

**PROFIL MOTIVASI BERPRESTASI BAGI KARYAWAN ADMINISTRASI
DAN IMPLIKASINYA BAGI PENYELENGGARAAN BIMBINGAN
KARIR
(Studi Deskriptif Kuantitatif pada Karyawan Administrasi Unwira Kupang
Tahun 2017)**

**SKRIPSI
Diajukan Kepada Panitia Ujian Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan**

OLEH

**YOHANES ZOMBA
NIM : 111 12 064**

**PROGRAM STUDI BIMBINGAN DAN KONSELING
JURUSAN ILMU PENDIDIKAN**



**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

**Skripsi ini disetujui dan disahkan pada tanggal 13 April 2018
oleh :**

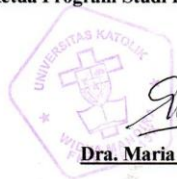


Dra. Matilda Pia Bone, M.Pd
Pembimbing I



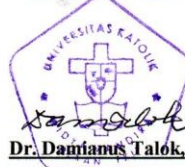
Dra. Maria Erlinda, M.Pd
Pembimbing II

**Mengetahui
Ketua Program Studi Bimbingan dan Konseling**

Dra. Maria Erlinda, M.Pd

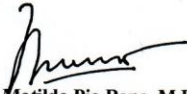
**Mengesahkan
Dekan FKIP Unwira**

Dr. Damianus Talok, M.A

Skripsi ini telah dipertanggungjawabkan di hadapan Panitia Ujian Skripsi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Program Studi Bimbingan dan Konseling dan diterima untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Jenjang Strata I pada tanggal 13 April 2018

Panitia Penguji:



Dra. Matilda Pia Bone, M.Pd
Ketua



Dra. Maria Erlinda, M.Pd
Sekretaris



Drs. Yohanes Demon, M.Si
Penguji I



P. Stefanus Lio, SVD, M.A
Penguji II



Dra. Matilda Pia Bone, M.Pd
Penguji III

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Saya tidak pernah gagal, tetapi saya selalu berhasil menemukan hal-hal yang membuat saya gagal” (Refleksi Pribadi)

Persembahan:

Karya Ilmiah ini kupersembahkan untuk:

1. Orangtuaku tercinta, Bapak Paulus Ko’a dan Mama Margaretha Wea
2. Saudaraku tercinta serta keluarga besarku
3. Teman-teman seperjuangan
4. Almamater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Dari hati yang tulus, peneliti menghaturkan syukur berlimpah kepada Allah Tritunggal Maha Kudus yang menganugerahkan rahmat kepada saya dalam menjalani segala tugas-tugas di dalam kehidupan ini, secara khusus dalam penyelesaian skripsi yang berjudul ”Profil Motivasi Berprestasi Karyawan Administrasi Unwira Tahun 2017 dan Implikasinya bagi Pelaksanaan Bimbingan Karir”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak tantangan yang dihadapi namun berkat bantuan dari berbagai pihak berupa sumbangan pikiran, waktu, tenaga, baik langsung maupun tidak langsung yang mendukung peneliti hingga tulisan ini dapat dipertanggungjawabkan pada waktunya. Dengan demikian patutlah peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Damianus Talok, M.A sebagai Dekan FKIP, yang telah membantu memperlancar urusan administrasi sehingga penelitian ini dapat dilaksanakan dengan baik.
2. Dra. Maria Erlinda, M.Pd, sebagai Ketua Program Studi Bimbingan dan Konseling, sekaligus sebagai pembimbing II yang dengan rela dan sabar, memberikan pikiran petunjuk dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Matilda Pia Bone, M.Pd sebagai Pembimbing I yang selalu dengan rela dan sabar, memberikan pikiran dan petunjuk dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Para karyawan administrasi Unwira Kupang yang sudah bersedia meluangkan waktu dan memberikan data yang dibutuhkan dalam penelitian.

