

**HUBUNGAN MUTASI DENGAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
PADA DINAS PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAAHRAGA (PKPO)**

KABUPATEN MALAKA

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Administrasi Publik**



MARIA YULITA NAHAK

42116160

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

KUPANG

2021

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN MUTASI DENGAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
PADA DINAS PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, PEMUDA, DAN OLAHRAGA (PKPO)**

KABUPATEN MALAKA

Kupang,

Juni 2021

Oleh :

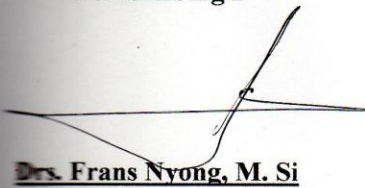
Maria Yulita Nahak

42116160

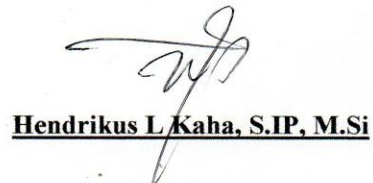
Skripsi ini telah diterima dan setuju

Oleh :

Pembimbing I


Drs. Frans Nyong, M. Si

Pembimbing II


Hendrikus L Kaha, S.IP, M.Si

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang




Drs. Marianus Kleden, M. Si

MOTTO

“Berdoalah untuk apa yang anda kerjakan, bekerjalah untuk apa yang anda doakan”

PERSEMBAHAN

SKRIPSI INI KU PERSEMBAHKAN UNTUK :

1. Tuhan Yesus sang pemberi kehidupan.
2. Orangtuaku tercinta Bapak Petrus Nahak dan Mama Roma Telik yang sangat mencintai saya lebih dari apapun yang mereka miliki.
3. Untuk kk Nandes, kk Frengki, kk Ebik, adik Yun, kk Novi, kk Desi, kk Aurel, ponakan Ian, ponakan Syera, ponakan Velin, ponakan Cess, ponakan Weni dan ponakan Noel yang selalu mendukung dan memberikan semangat untuk saya.
4. Teman-teman terbaikku Mega, Tika, Ti, Rin dan Yani yang selalu menemani Saya dalam keadaan apapun.
5. Teman-temanku IAP angkatan 2016.
6. Almamaterku tercinta.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan Judul “HUBUNGAN MUTASI DENGAN SEMANGAT KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (STUDI PADA DINAS PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA (PKPO) KABUPATEN MALAKA)” dengan baik dan tepat pada waktunya. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Pater Dr. PhilipusTule,SVD, selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Marianus Kleden, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Drs. FransNyong, M.Si, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Bapak Drs. FransNyong,M.Si, selaku Pembimbing I dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.IP,M.Si, selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan perhatian yang luar biasa sehingga penulisan Skripsi ini terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen, khususnya Jurusan Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah banyak memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Nusa Tenggara Timur bersama stafnya yang telah membantu dalam memberikan ijin penelitian.

7. Kepala Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda Dan Olahraga (PKPO) Kabupaten Malaka bersama stafnya yang telah membantu memberikan data-data dan informasi yang dibutuhkan penulis.
8. Teman-teman mahasiswa Ilmu Administrasi Publik angkatan 2016 yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.
9. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah dengan caranya masing-masing turut memberikan sumbangan dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan Skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian.

