

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk kategori persepsi variabel penempatan karyawan adalah 65,88%, kompensasi adalah 65,32%, dan semangat kerja pada Universitas Katolik Widya Madira Kupang adalah 71,15%.
2. Hasil uji t variabel penempatan karyawan adalah sebesar 0,006, Kompensasi adalah sebesar 0,000, yang berarti secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat kerja pada Universitas Katolik Widya Madira Kupang.
3. Hasil uji F variabel penempatan karyawan dan variabel kompensasi adalah sebesar 0,000 yang artinya secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada Universitas Katolik Widya Madira Kupang.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 61,8% semangat kerja pada Universitas Katolik Widya Madira Kupang yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu penempatan karyawan dan kompensasi sedangkan sisanya 38,2% merupakan pengaruh dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan, dan kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan pada penelitian ini, yaitu :

1. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sebaiknya lebih memperhatikan penempatan pegawai, dimana pegawai ditempatkan harus sesuai dengan latar pendidikan yang dimiliki oleh setiap pegawai. Hal ini ditemukan pada analisis deskriptif pada penelitian ini.
2. Universitas Katolik Widya Mandira sebaiknya lebih memperhatikan kondisi fisik dan mental sebelum pegawai ditempatkan dengan cara melakukan tes psikotes pada saat penerimaan pegawai baru sehingga universitas dapat mengetahui apakah pegawai tersebut layak diterima atau tidak.
3. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sebaiknya lebih memperhatikan bonus/insentif yang akan diberikan kepada pegawai pada saat pegawai melakukan pekerjaan lembur, agar pegawai dapat meningkatkan kinerja mereka sehingga pekerjaan yang dilakukan juga mendapatkan hasil yang maksimal.
4. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sebaiknya lebih memperhatikan tunjangan yang diberikan kepada pegawai, tidak hanya kepada pegawai tetap saja tetapi juga kepada pegawai kontrak. Dengan memberikan tunjangan secara merata maka pegawai akan merasa diapresiasi pekerjaannya, sehingga dapat meningkatkan produktivitas dan juga dapat membuat pegawai lebih fokus dalam bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Tohardi. 2008. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju
- Alex S. Nitisemito, 2010. *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Bernardin & Russel. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterjemahkan oleh Bambang Sukoco. Bandung: Armico.
- Bilson Simamora 2008, *Riset Pemasaran* , Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Dra.H. Salidi Samsudin, M.M.M.Pd (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Pustaka Setia
- Ghozali, Imam. 2009. *“Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS “*. Semarang : UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2011. *“Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & SmartPLS 2.0”*. Edisi Pertama. Yogyakarta: STIM YPKN
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty
- Hasibuan, Malayu. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P Malayu (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu . 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia ”*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Henry Simamora. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta. STIE YKPN
- Herman, Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu..
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Marwansyah, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung : Alfabeta.

- Moekijat, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan.
Bandung: Penerbit Mandar Maju
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta :
Bumi Aksara
- Sugiono. 1999. *Metodologi Penelitian Administrasi. Edisi Kedua*. Bandung: CV
Alfa Beta
- Sugiyono, (1999:72). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono.2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.Bandung:
Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif,
dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supranto, J. 2003. *Metode Riset Aplikasi Dalam Pemasaran. Edisi Revisi
Ketujuh*.Yogyakarta: Rineka Cipta
- Supranto, J, 2004, *Analisis Multivariat: Arti dan interpretasi*, Jakarta: PT. Rineka
Cipta
- Suwanto dan Donni Juni Priansa. 2013. *Manajemen SDM Dalam Organisasi
Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Yani, M, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana
Media