

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa :

- Variabel absensi *Finger print* memperoleh nilai rata-rata sebesar 136 dalam arti, absensi *finger print* dapat dilihat dari tiga indikator yakni keamanan, kenyamanan dan efektivitas waktu menunjukan bahwa absensi *finger print* yang telah diterapkan di Kantor Kecamatan Kota Raja Kota Kupang berjalan dengan sangat baik.
- Variabel disiplin Aparatur Sipil Negara memperoleh nilai 126, artinya variabel disiplin Aparatur Sipil Negara dapat dilihat dari keenam indikator yaitu kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, sanksi hukum, ketegasan, hubungan kemanusiaan menunjukan bahwa tingkat disiplin Aparatur Sipil Negara tinggi.
- Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel absensi *finger print* (X) dengan variabel disiplin Aparatur Sipil Negara (Y) di Kantor Kecamatan kota Raja Kota Kupang. Hal ini terbukti dari analisis korelasi produk



moment menunjukkan bahwa korelasi antara variabel absensi *finger print* (X) dengan variabel disiplin Aparatur sipil Negara (Y) di Kantor Kecamatan kota Raja Kota Kupang, , dimana nilai r hitung 0,401 lebih besar dari nilai r tabel 0,361 pada tingkat signifikan 5%, dengan demikian hipotesa H_a diterima dan H_o ditolak.

Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh absensi *finger print* (X) dengan variabel disiplin Aparatur Sipil Negara (Y) di Kantor Kecamatan Kota Raja Kota Kupang 0,161% dan sisanya 0,839% dipengaruhi oleh faktor lain selain Absensi Finger Print.

6.2 Saran

Secara umum variabel bebas yaitu absensi *finger print* mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat yaitu disiplin Aparatur Sipil Negara di Kantor Kecamatan Kota Raja Kota Kupang sehingga disarankan:

1. Agar absensi *finger print* tetap dapat dipertahankan dengan jam masuk dan keluar kantor tepat pada waktunya, sehingga dapat mempengaruhi disiplin Aparatur Sipil Negara.
2. Agar disiplin Aparatur sipil Negara tetap dapat dipertahankan dengan melaksanakan dan mematuhi setiap aturan sehingga kedisiplinan tetap terjaga.



3. Kondisi korelasi ada pengaruh positif dan signifikan absensi *finger print* terhadap disiplin Aparatur sipil Negara, agar tetap dipertahankan dalam rangka memberi manfaat menjadi lebih baik lagi.
4. Agar presentasi pengaruh absensi *finger print* terhadap disiplin Aparatur Sipil Negara tetap meningkat, karena dengan menggunakan sistem absensi ini dapat mempermudah pegawai dalam hal disiplin.

DAFTAR PUSTAKA

- Dodo R. Setiawan dan Yulianti. 2017 *Pengaruh absensi finger print terhadap karyawan PT. Sanbio*. Bogor.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Mengembangkan SDM* Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, S.P Malayu. 2010. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjracman dan Husnan. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta- BPFE. 2002
- Muslikhun, Hasiholan dan Fathoni (2016) Jurnal Pengaruh Mekanisme Finger Print, Prosedur *finger print*. 2016
- Ngantung, K.A. et al., 2014. *Desain dan Implementasi Sistem Absensi Fingerprint di Jaringan Kampus dan Terintegrasi Dengan Sistem Informasi Terpadu UNSRAT*
- Noer sasongko & Pulung Mengenal Dunia Komputer (2010)



Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Siagian, Sondang P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian administrasi..* Bandung.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian*. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2018. *Metode penelitian administrasi Kuantitatif*. Alfabeta. Bandung

Tofik, Moch. 2010. *Panduan Praktis Membuat Aplikasi Penggajian dengan Microsoft Excel 2007*. Jakarta: MediaKita.

