berelaka. Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga, yang selalu memberikan dukungan moril maupun materil, yang selalu memanjatkan do'a dan cinta kasih untuk putrimu ini yang tiada mungkin dapat saya balas. Semoga ini menjadi langka awal putrimu ini untuk membuat Mama dan Bapa bahagia.
3. Kepada Kakak dan Adik saya, yang selalu mendukung dan mendoakan saya.
4. Bapak/ibu Dosen yang telah memberikan semua pengetahuan mengenai jurusan yang saya ambil dan tetap semangat untuk membimbing saya, sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah saya.
5. Seluruh teman-teman seperjuangan Administrasi Publik angkatan 2017, yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada saya selama kuliah sampai tugas akhir.
6. Kepada sahabat saya tercinta Marta, Yohana dan Aldo, yang telah memberikan support dan mengorbankan waktu yang begitu luar biasa.
7. Almamater tercinta Unwira Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang maha Kuasa, karena atas penyertaannya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Analisis Penempatan Pegawai Pada Penempatan Pegawai Pada Kantor Kecamatan Alak Kota Kupang”*** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Ibu Dr. Indriyati, S.IP,M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan perhatian yang luar biasa sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku Penguji I dan Ibu Yasinta P. Peten, S. Sos, M.Si selaku Penguji II
6. Bapak dan Ibu Dosen, khususnya Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis.

7. Kepada Bapak Camat kantor Kecamatan Alak Kota Kupang bersama para pegawai yang telah membantu dalam memberikan izin penelitian.
8. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Publik angkatan 2017 yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.
9. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian, dengan tulus hati penulis mengucapkan terima kasih.

Kupang,..... Juli 2021

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Kecamatan Alak Kota Kupang. Tujuan penelitian adalah mendiskripsikan dan menganalisis penempatan pegawai serta mengetahui faktor apa saja yang menjadi hambatan dalam penempatan pegawai pada Kantor Kecamatan Alak Kota Kupang. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Dalam penelitian ini, analisis penempatan pegawai pada Kantor Kecamatan Alak Kota Kupang diukur dengan 3 indikator yaitu: pekerjaan yang tepat, pengetahuan dan keterampilan, dan kemampuan. Berdasarkan hasil penelitian penulis, terdapat penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan atau disiplin ilmunya, bahwa permasalahan ini disebabkan dari Badan Kepegawaian daerah (BKD) Kota Kupang, yang menempatkan pegawai (PNS) tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya. Kemudian peneliti menganalisis juga bahwa, penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya tidak menjadi hambatan dalam kinerja pegawai tersebut karena kemampuan dan keahlian dari pegawai tersebut bisa membantu menyelesaikan atau melakukan pekerjaan yang di emban dan juga jam terbang dari pegawai atau senioritas. Kemudian faktor penghambat dalam penempatan pengawai pada Kantor Kecamatan Alak Kota Kupang yaitu, pegawai yang belum mampu bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.

Kata kunci : penempatan pegawai, pegawai.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	6
1.3 Tujuan dan manfaat penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan.....	6
1.3.2 Manfaat.....	7

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Definisi penempatan pegawai.....	10
2.3 Metode penempatan pegawai.....	10
2.4 Manfaat analisis penempatan pegawai.....	11
2.5 Prinsip-prinsip analisis penempatan pegawai.....	12
2.6 Pengertian manajemen sumber daya manusia.....	13
2.7 Faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam penempatan pegawai.....	15

2.8 Tujuan dan prinsip penempatan pegawai.....	15
2.9 Indikator penempatan pegawai.....	16
2.10 Kerangka berpikir.....	17

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Tipe penelitian.....	19
3.2 Informan penelitian.....	19
3.3 Operasional variabel.....	20
3.3.1 Defenisi operasional dalam penelitian.....	20
3.4 Sumber data.....	21
3.5 Teknik pengumpulan data.....	22
3.6 Teknik analisis data.....	24

BAB IV. DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN

4.1 Gambaran umum kantor kecamatan alak kota kupang.....	25
4.1.1 Profil kantor kecamatan alak kota kupang.....	25
4.1.2 Visi, misi dan tujuan kantor kecamatan alak kota kupang.....	25
4.1.3 Tujuan, fungsi dan struktur organisasi kantor kecamatan alak.....	26

BAB V. ANALISIS HASIL PENELITIAN

5.1 Analisis penempatan pegawai pada kantor kecamatan alak kota kupang.....	39
5.1.1 Pekerjaan yang tepat.....	39
5.1.2 Pengetahuan dan keterampilan.....	47
5.1.3 Kemampuan.....	56
5.1.4 Faktor penghambat dalam penempatan pegawai.....	60

BAB VI. PENUTUP

6.1 Kesimpulan.....66

6.2 Saran.....67

DAFTAR PUSTAKA.....69

LAMPIRAN.....71

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Daftar pegawai pada kantor kecamatan alak.....	3
Tabel 2: Jumlah pegawai menurut tingkat pendidikan.....	4
Tabel 3: Penempatan pegawai menurut tingkat pendidikan.....	5
Tabel 4: Daftar jabatan struktural dan latar belakang pendidikan pegawai.....	5
Tabel 5 : Daftar personil.....	34
Tabel 6 : Tingkat pendidikan pegawai.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Kerangka pikir penelitian.....	18
Gambar 2: Struktur organisasi kantor kecamatan alak kota kupang.....	37