Kupang, 2021

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Hubungan mutasi dengan semangat kerja pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mutasi, semangat kerja pegawai dan hubungan mutasi dengan semangat kerja pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan, kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian *survey* dengan tipe penelitian deskriptif dan eksplanatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 65 orang dengan sampel sebanyak 35 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan kuisisioner (angket) dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis korelasi dengan menggunakan uji validitas data, uji reliabilitas data, uji linearitas hubungan, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi dengan bantuan aplikasi *SPSS 16.0 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa mutasi yang diterapkan pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka berada pada kategori sangat baik ditinjau dari segi indikator peningkatan produktivitas kerja, pengembangan karier, penambahan tenaga-tenaga ahli pada bidang-bidang yang dibutuhkan, dan sebagai hukuman. Sedangkan semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka berada pada kategori sangat tinggi ditinjau dari segi indikator tingkatan absensi yang rendah, tingkat perpindahan karyawan yang menurun, tidak terjadi atau berkurangnya kegelisahan. Berdasarkan hasil analisis *korelasi product moment* pada taraf signifikan 5% memperoleh nilai r hitung lebih besar dari r tabel ($0,607 > 0,803$), sehingga dapat dikatakan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara mutasi dengan semangat kerja pegawai negeri sipil pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Malaka. Sedangkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh hubungan antara mutasi dengan semangat kerja pegawai negeri sipil sebesar 64,48%, dan sisanya sebesar 35,51% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : *Mutasi, Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang Masalah	1
B Rumusan Masalah	8
C Tujuan Penelitian	8
D Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A Semangat Kerja	10
1 Pengertian Semangat Kerja	10
2 Indikasi Menurunnya Semangat Kerja	11
3 Cara Meningkatkan Semangat Kerja	12
4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	14
5 Indikasi Turun atau Rendahnya Semangat Kerja	16
6 Indikator Semangat Kerja	17
B Mutasi Pegawai	18

1 Pengertian Mutasi	18
2 Tujuan dan Manfaat Mutasi	19
3 Dasar Pelaksanaan Mutasi	22
4 Faktor-Faktor yang Harus Diperhatikan Dalam Mutasi	23
5 Sebab dan Alasan Mutasi	23
6 Jenis-Jenis Mutasi	25
7 Indikator Pengukuran Mutasi	26
C Hubungan Mutasi dan Semangat Kerja	27
D Kerangka Berpikir	30
E Hipotesis	32
 BAB III METODE PENELITIAN	 33
A Strategi dan Tipe Penelitian	33
1 Strategi Penelitian	33
2 Tipe dan Dasar Penelitian	33
B Operasional Variabel	34
1 Defenisi Operasional Variabel	34
2 Klasifikasi Pengukuran	34
C Populasi, Sampel dan Responden	36
1 Populasi	36
2 Sampel	36
3 Responden	36
D Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	37

1 Data Primer	37
2 Data Sekunder	38
E Teknik Pengolahan dan Analisis Data	38
1 Teknik Pengolahan Data	38
2 Teknik Analisis Data	38
BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	44
A Sejarah Dinas PKPO Kabupaten Malaka	44
B Visi dan Misi	45
1 Visi	45
2 Misi	45
C Tugas Pokok dan Fungsi	47
1 Tugas Pokok	47
2 Fungsi	47
D Struktur Organisasi dan Tata Kerja	48
E Data Pegawai	51
F Sarana dan Prasarana	55
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN	56
A Analisis Deskriptif	56
1 Mutasi (X)	56
2 Semangat Kerja (Y).....	62
B Instrumen Penelitian.....	67

1 Uji Validitas.....	68
2 Uji Reliabilitas.....	69
3 Uji Linearitas.....	70
4 Koefisien Determinasi.....	74
BAB VI PENUTUP.....	75
A Kesimpulan.....	75
B Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir Penelitian	31
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Dinas PKPO Kabupaten Malaka	50

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah PegawaiDinas PKPO Kabupaten Malaka	51
Tabel 4.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Golongan	52
Tabel 4.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.4	JumlahPegawai Yang TelahMengikutiDiklatStruktural	54
Tabel 4.5	Jumlah Pegawai Berdasarkan Eselon dan Formasi	54
Tabel 4.6	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan	55
Tabel 4.7	Sarana dan Prasarana	55
Tabel 5.1	Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Mutasi	57
Tabel 5.2	Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Semangat Kerja Pegawai	63
Tabel 5.3	Uji Validitas Variabel Mutasi	68
Tabel 5.4	Uji Validitas Variabel Semangat Kerja Pegawai	69
Tabel 5.5	Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 5.6	Hasil Uji Koefisien Korelasi	70
Tabel 5.7	Uji Korelasi	73
Tabel 5.8	Model Summary	74