

BAB VI

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang sedang berjalan dan rancangan sistem adalah sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem ini semua data yang terkait dengan kegiatan pengolahan data pegawai dapat terpelihara, keefektifan serta keefisienan waktu dapat tercapai dengan baik, karena sistem ini merupakan penyederhanaan dari bentuk-bentuk dokumen atau media pengarsipan secara manual berupa kertas-kertas menjadi file-file yang tersimpan dalam media penyimpanan di komputer.
2. Aplikasi ini dapat menghasilkan laporan berupa data pegawai, data pelatihan, data cuti, data mutasi, dan data pensiun.
3. Pembuatan laporan kepegawaian dan pencarian data kepegawaian dapat dihasilkan secara mudah cepat dan akurat.
4. Sistem ini dapat membantu pengguna dalam mengkoordinir pengolahan data pegawai pada Kantor Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara

5.2 Saran

Saran dari penelitian ini adalah:

1. Perlu adanya peningkatan sumber daya manusia agar diharapkan dapat lebih banyak pegawai yang mampu mengoperasikan komputer semaksimal mungkin.
2. Dari sistem yang di buat perlu dikembangkan lagi seperti proses pengolahan data gaji, tunjangan pegawai, perjalanan dinas pegawai dan sebagainya.
3. Sistem ini akan lebih sempurna lagi jika dibuat menjadi Aplikasi berbasis client-server sehingga entri data dapat dilakukan oleh lebih dari satu orang (bagian kepegawaian) pada saat bersamaan untuk lebih mempercepat proses entri data pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Bahra bin Ladjamudin. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Anhar. 2010. *PHP & MySql Secara Otodidak*. Jakarta: PT TransMedia
- A.S Rosa dan Salahuddin M, 2011. *Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Objek)*, Modula, Bandung.
- Brady, M.,& Loonam, J., 2010. *Exploring the use of entity-relationship diagramming as a technique to support grounded theory inquiry*. Bradford: Emerald Group.
- Direktorat Kepangkatan dan Mutasi Badan Kepegawain Negara (BKN). 2007. *Pengangkatan Dalam Pangkat Pegawai Negeri Sipil*.
- Fitriani. 2010. Sistem Informasi Kepegawaian Pada Badan Pusat Statistik Sumatera Utara. *Skripsi*, tidak diterbitkan. Medan: Departemen Matematika Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sumatera Utara Medan.
- Hakim. 2010. *Membangun Web Berbasis Php dengan Framework Codeigniter*. Jakarta.
- Hartono, Bambang. 2013. *Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hutahaean, Jeperson. 2014. *Konsep Sistem Informasi*. CV. BUDY UTAMA, Yogyakarta.
- Jogiyato H.M. 2005, *Analisis dan Design*. CV. ANDI OFFSET, Yogyakarta.
- Kadir, Abdul. 2014. *Pengenalan Sistem Informasi Edisi Refisi*. CV ANDI OFFSET, Yogyakarta.
- Mulyanto, Agus. 2009. *Sistem Informasi Konsep & Aplikasi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Munawar. 2005. *Pemodelan Visual dengan UML*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Nugroho, A. 2013. Analisis dan Perancangan Sistem Informasi dengan Metodologi Berorientasi Objek, Informatika, Bandung.
- Prabowo, Haryo, Tanjung, Hendri, dan Marimin. 2006. *SIM Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT. Grasindo. Jakarta.
- Pressman, R. 2010. *Software Engineering*, New York: McGraw- Hill
- Siki, Vivianty. 2015. Aplikasi Pengolahan Aplikasi Pengolahan Data Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Timor Tengah Utara. *Skripsi*, tidak diterbitkan. Kupang: Fakultas Teknik Jurusan Informatika Universitas Widya Mandira Kupang.
- Susanti, Ina. 2010. Sistem Informasi Kepegawaian Dan Akademik Di SMA Negeri 19 Surabaya Berbasis Php. *Skripsi*, tidak diterbitkan. Surabaya: Jurusan Teknik Informatika Politeknik Elektronika Negeri Surabaya Institute Teknologi Sepuluh Nopember.

Utami, Wahyu. 2010. Sistem Informasi Pengolahan Administrasi Kepegawaian Kantor Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Wuryantoro Kabupaten Wonogiri. *Skripsi*, tidak diterbitkan. Semarang: Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Program Studi Matematika Universitas Diponegoro Semarang.