5. Para dosen pada Program Studi Bimbingan dan Konseling, yang telah membekali peneliti dengan pengetahuan dan ketrampilan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Mama tercinta, yang selalu membantu dan mendukung peneliti baik dalam bentuk materi maupun moril dari awal kuliah sampai pada penyelesaian skripsi ini.
7. Kakak tercinta (Siska Maza, Priska Pelu dan Yoris Sambe), dan seluruh keluarga besar yang senantiasa mendukung peneliti dalam bentuk doa dan materi dari awal kuliah hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan pada Program Studi BK yang dengan caranya sendiri membantu dan mendukung peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.

Semoga segala jasa dan budi baik dari semua pihak yang telah membantu memperlancar penulisan skripsi ini mendapat balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang. Peneliti menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati saran-saran dan kritik konstruktif sangat diharapkan dari pembaca demi penyempurnaan skripsi ini, dan semoga tulisan ini bermanfaat bagi pembaca.

Kupang, 13 April 2018

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
D. Ruang Lingkup Penelitian	5
E. Penegasan Konsep	6
BAB II. LANDASAN TEORETIS.....	9
A. Motivasi Berprestasi.....	9
1. Pengertian Motivasi Berprestasi	10
2. Ciri-ciri Motivasi Berprestasi.....	10
3. Aspek-aspek Motivasi Berprestasi.....	12
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	13
B. Pelaksanaan Bimbingan Karir	16
1. Pengertian Bimbingan Karir	16
2. Tujuan Bimbingan Karir bagi Karyawan.....	17
3. Manfaat Bimbingan Karir bagi Karyawan.....	19
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	21
A. Metode Penelitian	21
B. Variabel Penelitian.....	22
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	22
D. Teknik dan Alat Pengumpul Data	23
E. Validitas dan Reliabilitas Angket.....	26
F. Teknik Analisis Data	36
BAB IV. PENGUMPULAN, PENGOLAHAN, ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA PENELITIAN.....	39
A. Pengumpulan Data Penelitian.....	39
B. Pengolahan Data Penelitian.....	42
C. Analisis Data Penelitian.....	43

D. Interpretasi Hasil Analisis Data Penelitian	64
E. Implikasinya Bagi Pelaksanaan Bimbingan Karir.....	66
BAB V PENUTUP.....	69
A. Simpulan.....	69
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Skor alternatif pilihan jawaban.....	25
Tabel 4.1 Tabel kriteria skor motivasi berprestasi karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017	44
Tabel 4.2 Tabel distribusi frekuensi profil motivasi berprestasi karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017	46
Tabel 4.3 Tabel kriteria skor aspek mengambil tanggung jawab atas perbuatan-perbuatannya.....	48
Tabel 4.4 Tabel distribusi Frekuensi aspek mengambil tanggung jawab atas perbuatan-perbuatannya.....	50
Tabel 4.5 Tabel kriteria skor aspek memperhatikan umpan balik tentang perbuatannya.....	52
Tabel 4.6 Tabel distribusi frekuensi aspek memperhatikan umpan balik tentang perbuatannya.....	54
Tabel 4.7 Tabel kriteria skor aspek mempertimbangkan resiko.....	56
Tabel 4.8 Tabel distribusi Frekuensi aspek mempertimbangkan resiko	58
Tabel 4.9 Tabel Kriteria skor aspek kreatif dan inovatif.....	60
Tabel 4.10 Tabel distribusi Frekuensi aspek kreatif dan inovatif.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kisi-kisi angket motivasi berprestasi karyawan.
Lampiran 2	Angket motivasi berprestasi karyawan.
Lampiran 3	Tabulasi uji coba angket motivasi berprestasi karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 4	Tabulasi skor uji coba aspek mengambil tanggung jawab atas perbuatan-perbuatannya pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 5	Tabulasi skor uji coba aspek memperhatikan umpan balik tentang perbuatannya pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 6	Tabulasi skor uji coba aspek mempertimbangkan resiko pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 7	Tabulasi skor uji coba aspek kreatif dan inovatif pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 8	Tabulasi skor belahan ganjil untuk menguji reliabilitas angket motivasi berprestasi pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 9	Tabulasi skor belahan genap untuk menguji reliabilitas angket motivasi berprestasi pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 10	Tabulasi skor uji coba reliabilitas angket motivasi berprestasi pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 11	Permohonan izin penelitian dari peneliti kepada Ketua Program Studi Bimbingan dan Konseling
Lampiran 12	Permohonan izin penelitian dari Ketua Program Studi Bimbingan dan Konseling kepada Dekan FKIP
Lampiran 13	Permohonan izin penelitian dari Dekan FKIP kepada Pater Rektor Unwira Kupang
Lampiran 14	Surat izin penelitian dari Pater Rektor Unwira Kupang

