

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Secara deskriptif, kinerja pegawai berada dalam kategori sedang.
2. Variabel Karakteristik Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil ini didukung juga dengan hasil analisis deskriptif. Hasil analisis deskriptif menyatakan bahwa variabel Karakteristik Pekerjaan berada dalam kategori sedang. Dengan demikian, jika karakteristik pekerjaan semakin baik , maka akan meningkatkan kinerja penyuluh agama Kristen Non PNS pada Kantor Kementerian Agama Kota Kupang
3. Variabel Kompetensi individu tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dalam hal ini penyuluh agama Kristen pada Kantor Kementerian Agama Kota Kupang. Hasil ini didukung oleh juga hasil analisis deskriptif, yang menyatakan bahwa variabel kompetensi individu berada dalam kategori rendah.
4. Variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil ini didukung juga dengan hasil analisis deskriptif yang menyatakan bahwa variabel motivasi kerja berada dalam kategori sedang.

Dengan demikian, jika motivasi kerja semakin baik, maka akan meningkatkan kinerja penyuluh agama Kristen Non PNS pada Kantor Kementerian Agama Kota Kupang.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, maka dapat disarankan kepada Pihak Kementerian Agama Kota Kupang sebagai berikut:

1. Peningkatan kinerja pegawai dengan memperhatikan kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu dalam pelaksanaan tugas. Peningkatan motivasi
2. Peningkatan karakteristik pekerjaan dengan melakukan monitoring dan evaluasi kinerja penyuluh agama secara rutin.
3. Peningkatan motivasi kerja dengan meningkatkan balas jasa yang diterima penyuluh agama Kristen non PNS. Serta sistem pembayaran dilakukan pada setiap bulan.

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Ahuya, 2008, *Audit kinerja pada Sektor Publik*, Salemba Empat, Jakarta

Anoraga, Panji. 2009. *Manajemen Bisnis*. Semarang: PT. Rineka Cipta

Ferdinand, Augusty, 2014. *Metode Penelitian Manajemen. Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*

Ghozali. 2015. *Structure equation modeling Metode Alternatif dengann Partial Least Square (PLS)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Hamali, Arif Yusuf, 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*, CAPS, Yogyakarta

Kobus, Yusniar, dkk, 2018. *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung

Mangkunegara, A.Anwar Prabu, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Remaja Rosda Karya Bandung

Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta

Malayu S P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta

Mangkuprawira, 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Bogor

Noor Juliansyah, 2015. *Penelitian Ilmu Manajemen (Tinjauan Filosofis & Praktis)*. Prenadamedia Grup, Jakarta

Prawirosentono & Primasari, Dewi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja dan Motivasi Karyawan Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. BPFE UGM. Yogyakarta

Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada, Jakarta

- Robbins, Stefen P. 2001. *Perilaku Organisasi : Konsep, KOntroversi dan Aplikasi (jilid 1)*, Prehallindo. Jakarta
- Robbins, Stefen P. 2001. *Perilaku Organisasi : Konsep, KOntroversi dan Aplikasi (jilid 2)*, Prehallindo. Jakarta
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cv. Mandar Maju. Bandung
- Sedamaryanti, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen PNS*, Refika Aditama, Jakarta,
- Simamora, Hendry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta
- Simanjuntak, Payaman. 2011. *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta
- Sinambela. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara, Jakarta
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- Sujarweni, V Wiratna, 2014, *Metode Penelitian :Lengkap, Prkatis dan Mudah Dipahami*, Pustaka Baru Press. Yogyakarta
- Riduwan, 2015. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*,. Alfabeta. BAndung
- Uno, 2007. *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Bumi Aksara. Jakarta
- Tika, MOh. Pabundu. 2013. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*, Pustaka Belajar, Jakarta
- Sutrisno, Edy, 2010 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta

Siagian, Sondang P. 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Cetakan Kedua. PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Wahjosumijo, 2004. *Kepemimpinan dan Motivasi*, Edisi, CV.Gunung Agung

PERATURAN DAN UNDANG-UNDANG

Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 516 Tahun 2003 *Tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Jabatan Fungsional Penyuluh Agama dan Angka Kreditnya*

Keputusan Direktur Jenderal Bimbingan Masyarakat Kristen Kementerian Agama Republik Indonesia Nomor 137 tahun 2017 *Tentang Petunjuk Teknis Standar Kompetensi Penyuluh Agama Kristen*

Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2013 tentang *Ketenagakerjaan*

Keputusan Menteri Agama No 79 Tahun 1985 tentang *Penyuluh Agama Non PNS*

Keputusan Menteri Agama (KMA) No. 776 Tahun 2016 tentang *Penetapan honorarium bagi Penyuluh Agama non PNS*

Keputusan Direktur Jenderal Bimbingan Masyarakat Kristen Nomor 136 Tahun 2017 tentang *Perubahan Atas Keputusan Direktur Jenderal Bimbingan Masyarakat Kristen Kementerian Agama RI Nomor DJ.III/KEP/HK.00.5/722/2016 tentang Petunjuk Teknis Penyuluh Agama Kristen Non PNS Pada Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Kristen Kementerian Agama RI Tahun 2016*

TESIS DAN JURNAL

Aqsa (2018) *Pengaruh Kompetensi Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Rupat Kabupaten Bengkalis*

Chandra (2014) *Analisa pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan dan kinerja karyawan di Hotel D'Season Surabaya.*

