

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengelolaan organisasi di KSU Sejahtera Manutapen ialah pada umumnya sudah tergolong Baik, dimana KSU Sejahtera sudah memiliki Badan Hukum dan Visi Misi, Struktur Organisasi, dan Deskripsi Tugas dan Fungsi.
2. Rekrutmen dan Seleksi pegawai di KSU Sejahtera Manutapen pada umumnya sudah Baik, dimana KSU Sejahtera sudah menerapkan tahap-tahap dalam penerimaan pegawai yang dimulai dari Analisis Pekerjaan, perekrutan dengan syarat dan sumber rekrutan pegawai yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan tersebut, adanya Ketentuan dalam Surat Lamaran, Wawancara dan keputusan seleksi.
3. Penempatan Pegawai di KSU Sejahtera pada umumnya dilakukan dalam dua tahap yakni Program pengenalan bagi pegawai baru dan Penempatan kerja bagi pegawai yang baru maupun yang lama.
4. Pengembangan Pegawai di KSU Sejahtera masih perlu ditingkatkan ke arah yang lebih baik. Proses pengembangan pegawai dalam bentuk pendidikan dan pelatihan masih sangat minim dilakukan di KSU Sejahtera.
5. Penilaian Kinerja di KSU Sejahtera sudah tergolong baik dengan adanya

penilaian yang dilakukan secara periodik terhadap pelaksanaan pekerjaan seorang pegawai sesuai dengan pedoman penilaian kinerja yang telah ada. Apabila kinerja pada periode tersebut sudah bagus maka pegawai diberitahu untuk meningkatkan kinerjanya.

6. Faktor Pendukung Pengelolaan SDM Pegawai di KSU Sejahtera Manutapen yakni pengelolaan yang dilakukan secara musyawarah, anggota koperasi mempunyai jenis usaha yang stabil, manajer dapat dipercaya dalam mengelola koperasi, adanya kantor dan tempat pertemuan yang jelas serta adanya dukungan dari masyarakat setempat.
7. Faktor Penghambat Pengelolaan SDM Pegawai di KSU Sejahtera Manutapen yakni kecenderungan pegawai untuk keluar, masih minimnya proses pengembangan dan masih belum meratanya pengembangan usaha pada KSU Sejahtera yang cenderung terfokus pada kredit
8. Solusi Tata Kelola Koperasi Pengelolaan SDM Pegawai di KSU Sejahtera Manutapen yakni perlunya menciptakan hubungan kerja yang harmonis di antara pegawai, melaksanakan pelatihan secara berkelanjutan, meningkatkan komitmen terhadap KSU Sejahtera dan meningkatkan kesejahteraan pegawai dalam bentuk kenaikan gaji dan tunjangan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Membuat dokumen Standar Operasional Prosedur yang mencakup keseluruhan tugas dan tanggung jawab pegawai.

2. Membuat standar penilaian kinerja yang formal yang dipakai untuk menganalisis kinerja karyawan secara keseluruhan.
3. Diadakannya pelatihan kepada pegawai baik pegawai pada staf kredit, staf teller maupun pegawai pada bidang usaha yang lain sesuai dengan kebutuhan KSU Sejahtera.
4. Meningkatkan kesejahteraan pegawai dalam bentuk kenaikan gaji dan tunjangan-tunjangan.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Alma, Buchari. 2002. *Manajemen Pemasaran Dan Pemasaran Jasa*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, Michael. 2006. *A Handbook of Human Resource Management Practice, 10th Edition*. London: Kogan Page.
- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management), Edisi Empat Belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hendar dan Kusnadi. 2005. *Ekonomi Koperasi (Untuk Perguruan Tinggi), Edisi Kedua*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hudiyanto. 2002. *Koperasi: Ideologi dan Pengelolaannya*. Jakarta: Proyek Peningkatan Penelitian Pendidikan Tinggi Dirjen PT. Diknas.
- Korten, David. 2001. *Menuju Abad ke-21: Tindakan Sukarela dan Agenda Global (Terjemahan)*. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.
- Mangkunegara, Anwar. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, S. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Martoyo, Susilo. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Moleong, Lexy. 2018. *Metodologi Penelitian Kualitatif, Edisi Revisi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga*. Yogyakarta: Gamma.
- Nawawi, Ismail. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Prenada Media Group.

- Pella, Darmin & Inayati, Afifah. 2011. *Talent Management: Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siagian, Sondang. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif, Edisi Ketiga*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal dan Tesis

- Hasyim, Syamsiah. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelompok Usaha Pengolahan Ikan oleh Dinas Perikanan di kabupaten Sinjai*, Tesis. Makassar: Universitas Hasanuddin Makassar.
- Firdaus, Firman. 2008. *Keberlanjutan Kegiatan Koperasi dengan Studi Perbandingan Terhadap Koperasi Hasil Dampingan Lembaga Masyarakat Mandiri pada KSU ISM Mitra Bersama Iwul dan KSU Buana Jaya di Kabupaten Bogor*, Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Pramudia, Wisnu, Susila, Gede Putu Agus Jana dan Bagia, I Wayan. 2016. *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik pada Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kabupaten Buleleng*, Jurnal, Volume 4 Tahun 2016, Universitas Pendidikan Ganesha.
- Setiawan, I Ketut. 2009. *Strategi Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Melalui Pendekatan Learning Organization Pada Sekretariat Badan Narkotika Nasional*, Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Subekti. 2011. *Perancangan Balanced Scorecard untuk Induk Koperasi ABC* Jakarta, Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Sudradjat, Finki. 2008. *Strategi Peningkatan Kualitas Pelayanan Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi DKI Jakarta*, Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia.

Peraturan Pemerintah

Permen KUKM Nomor 9 Tahun 2018 Tentang Penyelenggaraan dan Pembinaan
Perkoperasian

Permen KUKM Nomor 10 Tahun 2015 tentang Kelembagaan Koperasi

Undang-Undang Republik Indonesia No. 25 Tahun