

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai hubungan mutasi dengan semangat kerja pegawai negeri sipil pada dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga kabupaten malaka, maka dapat disimpulkan :

1. Mutasi (X) pada dinas PKPO kabupaten malaka memperoleh nilai rata-rata sebesar 164. Nilai ini berada pada klasifikasi sangat baik (148-175), artinya pimpinan Dinas PKPO Kabupaten Malaka selalu meningkatkan produktivitas kerja pegawai, selalu mengembangkan karier pegawai, selalu menambahkan tenaga-tenaga ahli pada bidang yang dibutuhkan dan selalu memberikan sanksi kepada pegawai yang sering absen.
2. Semangat Kerja Pegawai (Y) pada dinas PKPO memperoleh nilai rata-rata sebesar 158. Nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (148-175), artinya pegawai pada Dinas PKPO Kabupaten Malaka selalu memiliki tingkat absensi yang rendah, memiliki tingkat perpindahan karyawan yang menurun dan tidak terjadi atau berkurangnya kegelisahan.
3. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara hubungan mutasi dengan semangat kerja pegawai negeri sipil pada dinas PKPO kabupaten malaka, dimana nilai $r_{hitung}(0,757)$ lebih besar nilai $r_{tabel}(0,2746)$ dengan tingkat signifikan 5% dari $n = 35$. Dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak.

4. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentasi sumbangan pengaruh hubungan mutasi dengan semangat kerja pegawai negeri sipil pada dinas PKPO kabupaten malakasebesar 64,48%, sedangkan sisanya sebesar 35,51% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

- a. Diharapkan pimpinan Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka dapat mempertahankan mutasi pegawai yang sudah diterapkan bahkan dapat ditingkatkan lagi.
- b. Diharapkan untuk Pegawai Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka dapat mempertahankan semangat kerjanya bahkan dapat ditingkatkan lagi.

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian- penelitian selanjutnya dan disarankan untuk penelitian selanjutnya yang akan meneliti dengan variabel dependen yang sama agar menggunakan variabel bebas yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

Ambarita.(2015).pengaruh mutasi terhadap semangat kerja pegawai negeri sipil pada kantor pelayanan pajak (kpp) pertama kota pematang siantar.skripsi.fakultas ilmu social ilmu politik universitas sumatera utara.<http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/51556>.di akses 15 januari 2016

Arikanto, S. 2002. Metode penelitian suatu pendekatan proposan. Jakarta:pt.Rineka cipta.

Daryanto D. (2013) media pembelajaran perannya penting dalam mencapai tujuan pembelajaran.yogyakarta:gava media.

Lila Fitri Alsyani.2013.pengaruh mutasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pascasarjana universutas Andalas.

Moekijat,2010, manajemen sumberdaya manusia, cetakan kesembilan, penerbit:mandar maju bandung

Manullang.2006. dasar-dasar manajemen edisi revisi,cetakan ketuju,penerbit:Ghalia indonesi,Jakarta

Musanef, (1982).Manajemen kepegawaian di Indonesia. Jakarta:CV. Haji masagung

Riduwan.(2013). Belajar mudah penelitian. Bandung:alfabeta

Siagian 2011.Manfaat mutasi bagi karyawan. Jakarta:bumi aksara

Sastronadiwiryo 2002. Pertimbangan factor objektif dan rasional.jakarta:bumi aksara

Sugiono. 2012. Metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan RQD. Bandung:alfabeta

Sugiono. 2013. Metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan RQD. Bandung:alfabeta

Wursanto, ignasius. 2009. Dasar-dasar ilmu organisasi. Edisidua. Yogyakarta:Andi

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUISIONER

HUBUNGAN MUTASI DENGAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN MALAKA

I. PETUNJUK PENGISIAN

- A. Bacalah angket ini dengan teliti sebelum Bapak/Ibu mengisi atau memberikan jawaban.
- B. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pada kolom yang tersedia.
- C. Jika Bapak/Ibu salah dalam menchecklist (✓) pilihan jawaban yang dimaksud, maka Bapak/Ibu dapat melingkari jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : a. Laki-laki

a. Perempuan

Usia :

Status : a. Belum menikah

b. Menikah

Pendidikan: a. SLTA

b. Diploma III

c. Sarjana (S1)

d. Pasca sarjana (S2)

Pangkat/Golongan :.....

III. PERTANYAAN PENELITIAN

KETERANGAN: SL : Selalu

S : Sering

KK : Kadang-Kadang

JR : Jarang

TP : Tidak Pernah

Berilah tanda checklist (√) untuk jawaban yang Bapak/ibu berikan:

A. Variabel Mutasi (X)

NO	PERTANYAAN	SL	S	KK	JR	TP
1	Menurut pandangan anda, Apakah pimpinan anda mempunyai prestasi kerja secara efektif dan efisien?					
2	Menurut pandangan anda, apakah pimpinan anda selalu mengutamakan prestasi kerja pegawai?					
3	Menurut pandangan anda, Apakah pimpinan anda berupaya belajar dalam menjalankan tugasnya?					

