

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, disimpulkan bahwa proses perekrutan tenaga harian lepas (THL) Di Kabupaten Manggarai Timur sudah dilakukan berdasarkan prosedur yang berlaku, dimana proses perekrutan tidak lagi dilihat dari faktor keluarga atau kepentingan politik semata, melainkan proses perekrutan dilakukan dengan begitu hati-hati dimana kompetensi yang dimiliki oleh THL menjadi faktor utama dan proses perekrutan juga dilihat dari kebutuhan dan dana yang disediakan untuk tenaga harian lepas itu sendiri. Adapun analisis menurut indikator:

- a) Proses perekrutmen Tenaga Harian Lepas (THL) sudah dilakukan berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenaga kerjaan dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2018 Tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja. Proses perekrutan tidak lagi dilihat dari faktor keluarga, kepentingan politik, melainkan semua calon tenaga harian lepas diperlakukan sama.
- b) Kompetensi, skill, pengalaman dari setiap THL menjadi faktor utama, karena itu sangat berdampak terhadap kinerja dari THL itu sendiri. Mereka direkrut dengan harapan bisa membawa perubahan kearah yang lebih baik, seperti dalam hal pelayanan terhadap masyarakat, apabila proses pelayanan terhadap masyarakat dilakukan dengan baik ini akan menambah tingkat kepercayaan masyarakat terhadap pemerintah.

- c) Dalam proses perekrutan THL pemerintah Kabupaten Manggarai Timur juga melakukan perjanjian kerja antaran THL dengan pihak OPD yang berlangsung selama 1 tahun masa kerja, dan apabila THL tersebut mau diperpanjang lagi masa kerjanya itu tergantung dengan dana yang ada, apakah dana untuk THL pada tahun berikutnya ada atau tidak.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang didapat maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

- a) Bagi pemerintah, harus bisa mempertahankan proses perekrutan tenaga harian lepas, berdasarkan undang-undang yang berlaku.
- b) Bagi THL, sebelum masuk kedalam dunia kerja, harus memiliki kompetensi yang baik, skil bagus, pengalaman dalam bidang yang kita inginkan, karena itu yang menjadi senjata utama untuk bisa bersaing.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Arikunto, Suharsini. 1992. *Prosedur penelitian, Suatu Penelitian Praktek*. Jakarta: RenakaCipta
- Maryadi, dkk. 2010. *Pedoman Penulisan Skripsi FKIP*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Nawawi, Hadari. 1987. *Metode penelitian*. Yogyakarta: UGM PRESS

SKRIPSI

- Raymond Edo Dewanta. 2014. "Tentang Pelaksanaan Pekerjaan Tenaga Harian Lepas Dalam Bidang Pelayanan Publik Berdasarkan Surat Perjanjian Kerja Pemerintah Kota Malang dengan Tenaga Harian Lepas (Studi di Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Malang). Malang: Fakultas Hukum, Universitas Brawijaya Malang.
- Desi Ratna Sari. 2013. "Studi Tentang Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Perlindungan Masyarakat (Linmas) di Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Malinau.
- Emiliana Sri Pujiarti. 2016. "Model Analisis Perekrutan dan Seleksi Karyawan di Pt.Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia (SAMI). Semarang

JURNAL

- Heru Soesanto. 2015. Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pada PT. Berkat Sejati Jaya. Jurnal AGORA Vol. 3, No. 2, hal 479
- Murnawati. 2014. Analisis Rekrutmen Tenaga Pendidik Pada SD Kalam Kudus Pekanbaru. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Vol. 11, No. 2, September 2014: 521 – 532 ISSN: 1829 – 9822. Fakultas Ekonomi Universitas Lancang Kuning. Pekanbaru. Hal 524
- Billy Renaldo Potale, et.al (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulutgo. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 04 Tahun 2016. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi Manado. Hal 455
- Erwin Nurhuda, et.al (2014). Analisis Pelaksanaan Program Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Dan Pelatihan Karyawan (Studi pada Karyawan Biro Perjalanan Umum Rosalia Indah). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 9

- No. 1 April 2014. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya. Malang. Hal 4
- Muslimah (2019). Rekrutmen Strategi Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal At-Ta'lim, Vol 1. Edisi I, April 2019. STAI An-Nadwah Kuala Tungkal. Hal 33
- Yogi Septri Nugraha (2018). Proses Rekrutmen Dan Seleksi Di PT. Bank Syariah Mandiri Kantor KCP Batu. Program Studi Diploma Tiga (D-III) Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim. Malang. Hal 15
- Masriah (2015). Analisis Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam Di KJKS DAMAR Semarang. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo. Semarang. Hal 37
- Ismul Azam (2015). Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Traktor. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial. Universitas Islam Negeri. Sultan Syarif Kasim Riau. Pekanbaru. Hal 25-26

INTERNET

<http://msdmmj3utm2015.blogspot.com/2015/04/pengertian-rekrutmen-menurut-pada-ahli.html>? Pada Rabu 8 April 2015