

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Aplikasi ini membantu pimpinan dalam melakukan penilaian kinerja pegawai, penilaian prestasi kinerja pegawai, penilaian perilaku kerja, permasalahan kinerja pegawai, rekomendasi terhadap kinerja pegawai, pemberian penghargaan terhadap pegawai berprestasi serta mempermudah pegawai dalam mengisi laporan kinerja, mempermudah pegawai dalam mengajukan SKP.

Dalam penentuan pegawai terbaik berprestasi menggunakan metode profile matching , penggunaan metode ini mampu menyeleksi pegawai berprestasi dengan akurat. Adapun aspek penilaian yang digunakan dalam penentuan pegawai berprestasi yakni aspek penilaian SKP, aspek perilaku kerja dan aspek kehadiran, setiap aspek memiliki kriteria-kriteria tersendiri. Sistem ini mampu mengkonversikan nilai perilaku yang telah diisi sebelumnya di penilaian kinerja ke dalam aspek perilaku kerja sehingga atasan tidak perlu lagi melakukan penilaian. Sistem penilaian kinerja pegawai ini dapat dilakukan dimana saja kapan saja serta mampu menjadikan laporan data penilaian kinerja lebih teratur dan mudah diakses.

6.2. Saran

Adapun saran yang dari penelitian ini antara lain :

1. Sistem yang dibangun ini dapat dikembangkan lagi dengan menambahkan perhitungan angka kredit dan perhitungan tunjangan kinerja pegawai /Tukin.
2. Penilaian dapat dilakukan untuk semua pegawai bukan hanya untuk pegawai jabatan fungsional saja namun dapat ditambahkan dengan pegawai dengan jabatan tertentu atau pegawai struktural.
3. Pada penggunaan metode profile matching untuk menentukan pegawai terbaik berprestasi bisa ditambahkan metode dan kriteria, penambahan metode dan kriteria dapat disesuaikan dengan kebutuhan.

DAFTAR PUSTAKA

- Dwi Meutia Agustina, M.J.Dewiyani Sunarto, K. J. (2013). *Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Surabaya*. 2(2).
- Falakh, S. (2015). (2015). No Title. *Falakh, S. (2015). Sistem Informasi Penyewaan Mobil Pada Alghani Rent Car. Skripsi, Fakultas Teknik Dan Ilmu Komputer, Universitas Komputer Indonesia, 105, 109.*
- Haditio, A. R. B. danang. (2017). Rancang bangun aplikasi penilaian kinerja pegawai pada dinas komunikasi dan informatika provinsi jawa timur. *Stikom Surabaya*.
- Hernawati, D., & Husnayain, S. (2019). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Algoritma Profile Matching Studi Kasus: Universitas Nurtanio. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 8(1).
- Kepala Badan kepegawaian Negara. (2013). *Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*. 1–135.
- Kristiana, T. (2015). Penerapan Profile Matching Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns). *Jurnal Pilar Nusa Mandiri Vol. XI, No.2 September 2015 PENERAPAN*, 11(2), 161–170.
- Kusnadi, K., Martha, D., & Saputra, A. (2017). Penerapan Metode Profile Matching Untuk Penilaian Kenaikan Jabatan Karyawan (Studi Kasus: Pt. Ilham Bangun Mandiri). *Jurnal Digit*, 5(2).
- Widarma, A., & Rahayu, S. (2017). *Perancangan Aplikasi Gaji Karyawan Papa PT . PP London Sumatra Indonesia Tbk . Gunung Malayu Estate - Kabupaten Asahan E-ISSN 2615-2738*. 1(2), 166–173.

