

**ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT
BIKOMI SELATAN, KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Administrasi Publik**



OLEH

**ANNA MARISA NITSAE
NO.REG. 42116156**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2020**



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Kamis Tanggal 25 Juni 2020** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Anna Marisa Nitsae
Nomor Registrasi : 421 16 156
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

"ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT BIKOMI SELATAN KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 2 Sekretaris : Didimus Dedi Dhosa, S.Fil, MA
- 3 Penguji Materi I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Stephany P. A. Lawalu, S.Sos, MPP
- 5 Penguji Materi III : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 7 Pembimbing II : Didimus Dedi Dhosa, S.Fil, MA

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75
Penguji II = 80
Penguji III = 80

Lulus dengan Nilai = 78/80

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 25 Juni 2020
Ketua Tim Penguji,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN
ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT
BIKOMI SELATAN, KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA

OLEH
ANNA MARISA NITSAE
NO. REG 42116156

Skripsi Ini Telah Diterima Dan Disetujui

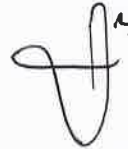
OLEH

Dosen Pembimbing I



Drs. Marianus Kleden, M.Si

Dosen Pembimbing II



Didimus Dedi Dhosa, S.Fill,MA

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Drs. Marianus Kleden, M.Si

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Tuhan tidak mengharuskan kita sukses.

*Tuhan hanya mengharapkan kita
mencoba*

(Mario Teguh)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu menyertaiku dalam perjalanan hidup ini.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Yakobus Nitsae dan Mama Imaculata Salem.
3. Nenekku tercinta Theresia Meko, adik-adikku tersayang Tika Salem, Into Nitsae, Irvan Nitsae, Femi Nitsae
4. Almamaterku tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT BIKOMI SELATAN, KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA”** Dalam penulisan skripsi ini, ada banyak pihak secara langsung maupun tidak langsung dengan berbagai cara telah memberikan dukungan yang berarti bagi penulis.

Oleh karena itu, dari lubuk hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Administrasi Publik
4. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si dan bapak Didimus Dedi Dhosa, S.Fil, MA selaku pembimbing I dan pembimbing II yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan pemikirannya untuk memberikan arahan, masukan dan perbaikan.
5. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si dan Ibu Stephanie D. Lawalu, S.Sos, MPP selaku penguji yang telah memberikan masukan dan perbaikan yang sangat membantu bagi penulis.
6. Bapak Paulus A.K.L Ratumakin selaku penasehat akademik yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis.

7. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Administrasi Publik yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Para Pegawai Tata Usaha yang telah membantu penulis dalam kelengkapan administrasi demi kelancaran penulisan skripsi ini.
9. Bapak dan mama yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat serta dukungan yang tak terhingga serta Kakak-kakakku tersayang yang senantiasa mendoakan dan selalu memberikan dukungan kepada penulis.
10. Teman-teman terbaikku, Paskal, Yam, K Yos, Cindi, K Ronal, K Linda, K Lius, Astin, Fara. Teman-teman seperjuangan Evi, Ti Seran, Rinto, Emil, Aranci, untuk kerja samanya, dukungan, masukan, selama penyusunan skripsi ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa Administrasi Publik angkatan 2016 terkhusus kelas B, untuk semua dukungan, kebersamaan, dan rasa kekeluargaan yang terjalin selama ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang ikut memberikan masukan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan atau masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis dengan kerendahan hati menerima segala kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan skripsi ini

Kupang, Juni 2020

Penulis

ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT BIKOMI SELATAN, KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA

ABSTRAK

Oleh : Anna Marisa Nitsae

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui etos kerja PNS di Kecamatan Bikomi Selatan Kabupaten Timor Tengah Utara. Untuk Mengetahui faktor internal dan eksternal etos kerja PNS di Kecamatan Bikomi Selatan Kabupaten Timor Tengah Utara. Peneliti ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif yaitu meneliti suatu objek dengan menghimpun, menggambarkan dan menganalisis data dan fakta serta menarik kesimpulan sesuai dengan tujuan peneliti. Peneliti menggunakan teknik observasi, wawancara dan studi dokumentasi. Informan dalam penelitian ini adalah Camat Bikomi Selatan (1 orang), sekertaris camat (1 orang), kasubag perencanaan umum dan evaluasi (1 orang), dan staf (1 orang). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rendahnya etos kerja PNS di kantor Kecamatan Bikomi Selatan dipengaruhi oleh sikap seperti masih rendahnya kurang menghargai waktu, Penilaian prestasi kerja, Persaingan sehat. Sedangkan faktor internal dan eksternal yaitu ajaran agama yang bisa dijadikan kaidah dalam bekerja maupun menjalankan tugas hanya diimplementasikan sebatas kegiatan ibadah. Kemudian masih dibatasinya anggaran untuk peningkatan kualitas teknis atau pun mutu SDM. Padahal fungsi pengembangan SDM berperan penting yaitu agar mampu melakukan pekerjaan secara efektif dan efisien serta kondisi geografis yang mempengaruhi rendahnya etos kerja

**Kata kunci : Etos Kerja, kurang menghargai waktu, persaingan sehat,
Pegawai Negeri sipil**

DAFTAR ISI

	Halaman
BERITA ACARA	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil.....	12
2.2.1 Pengertian Etos	12
2.2.2 Pengertian Kerja.....	13
2.2.3 Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	16
2.2.4 Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil	19
2.2.5 Budaya Organisasi	25
2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil	26
2.4 Kerangka Berpikir	28
BAB 3 METODE PENELITIAN	30
3.1 Pendekatan Dan Jenis Penelitian.....	30
3.2 Lokasi Penelitian	31
3.3 Teknik Penentuan Informan.....	31
3.4 Sumber Data.....	32
3.5 Operasional Variabel	32

3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7 Teknik Analisis Data.....	34
BAB 4 DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	36
4.1 Gambaran Umum.....	36
4.1.1 Kondisi Geografis	36
4.1.2 Komposisi Penduduk	37
4.1.3 Pendidikan	39
4.2 Kantor Camat Bikomi Selatan	40
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	43
5.1 Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Bikomi Selatan.....	43
5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil....	51
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	58
6.1 Kesimpulan	58
6.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	65

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Berpikir..... 29
2. Struktur Organisasi Kecamatan Bikomi Selatan..... 42

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Rician Calon Informan.....	31
Tabel 2 Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 3 Jumlah Penduduk Berdasarkan Kelompok Umur	38
Tabel 4 Jumlah Murid Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
Tabel 5 Daftar Pegawai Yang Bekerja.....	41