

**PENGARUH PENEMPATAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA PEGAWAI UNIVERSITAS KATOLIK
WIDYA MANDIRA (UNWIRA) KAMPUS MERDEKA
KUPANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen



OLEH

PAULA GRACELA PERY
NIM :32116010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENEMPATAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA PEGAWAI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
MANDIRA KUPANG (UNWIRA) KAMPUS MERDEKA KUPANG**

Yang diajukan oleh :

Nama : Paula Gracela Pery

NIM : 32116019

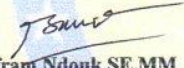
Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

**Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing dan diuji di
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**

Pembimbing I

Pembimbing II


Wolfram Ndouk, SE, MM
NIDN : 0820045601


Rosadlima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

Kupang, 2020

Ketua Program Studi Manajemen




Rosadlima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Senin, 10 Agustus 2020
Jam : 10.00 – 12.00 Wita
Tempat : Ruang B111
Atas Nama : Paula Gracela Pery
Nomor Registrasi : 32116010
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua	: Wolfram Ndouk, SE, MM	(.....)
2. Sekretaris	: Rosadlima Tisu, SE, MM	(.....)
3. Penguji I	: Anggraeny Paridy, SE, M.Si	(.....)
4. Penguji II	: Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si	(.....)
5. Penguji III	: Wolfram Ndouk, SE, MM	(.....)

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

Ketua
Program Studi Manajemen

Rosadlima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO

“Sebab aku masih muda & aku akan menapaki jalanku sendiri menurut rancangan dan kehendak Tuhanku”.

PERSEMBAHAN

Karya ini persembahkan untuk :

- 1. Bapak dan Mama tercinta yang telah membesarkan dan membiayai penulis dari bangku sekolah, hingga ke perguruan tinggi*
- 2. Untuk kakak, adik dan sahabat serta semua keluarga yang selalu mendukung dan memotivasi demi keberhasilan penulis.*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Allah Yang Maha Esa, karena atas berkat dan perlindungannya maka penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Penempatan dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas Katolik Widya Mandira (UNWIRA) Kampus Merdeka Kupang” dapat diselesaikan dengan baik.

Penulisan skripsi ini dalam rangka menyelesaikan perkuliahan pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Selama penelitian sampai pada penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh dukungan moril maupun material dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis patut mengucapkan limpah terima kasih kepada :

1. Pater Philipus Tule, SVD sebagai Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf, yang telah memberikan kesempatan, fasilitas dan juga pengizinan kepada penulis untuk melakukan penelitian, serta mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE,MM selaku Dekan dan Wakil Dekan yang telah memberikan perhatian dukungan motivasi selama mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomika dan bisnis.
3. Rosadalima Tisu, SE,MM selaku Ketua jurusan dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberi kesempatan, motivasi, dan masukan serta perbaikan yang sangat membantu bagi penulis.

4. Bapak Wolfram Ndouk, SE,MM selaku Pembimbing 1 Ketua Panitia Ujian dan Penguji III, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Ibu Rosadalima Tisu, SE,MM selaku pembimbing II, Sekretaris Panitia Ujian yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku Penguji I dan Bapak Dr.Simon Sia Niha, SE, M.Si Penguji II, selaku Anggota Panitia Ujian yang telah memberikan masukan, kritik untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan banyak ilmu dan masukan dalam perkuliahan sehingga menjadi sangat berguna dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
8. Karyawan bagian tata usaha dan perpustakaan Fakultas Ekonomika dan Bisnis atas pelayanan serta bantuan demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
9. Terima kasih kepada kedua orang tua, Bapak Very Rofinus dan mama Meliana N. Tauk, serta kedua kakak dan adik yang telah membantu penulisan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016 Program Studi Manajemen, yang dengan cara masing-masing telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari akan keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki sehingga penulisan ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu dengan

senang hati penulis menanti segala kritik dan saran guna penyempurnaan skripsi ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberkati kita semua.

Kupang, 07 Agustus 2020

Penulis

ABSTRAK

Paula Gracela Pery, NIM (32116010). Judul skripsi **“Pengaruh Penempatan dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas Katolik Widya Mandira (UNWIRA) Kampus Merdeka Kupang”** dibawah bimbingan Bapak Wolfram Ndouk, SE,MM selaku pembimbing I dan Ibu Rosadalima Tisu, SE,MM selaku pembimbing II.

Penelitian dilakukan karena berdasarkan pengamatan dan data awal ditemukan ada masalah terkait dengan penempatan (penempatan yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan) dan kompensasi pegawai (terkait pemberian bonus untuk pegawai yang tidak ada dan tunjangan yang tidak merata antara pegawai kontrak dan pegawai tetap) merupakan hal yang harus diperhatikan oleh Universitas. Tujuan penelitian: (1) Untuk mengetahui gambaran tentang penempatan pegawai, kompensasi, dan semangat kerja pegawai pada Universitas Katolik Widya Mandira (UNWIRA) Kupang. (2) Untuk mengetahui penempatan dan kompensasi secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada Universitas Katolik Widya Mandira (UNWIRA) Kupang. Populasi penelitian ini adalah pegawai Universitas Katolik Widya Mandira (UNWIRA) kampus Merdeka kupang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 47 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Slovin*. Teknik pengumpulan data yaitu wawancara, kuisioner, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil analisis statistic deskriptif diperoleh jawaban responden terhadap variabel penempatan sebesar 65,88% dengan kategori cukup baik, variabel kompensasi sebesar 65,32% dengan kategori cukup baik dan variabel semangat kerja sebesar 71,15% dengan kategori baik. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut $Y = 0.367X_1 + 0.490X_2$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel penempatan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai dan variabel kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai. Hasil uji F menunjukan variabel penempatan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai dengan nilai F hitung = 35.656. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,618 atau 61,8% hal ini berarti variabel semangat kerja pegawai merupakan kontribusi dari dua variabel bebas yakni penempatan dan kompensasi.