4	Menurut pandangan anda, Apakah pimpinan anda mengembangkan keahlian-keahliannya dalam menjalankan tugasnya?					
5	Menurut pandangan anda, Apakah pimpinan anda memiliki keahlian tertentu dalam menjalankan tugasnya?					
6	Menurut pandangan anda, Apakah pimpinan anda pernah menambahkan tenaga-tenaga ahli pada bidang yang membutuhkan?					
7	Menurut pandangan anda, Apakah pimpinan anda pernah berbuat kesalahan dalam menjalankan tugasnya?					
8	Menurut pandangan anda, Apakah pimpinan anda pernah memberikan sanksi kepada pegawai yang sering tidak masuk kantor?					

B. Variabel Semangat Kerja (Y)

NO	PERTANYAAN	SL	S	KK	JR	TP
1	Menurut pandangan anda, apakah pegawai pada dinas PPO tingkat absensi yang rendah merupakan salah satu indikasi meningkatnya semangat kerja ?					
2	Menurut pandangan anda, apakah pegawai pada dinas PPO hadir tepat waktu ?					
3	Menurut pandangan anda, apakah pegawai pada dinas PPO keluar masuk pegawai yang tinggi dapat mengganggu jalannya instansi ?					
4	Menurut pandangan anda, apakah pegawai pada dinas PPO perpindahan karyawan yang menurun mampu meningkatkan semangat kerja ?					
5	Menurut pandangan anda, apakah pegawai pada dinas PPO mengeluh pada saat melakukan pekerjaan ?					
6	Menurut pandangan anda, apakah pegawai pada dinas PPO melakukan pekerjaan dengan fokus ?					



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor – NTT

Nomor : 76/MM.H5.FISIP/N/2020
Lampiran : 1 (Satu) Proposal
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth. :
Gubernur Nusa Tenggara Timur
Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu
Satu Pintu Provinsi NTT
Di –
T e m p a t

Dengan hormat,

Dalam rangka pelaksanaan Penulisan Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira
dengan judul :

**“HUBUNGAN MUTASI DENGAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI NEGERI
SIPIL PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA (PPO)
KABUPATEN MALAKA.”**

Nama : Maria Yulita Nahak
Nomor Registrasi : 421 16 160
Prodi. : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Maka bersama ini kami mohon kiranya mahasiswa tersebut di atas
dapat diizinkan untuk dapat melakukan penelitian di **Kantor Dinas
PPO Kabupaten Malaka.**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerja sama
yang baik diucapkan terima kasih.

Kupang, 01 Desember 2020
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Wakil Dekan,

Apolonaris Gai, S.IP, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (DPMPTSP)

Jalan Basuki Rahmat No. 1 Kota Kupang – Telp / Fax. (0380) 833213, 821827
Email : dpmptsp.nttprov@gmail.com, Website: www.dpmptsp.nttprov.go.id

SURAT IZIN PENELITIAN

NOMOR : DPMPTSP.070/3024/PTSP/XI/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Marsianus Jawa, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Nusa Tenggara Timur

Dengan ini memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : Maria Yulita Nahak
NIM : 42116160
Jurusan/Prodi : Ilmu Administrasi Publik
Instansi/Lembaga : Fakultas Ilmus Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira

Untuk melaksanakan penelitian, dengan rincian sebagai berikut :

Judul Penelitian : HUBUNGAN MUTASI DENGAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI NEGERI
SIPII PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN MALAKA

Lokasi Penelitian : Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka

Waktu Pelaksanaan

- a. Mulai : 07 Desember 2020
- b. Berakhir : 15 Desember 2020

Dengan ketentuan yang harus ditaati, sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan kegiatan penelitian, terlebih dahulu melaporkan kedatangannya kepada Bupati/Walikota Cq. Kepala Kesbangpol/DPMPTSP setempat yang akan dijadikan obyek penelitian;
2. Mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku di daerah/wilayah/lokus penelitian;
3. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang materinya bertentangan dengan topik/judul penelitian sebagaimana dimaksud diatas;
4. Peneliti wajib melaporkan hasil penelitian kepada Gubernur Nusa Tenggara Timur Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi NTT;
5. Surat Izin Penelitian dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian Izin Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 01 Desember 2020

a.n. GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR,



Drs. MARSIANUS JAWA, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19650808 199503 1 003

Tembusan :

1. Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
2. Wakil Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
3. Sekretaris Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
4. Kepala Badan Kesbangpol Provinsi NTT di Kupang;



PEMERINTAH KABUPATEN MALAKA
DINAS PENDIDIKAN KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAAHRAGA
TABENE, DESA UMAKATAHAN, KECAMATAN MALAKA TENGAH
(SMP NEGERI 1 MALAKA TENGAH TELP.....FAX.....)
BETUN

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
NOMOR : DPKPO.800/447.a/XII/2020

Berdasarkan Surat Keterangan Ijin Penelitian Nomor : DPMPTSP.070/474/XII/2020 tanggal, 03 Desember 2020 Perihal Permohonan Izin Penelitian maka bersama ini disampaikan bahwa Mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atas nama :

Nama : Maria Yulita Nahak
NIM : 42116160
Jurusan : Ilmu Administrasi Publik

Telah melaksanakan Penelitian pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka terhitung mulai tanggal 07 Desember 2020 sampai dengan 15 Desember 2020. Kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan Panitia Penelitian yang telah mempercayakan Mahasiswa untuk melaksanakan Penelitian di Kabupaten Malaka (Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka).