Tulua Tu'u. *Peran Disiplin pada Perilaku dan Prestasi Kerja*. Jakarta : Genesindo, 2004



LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER

PENGARUH ABSENSI *FINGER PRINT* TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR KECAMATAN KOTA RAJA KOTA KUPANG

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah angket ini dengan teliti sebelum Bapak/Ibu mengisi atau memberikan jawaban.
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat an Bapak/Ibu pada kolom yang tersedia.
3. Jika Bapak/Ibu salah dalam menchecklist (✓) pilihan jawaban yang



dimaksud, maka Bapak/Ibu dapat melingkari jawaban yang sesuai dengan kesalahan yang sebenarnya.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. No Responden :
2. Nama :
3. Usia : Tahun
4. Jenis Kelamin : L/P (.....)
5. Jabatan :

C. PERTANYAAN PENELITIAN

a. Variabel Absensi *Finger Print*

- Keterangan :
- SB : Sangat Baik
- B : Baik
- CB : Cukup Baik
- KB : Kurang Baik
- STB : Sangat Tidak Baik

NO	JAWABAN
----	---------



	PERTANYAAN	SB	B	CB	KB	STB
1	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai Absensi dengan <i>finger print</i> (sidik jari) sangat memudahkan bagi Aparatur Sipil Negara?					
2	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai pegawai hanya menggunakan jari dalam melakukan absensi tanpa memerlukan kata sandi atau pin.					
3	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai Keamanan absensi finger print (sidik jari) sangat tinggi, karena sistem yang digunakan tidak dapat dimanipulasi?					
4	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai Pegawai tidak dapat menitipkan absensi dengan karyawan lain?					



5	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai Pegawai Negeri Sipil akan datang lebih tepat waktu , karena absensi sidik jari telah terjadwal secara otomatis?					
6	Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai pelaksanaan absensi sidik jari lebih cepat dibandingkan dengan absensi yang manual?					

b. Variabel Disiplin Aparatur Sipil Negara

Keterangan : ST : Sangat Tinggi

T : Tinggi

S : Sedang

R : Rendah

SR : Sangat Rendah



NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		ST	T	S	R	SR
1	Bagaimana tingkat kedisiplinan pegawai dalam menjalankan tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan atau bidang keahliannya?					
2	Bagaimana tingkat penerapan pola disiplin pemimpin dalam dirinya supaya dapat memberikan contoh kepada bawahan agar dapat disiplin terutama dalam ketepatan waktu?					
3	Bagaimana tingkat disiplin pegawai dalam mendapatkan kesejahteraan dan kompensasi untuk mendorong semangat kerja?					
4	Bagaimana tingkat kualitas dalam memberikan hukuman kepada para pegawai yang melanggar aturan?					
5	Bagaimana tingkat ketegasan Pemimpin harus berani bertindak apabila bawahan melanggar aturan					



	dan peraturan yang berlaku?					
6	Bagaimana tingkat kedisiplinan dalam menjalin hubungan antara pemimpin dan bawahan yang dapat bekerja sama dengan baik?					

Lampiran 2

Skor Hasil Angket Variabel Absensi Finger Print

No.	No. Pertanyaan						Total
Resp	1	2	3	4	5	6	Nilai
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30



3	2	4	4	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	4	4	4	4	4	25
7	4	5	5	5	5	5	29
8	5	5	4	4	4	4	26
9	4	4	5	4	4	4	25
10	4	4	5	5	5	5	28
11	4	4	5	5	5	5	28
12	5	5	5	5	4	4	28
13	3	3	4	4	4	4	22
14	3	5	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	4	4	5	5	5	27
18	4	4	4	4	4	5	25
19	5	5	5	4	4	5	28
20	4	4	4	3	4	5	24
21	4	4	5	4	4	5	26
22	3	3	4	4	4	3	21
23	3	3	4	5	5	5	25



24	4	4	4	4	5	5	26
25	3	4	4	5	5	5	26
26	5	5	5	4	4	4	27
27	4	4	4	5	5	5	27
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	5	5	30
Jumlah	125	131	137	138	140	144	815

Lampiran 3

Skor Hasil Angket Variable Disilin Aparatur Sipil Negara

No. Resp	No. Pertanyaan						Total
	1	2	3	4	5	6	Nilai
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30



3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	5	4	4	4	27
7	4	5	5	5	5	4	28
8	4	5	5	5	4	4	27
9	4	4	4	4	5	4	25
10	4	4	4	4	5	4	25
11	4	4	5	4	5	4	26
12	4	4	5	5	4	3	25
13	4	4	4	3	4	4	23
14	3	3	3	3	4	4	20
15	4	5	5	5	5	4	28
16	5	5	4	4	4	4	26
17	4	4	3	3	3	4	21
18	4	4	4	4	4	5	25
19	4	4	4	4	5	5	26
20	4	4	4	3	4	4	23
21	4	4	3	4	4	4	23
22	3	4	4	4	3	3	21
23	4	4	4	4	5	5	26



