

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

- a. Analisis deskriptif memberikan gambaran skor rata-rata persepsi populasi variabel penempatan karyawan (X_1), fasilitas kerja (X_2) dan kinerja karyawan (Y) pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang sangat baik.
- b. Variabel penempatan karyawan (X_1) dan fasilitas kerja (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang.
- c. Variabel penempatan karyawan (X_1) dan fasilitas kerja (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PDAM Kota Kupang.
- d. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini variabel kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh dua variabel yaitu yang pertama variabel penempatan karyawan (X_1) dan yang kedua adalah variabel fasilitas kerja (X_2) sebesar 31.3%, sedangkan sisanya dipengaruhi

oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 68.7%.

2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak terkait dalam penelitian ini untuk memperhatikan beberapa hal berikut ini:

- a.* Agar kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang bisa ditingkatkan lagi, maka perlu diperhatikan, diperbaiki dan diperbaharui kembali penempatan karyawan karena penempatan karyawan saat ini ada beberapa yang tidak sesuai dengan syarat dan ketentuan, sehingga perlu disesuaikan dengan syarat-syarat, ketentuan dan keahlian dari karyawan yang bersangkutan.
- b.* Sedangkan dari fasilitas kerja, perlu memperbaiki dan fasilitas-fasilitas rusak yang berhubungan baik secara langsung maupun tidak langsung dengan kerja karyawan, menambah jumlah fasilitas yang masih kurang dari jumlah standar, agar dengan demikian adanya kenyamanan dan motivasi dalam diri karyawan untuk meningkatkan kinerjanya dan dapat mempengaruhi kerja dari karyawan.

- c. Bagi peneliti lain di bidang SDM untuk dapat meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini, sehingga dapat membantu pimpinan sebagai bahan pertimbangan dan analisis dalam pengambilan keputusan untuk meningkatkan kinerja karyawan dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Kupang.

DAFTAR PUSTAKA

- Cut Ermiati. *“Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus PTPN II Kebun Sampalli Medan”*. Dalam *J-DA* 8-20. Medan.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi Kelima). Semarang Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani.. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Levis, Michael. 2010. *Retailing Management*. Mc-Graw, New York, Irwin (Alih Bahasa) 2014, Manajemen Ritel. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, John. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Salemba Empat.
- Moenir, A S. 1987. *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: PT Gunung Agung. 96

Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*.

Yogyakarta: Graha Ilmu.

Strauss dan Sayless. 1990. *Manajemen Personalia*. Buku ke-3 (Terjemahan Ny.

Rochmulyati Hamzah). Jakarta: Sapdodadi.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta:

Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2001. *Perilaku Pembelian Konsumen dan Komunikasi Pemasaran*. Rosda :

Bandung.

Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis* : Penerbit CV. Alfabeta : Bandung.

Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis : Penerbit CV. Alfabeta* : Bandung.

Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis : Penerbit CV. Alfabeta* : Bandung.

Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.

Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.