Demikian untuk maklum dan atas kerja sama yang baik disampaikan terima kasih.

Betun, 15 Desember 2020

An. Kepala Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda
dan Olahra Kabupaten Malaka

Sekretaris,


YOHANES BRIA NAHAK, S.Sos
Pembina
NIP. 19720613200212 1 009

Tembusan:

1. Bupati Malaka di Betun;
2. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira di Kupang;
3. Mahasiswa Penelitian yang bersangkutan;
4. Arsip.

Lampiran 5

Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Mutasi

NO. RESEP	NOMOR BUKTI ANGKET								TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	SKOR
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	5	5	5	5	3	5	5	38
3	5	5	5	2	5	3	5	5	35
4	5	5	5	5	5	3	5	3	36
5	5	5	5	5	5	5	3	2	35
6	5	5	5	5	5	5	2	1	33
7	5	5	5	5	5	5	2	3	35
8	5	5	5	5	5	5	5	2	37
9	5	5	5	5	5	5	2	5	37
10	3	2	5	2	5	5	5	5	32
11	5	5	5	5	5	2	5	2	34
12	5	5	5	5	5	5	3	3	36
13	5	5	5	5	5	5	5	2	37
14	5	5	5	5	5	5	4	5	39
15	4	5	5	5	5	5	5	5	39
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	4	5	5	4	5	5	5	5	38
18	5	5	5	5	4	5	5	3	37
19	5	5	4	5	5	5	5	5	39
20	4	4	5	5	5	5	5	5	38

21	5	5	5	5	5	5	2	2	34
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	5	5	5	5	4	39
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	5	5	5	5	5	3	3	36
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	4	5	5	3	5	5	5	5	37
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	5	5	5	5	5	5	3	4	37
32	5	5	5	5	4	5	5	5	39
33	5	5	5	5	5	5	5	4	39
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Σ	169	171	174	166	173	166	154	143	1316

Lampiran 6

Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Semangat Kerja Pegawai

NO. RESEP	NOMOR BUKTI ANGKET						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	SKOR
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	3	28
3	5	5	5	5	2	2	24
4	4	5	5	5	5	3	27
5	5	3	5	5	3	5	26
6	5	5	3	3	5	5	26
7	5	5	3	2	5	5	25
8	5	4	3	5	5	5	27
9	5	5	5	5	2	2	24
10	5	5	2	5	5	2	24
11	4	2	5	5	5	5	26
12	5	5	5	5	4	2	26
13	5	2	5	4	5	5	26
14	5	5	5	3	5	3	26
15	5	3	5	4	5	5	27
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	2	2	24
19	4	5	5	5	5	3	27
20	5	5	5	5	3	4	27

21	5	5	3	5	5	2	25
22	5	5	5	5	5	5	30
23	4	5	5	5	5	5	29
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	4	5	4	5	5	28
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	5	5	5	5	2	27
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	2	5	2	5	24
33	5	5	5	5	4	3	27
34	5	5	2	5	5	5	27
35	5	5	5	5	2	3	25
Σ	171	163	158	165	154	141	952

Lampiran 7

1. Uji Validitas Mutasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X_1	33.11	3.869	.480	.727
X_2	32.89	4.045	.538	.716
X_3	33.03	3.911	.465	.730
X_4	33.11	3.869	.417	.745
X_5	32.77	4.417	.426	.737
X_6	32.80	4.224	.515	.722
X_7	32.77	4.476	.386	.743
X_8	32.71	4.445	.512	.729

Lampiran 8

Uji Validitas Semangat Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	22.49	3.610	.468	.705
Y_2	22.74	3.491	.471	.703
Y_3	22.71	3.328	.484	.699
Y_4	22.63	3.299	.437	.714
Y_5	22.71	3.387	.531	.687
Y_6	22.71	3.210	.479	.702

Lampiran 9

Hasil Uji Rebialitas Mutasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	8

Lampiran 10

Hasil Uji Rebialitas Semangat Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	6

Lampiran 11

Hasil uji Korelasi

Correlations

		MUTASI	SEMANGAT_KERA
MUTASI	Pearson Correlation	1	-.607**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	35	35
SEMANGAT_KERA	Pearson Correlation	-.607**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).