24	3	3	4	4	5	5	24
25	5	5	5	4	4	4	27
26	4	4	3	3	3	4	21
27	4	4	4	3	5	5	25
28	4	4	4	3	5	5	25
29	4	4	4	4	5	5	26
30	3	4	4	4	5	5	25
Jumlah	122	127	126	120	132	129	756

Lampiran 4

Uji Validitas Variabel Absensi *Finger Print* (X)

		Correlations						
		x1	x2	x3	x4	x5	x6	totalx
x1	Pearson Correlation	1	.698**	.592**	.083	.000	.120	.672**
	Sig. (2- tailed)		.000	.001	.661	1.000	.529	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30



x2	Pearson Correlation	.698**	1	.605**	.259	.156	.244	.754**
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.166	.410	.193	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.592**	.605**	1	.412*	.267	.314	.769**
	Sig. (2- tailed)	.001	.000		.024	.153	.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.083	.259	.412*	1	.831**	.493**	.683**
	Sig. (2- tailed)	.661	.166	.024		.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.000	.156	.267	.831**	1	.722**	.647**
	Sig. (2- tailed)	1.000	.410	.153	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x6	Pearson Correlation	.120	.244	.314	.493**	.722**	1	.647**
	Sig. (2- tailed)	.529	.193	.091	.006	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total x	Pearson Correlation	.672**	.754**	.769**	.683**	.647**	.647**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2- tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2- tailed).

Lampiran 5

Uji Validitas Variabel Disiplin Aparatur Sipil Negara (Y)



		Correlations						
		y1	y2	y3	y4	y5	y6	totaly
y1	Pearson Correlation	1	.784**	.498**	.340	.105	.139	.672**
	Sig. (2- tailed)		.000	.005	.066	.580	.464	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y2	Pearson Correlation	.784**	1	.694**	.611**	.108	-.010	.759**
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.000	.570	.957	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y3	Pearson Correlation	.498**	.694**	1	.747**	.431*	.017	.833**
	Sig. (2- tailed)	.005	.000		.000	.017	.927	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y4	Pearson Correlation	.340	.611**	.747**	1	.368*	.000	.762**
	Sig. (2- tailed)	.066	.000	.000		.046	1.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y5	Pearson Correlation	.105	.108	.431*	.368*	1	.635**	.659**
	Sig. (2- tailed)	.580	.570	.017	.046		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y6	Pearson Correlation	.139	-.010	.017	.000	.635**	1	.426*
	Sig. (2- tailed)	.464	.957	.927	1.000	.000		.019
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total y	Pearson Correlation	.672**	.759**	.833**	.762**	.659**	.426*	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.019	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2- tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2- tailed).



Lampiran 6

Hasil Uji Reliabilitas Absensi Finger Print

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.771	7

Lampiran 7

Hasil Uji Reliabilitas Siplin Aparatur sipil Negara

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.772	7

Lampiran 8

Hasil Uji Korelasi

Correlations		x	y
x	Pearson Correlation	1	.401*
	Sig. (2-tailed)		.028
	N	30	30
y	Pearson Correlation	.401*	1



Sig. (2-tailed)	.028	
N	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9

Hasil Uji Determinasi Kompensasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.401 ^a	.161	.131	2.429

a. Predictor: (Constant), x



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194
Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id
Kupang 85225 – Timor – NTT

Nomor : 40/WM.H4.FISIP/N/2021

Lampiran : 1 (Satu) Proposal

Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth. :
Camat Kota Raja Kota Kupang
Di –
T e m p a t

Dengan hormat,

Dalam rangka Penulisan Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dengan judul :

"PENGARUH ABSENSI FINGER PRINT TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KECAMATAN KOTA RAJA KOTA KUPANG."

Nama : Andresta Novianty Jaur
Nomor Registrasi : 421 17 049



**PEMERINTAH KOTA KUPANG
KECAMATAN KOTA RAJA**

*Jl. Alfonsus Nisnoni No. 09-Kelurahan Naikoten I Telp. (0380)
KUPANG*

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN / SURVEY

Nomor : Kec. KR.074/01/V/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini, Pemerintah Kecamatan Kota Raja :

Nama : **Adriana Visilia, SE**
Nip : 19800930 200701 2 004
Jabatan : **Plt. Kasie PEM**

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : **Andresta Novianty Jaur**
Nim : 42117049
Fakultas/Jurusan : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : **Katolik Widya Mandira Kupang**



Exit dengan WPS Office

Yang bersangkutan benar-benar telah selesai melakukan penelitian/survei di lokasi penelitian.