- Herlina (2017) *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Semboro Kabupaten Jember*
- Karina (2017) *Analisis Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Kantor Distribusi Wilayah Lampung.*
- Keda (2015) *Pengaruh Kompetensi Individu, Dukungan Organisasi dan Dukungan Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Flores Timur*
- Prastowo (2011) *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja, Struktur Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Estetika Pulau Mas Kabupaten Tegal*
- Rande, Dina (2016) *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informastika pada Kabupaten Mamuju Utara.*
- Surendra (2018), *Pengaruh Kompetensi Individu, Dukungan Organiasai dan Dukungan Pimpinan terhadap Kinerja Aparat Pengawas Intern Pemerintah (APIP) di Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng*
- Sudja, Nyoman (2017), *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Penempatan dan Gaya Kepemimpinan terhadap karyawan pada Sekretariat Kota Denpasar*
- Zulkifli (2018) *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara*
- Yuliana (2017) *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Haluan Star Logistik*



**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

Jln. Jend. Ahmad Yani No. 50 - 52, Telp. (0380) 838568 – 830082 – 833395
Web Site : <http://www.unwira.ac.id>, email: Magister8112@yahoo.com
Kupang, 85225 – Timor - NTT

Nomor : 3668/WM.H4.FEB/PERM/2020
Lampiran : 1 (Satu) Proposal
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kupang, 2 Oktober 2020

Kepada Yth.
Gubernur Nusa Tenggara Timur
Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi
NTT
Di –
Tempat

Dengan hormat,

Disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa/i kami atas :

Nama : Shaula Astried Emmylow
NIM : 8112182038MM
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
J e n j a n g : S2

Akan mengadakan Penelitian dalam rangka penyusunan Thesis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Magister Manajemen dengan judul :
"ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, KOMPETENSI INDIVIDU DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PENYULUH AGAMA KRISTEN NON PNS PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA KUPANG."

Besar harapan kami agar Bapak/Ibu dapat memberikan Rekomendasi Kepada Pimpinan Instansi, Unit, Pimpinan Perusahaan serta Pimpinan lainnya untuk dapat memberikan Data sesuai dengan kebutuhan / keperluan Mahasiswa.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan limpah terima kasih.

CC : Arsip

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis,

Iou Sewa Adrianus, SE., MM
NIDN : 08 090559 01



PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (DPMPTSP)

Jalan Basuki Rahmat No. 1 Kota Kupang – Telp / Fax. (0380) 833213, 821827
Email : dpmptsp.nttprov@gmail.com; Website: www.dpmptsp.nttprov.go.id

SURAT IZIN PENELITIAN

NOMOR : DPMPTSP.070/2524/PTSP/X/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Marsianus Jawa, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Nusa Tenggara Timur

Dengan ini memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : Shaula Astried Emmylow
NIM : 8112182040MM
Jurusan/Prodi : S2 - Manajemen
Instansi/Lembaga : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Untuk melaksanakan penelitian, dengan rincian sebagai berikut :

Judul Penelitian : ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN KOMPETENSI
INDIVIDU DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PENYULUH
AGAMA KRISTEN NON PNS PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KOTA KUPANG
Lokasi Penelitian : Kantor Kementerian Agama Kota Kupang
Waktu Pelaksanaan
a. Mulai : 06 Oktober 2020
b. Berakhir : 31 Oktober 2020

Dengan ketentuan yang harus ditaati, sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan kegiatan penelitian, terlebih dahulu melaporkan kedatangannya kepada Bupati/Walikota Cq. Kepala Kesbangpol/DPMPTSP setempat yang akan dijadikan obyek penelitian;
2. Mematuhi ketentuan peraturan yang berlaku di daerah/wilayah/lokus penelitian;
3. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang materinya bertentangan dengan topik/judul penelitian sebagaimana dimaksud diatas;
4. Peneliti wajib melaporkan hasil penelitian kepada Gubernur Nusa Tenggara Timur Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi NTT;
5. Surat Izin Penelitian dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian Izin Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 06 Oktober 2020

a.n. GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR,


Drs. MARSIANUS JAWA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19650808 199503 1 003

Tembusan :

1. Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
2. Wakil Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
3. Sekretaris Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
4. Kepala Badan Kesbangpol Provinsi NTT di Kupang;
5. Pimpinan Instansi/Lembaga yang bersangkutan.

Lampiran

Kepada
Yth. Bapak /Ibu Selaku Responden
Di
Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang sedang kami lakukan untuk penyelesaian tugas akhir pada Program Pasca Sarjana Magister Manajemen pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, maka saya :

Nama : Shaula Astried Emmylow
NIM : 8112182040 MM
Program Studi : Magister Manajemen

Memohon kesediaan bapak/ibu untuk berkenan mengisi kuesioner ini. peneliti menyadari kehadiran kuesioner ini akan mengganggu aktivitas bapak/ibu, namun dengan segala kerendahan hati, peneliti memohon kiranya bapa/ibu berkenan meluangkan waktu dan tenaga untuk mengisi kuesioner ini.

Partisipasi bapak/ibu menentukan keberhasilan penelitian ini. kerahasiaan identitas responden dan jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Demikian permohonan kami, atas bantuan dan kerjasama baPak/ibu, kami ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Shaula Astried Emmylow

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Responden

- ✓ Nama/ inisial :
- ✓ Umur :
- ✓ Pendidikan terakhir :

B. Petunjuk Pengisian

- Berilah tanggapan terhadap semua pernyataan di bawah ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
- Berilah Tanda **centang (V)** pada kolom yang disediakan pada setiap pernyataan yang sesuai dengan kondisi yang di alami
- Kuesioner ini memiliki skala sebagai berikut

	Skor										
Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Sangat Setuju

C. Daftar Pernyataan

[illegible]

B. KARAKTERISTIK PEKERJAAN

[illegible]

C. KOMPETENSI INDIVIDU

[illegible]

[illegible]