Lampiran 15	Nama-nama karyawan uji coba
Lampiran 16	Nama-nama responden data penelitian
Lampiran 17	Surat keterangan selesai melakukan penelitian dari Pater Rektor Unwira Kupang
Lampiran 18	Tabulasi data penelitian motivasi berprestasi karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 19	Tabulasi data aspek mengambil tanggung jawab atas perbuatan-perbuatannya pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 20	Tabulasi data aspek memperhatikan umpan balik tentang perbuatannya pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 21	Tabulasi data aspek mempertimbangkan resiko pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 22	Tabulasi data aspek kreatif dan inovatif pada karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017
Lampiran 23	Tabel nilai-nilai r product moment

ABSTRAK

Judul skripsi Profil Motivasi Berprestasi Karyawan Administrasi dan Implikasinya bagi Penyelenggaraan Bimbingan Karir (Studi Deskriptif Kuantitatif Pada Karyawan Unwira Kupang Tahun 2017). Rumusan masalah dalam penelitian adalah: a) Bagaimana profil motivasi berprestasi karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017?. b) Apa implikasinya bagi penyelenggaraan bimbingan karir karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017?. Tujuan penelitian ini adalah: a) untuk mengetahui profil motivasi berprestasi karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017. b) untuk mengetahui implikasinya bagi penyelenggaraan bimbingan karir karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017. Teknik pengumpul data dalam penelitian ini adalah: wawancara tertulis dan studi dokumen. Alat pengumpul data adalah angket dan lembar studi dokumen. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kecenderungan variabel.

Hasil analisis data menunjukkan nilai μ minimal 146,589 dan nilai μ maksimal 147,421. Rata-rata populasinya $146,589 + 147,421 = 294 / 2 = 147$ berada pada kriteria 129-152. Dengan demikian profil motivasi berprestasi karyawan administrasi Unwira Kupang tahun 2017 termasuk kategori sedang. Sedangkan hasil analisis data penelitian motivasi berprestasi karyawan pada setiap aspek adalah: a) aspek mengambil tanggung jawab atas perbuatan-perbuatannya menunjukkan nilai μ minimal 41,626 dan nilai μ maksimal 42,374. Rata-rata populasinya $41,626 + 42,374 = 84 / 2 = 42$ dengan demikian aspek mengambil tanggung jawab atas perbuatan-perbuatannya termasuk kategori tinggi. b) aspek memperhatikan umpan balik tentang perbuatannya menunjukkan nilai μ minimal 34,417 dan nilai μ maksimal 37,583. Rata-rata populasinya $34,417 + 37,583 = 72 / 2 = 36$ dengan demikian aspek memperhatikan umpan balik termasuk kategori sedang. c) aspek mempertimbangkan resiko menunjukkan μ minimal 33,821 dan nilai μ maksimal 36,179. Rata-rata populasinya $33,821 + 36,179 = 70 / 2 = 35$ dengan demikian aspek mempertimbangkan resiko termasuk kategori sedang. d) aspek kreatif dan inovatif menunjukkan μ minimal 34,73 dan nilai μ maksimal 37,27. Rata-rata populasinya $34,73 + 37,27 = 71,64 / 2 = 35,82$ dengan demikian aspek kreatif dan inovatif termasuk kategori sedang.

Berdasarkan hasil penelitian di atas peneliti mengajukan saran kepada pihak-pihak yang terkait yaitu 1) Pimpinan Universitas: diharapkan agar menyediakan kegiatan bimbingan karir kepada karyawan sehingga mampu meningkatkan motivasi berprestasinya, selalu memberikan perhatian terhadap hasil kerja karyawan, menyediakan supervisi yang baik agar mampu membimbing karyawan sehingga dapat melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan. 2) Bagi karyawan: diharapkan agar selalu bekerja sama serta menjalankan tugas sesuai waktu yang disediakan.