Disarankan kepada pimpinan Universitas Katolik Widya Mandira (UNWIRA) Kupang agar lebih memperhatikan penempatan pegawai sesuai dengan syarat jabatan dan ketentuan yang berlaku, kemudian lebih memperhatikan kesehatan fisik dan mental dari setiap pegawai, serta lebih memperhatikan pemberian kompensasi pada pegawai agar semangat kerja pegawai dapat meningkat dan pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik.

Kata Kunci : Penempatan, Kompensasi, Semangat Kerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
MOTO.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR & HIPOTESIS	9
A. Sumber Daya Manusia	9
B. Teori Semangat Kerja	10
1. Konsep Semangat Kerja	10
2. Aspek-aspek yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	10
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	12
4. Cara Meningkatkan Semangat Kerja	13
5. Indikator Semangat Kerja	15
C. Teori Semangat Karyawan	17
1. Konsep Kompensasi	17
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	17

3. Jenis-Jenis Kompensasi	19
4. Tujuan Kompensasi	20
5. Indikator Pengukuran Kompensasi.....	20
D. Teori Penempatan Karyawan	21
1. Konsep Penempatan Karyawan	21
2. Kualifikasi Penempatan Karyawan.....	22
3. Kriteria Penempatan Karyawan.....	25
4. Indikator Penempatan Karyawan.....	28
E. Penelitian Terdahulu	29
F. Kerangka Pemikiran.....	32
G. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Waktu dan Tempat Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel.....	35
1. Populasi	35
2. Sampel Penelitian	35
C. Sumber dan Jenis Data.....	36
1. Data Menurut Sumbernya.....	36
2. Jenis Data.....	37
D. Teknik Pengumpulan Data	37
E. Variabel Penelitian, Defenisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran.....	38
1. Variabel Penelitian, Defenisi Operasional, Indikator	38
2. Skala Pengukuran	40
F. Uji Kuisisioner	40
1. Uji Validitas.....	40
2. Uji Realibilitas	41
G. Analisa Data	42
1. Analisa Statistik Deskriptif.....	42

2. Analisa Statistik Inferensial	43
a. Uji Asumsi Klasik	43
b. Analisa Regresi Linier Berganda	45
c. Pengujian Hipotesis Statistik.....	46
d. Koefisien Determinasi (R^2).....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Gambaran Umum	50
1. Sejarah Perkembangan UNWIRA	50
2. Visi dan Misi UNWIRA	51
3. Lambang, Logo dan Semboyan UNWIRA.....	52
B. Hasil Penelitian.....	57
1. Karakteristik Responden.....	57
C. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian	61
1. Uji Validitas.....	61
2. Uji Reliabilitas	64
D. Analisis Data	64
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	64
E. Analisis Statistik Inverensial.....	67
1. Uji Asumsi Klasik	67
2. Analisis Regresi Linier Berganda	71
3. Pengujian Hipotesis Statistik	73
a. Uji Parsial (Uji t).....	73
1). Penempatan Karyawan (X_1).....	74
2). Kompensasi (X_2)	74
b. Uji Simultan (Uji F)	74
c. Koefisien Determinasi (R^2)	75
F. Pembahasan Hasil Peneliti	76

1. Pengaruh Variabel Penempatan Karyawan (X_1) terhadap Semangat Kerja (Y).....	76
2. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_2) Terhadap Semangat Kerja (Y)	78
BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.2 Penempatan Pegawai Universitas Katolik Widya Mandira	4
Tabel 3.1 Variabel Penelitian, Defenisi operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	39
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Penghasilan/bulan	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Karyawan (X_1)	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2)	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Semangat kerja (Y).....	63
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel Penempatan Karyawan (X_1)	65
Tabel 4.12 Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X_2).....	66
Tabel 4.13 Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja (Y)	66
Tabel 4.14 Uji Linearitas (Anova X_1)	69
Tabel 4.15 Uji Linearitas (Anova X_2)	69
Tabel 4.16 Uji Multikolinearitas	70
Tabel 4.17 Analisis Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial t	73
Tabel 4.19 Uji Simultan F	74
Tabel 4.20 Hasil Uji Determinasi R^2	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Universitas Katolik Widya Mandira	57
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	67
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas	68
Gambar 4.4 Scatterplot.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisisioner Penelitian.....	84
2. Surat Ijin Penelitian.....	87
3. Lampiran Tabulasi	88
4. Uji Validitas	94
5. Uji Reliabilitas	95
6. Uji Asumsi Klasik.....	95
7. Analisis Regresi Linier Berganda	98
8. Pengujian Hipotesis.....	98
9. Koefisien Determinasi.....	99