

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan interpretasi data penelitian yang telah dilakukan, peneliti menyimpulkan bahwa secara umum motivasi berprestasi karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017 dikategorikan tinggi, artinya karyawan memiliki dorongan dalam diri untuk mencapai kesuksesan dalam bekerja sesuai dengan kapasitasnya. Namun, dari hasil analisis data secara terperinci pada setiap aspek motivasi berprestasi karyawan Unwira Kupang tahun 2017 peneliti menemukan indikasi pada aspek mempertimbangkan resiko menunjukkan kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa dalam melaksanakan pekerjaan, karyawan kurang mempertimbangkan resiko yang akan terjadi sehingga mereka selalu memilih tugas dengan derajat kesukaran yang berada di atas kemampuan mereka.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian sebagaimana yang telah diuraikan maka peneliti mengajukan saran kepada pihak-pihak yang terkait, sebagai berikut

1. Pimpinan Universitas

- a. Diharapkan agar selalu memberi bimbingan terhadap para karyawan sehingga mampu meningkatkan motivasi berprestasi.

- b. Diharapkan agar selalu memberikan perhatian terhadap hasil usaha karyawan
- c. Menyediakan supervisi yang baik agar mampu membimbing karyawan sehingga mereka dapat melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya.

2. Karyawan

- a. Diharapkan untuk meningkatkan kerja sama yang baik dengan sesama karyawan.
- b. Selalu bekerja sesuai dengan pekerjaan yang telah diberikan serta menjalankan tugas dan kewajiban sesuai dengan waktu yang telah disediakan.
- c. Selalu mempertimbangkan resiko-resiko yang akan terjadi sebelum memulai pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar. 2012. *Dasar-dasar Psikometri*. Yogyakarta:Pustaka pelajar
- Agustin, Mubair. 2014. *Permasalahan Belajar dan Inovasi Pembelajaran*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Anggoro, Toha. 2008. *Metode Penelitian*. Jakarta : Universita Terbuka
- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi VI*. Jakarta: Rineka Cipata.
- Dembo. 2004. *Pengantar Psikologi*. Jakarta; Aerlangga.
- Hasibuan, M.S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisis Revisi. Jakarta. Bumi Aksara
- Kerlinger. 2000. *Asas-asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta: landing Simatupang.
- Karlinger, F. N. 2000. *Asas-asas Penelitian Behavioral (Edisi 3)*. Yogyakarta: Landung Simatupang.
- Khairunnisa. 2010. *Metode Bimbingan Karir Dalam Meningkatkan Motivasi Berprestasi Karyawan di Rumah Sakit Ketergantungan Obat*. Jakarta: Jurnal Psikologi.
- Poerwardaminto. 2003. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Purwanto. 2010. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Berpestasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Harini dan Kusumawati. 2007. *Metode Statistika*, Jakarta: Prestasi Pustaka
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto. 2014. *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: PT Buku Seru.

- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Persada media Group.
- Toha. 2008. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Waluyo. 2015. *Psikologi Industri*. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.