

SKRIPSI
STUDI TENTANG FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
REKRUTMEN TENAGA HARIAN LEPAS (THL) DI KABUPATEN
MANGGARAI TIMUR

Skripsi ini Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan



DISUSUN OLEH:

DAMASUS NGGADI

411 16 008

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG

2020

LEMBARAN PENGESAHAN

Studi Tentang Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen Tenaga
Harian Lepas (THL) Di Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2018

Diajukan oleh:

Damasna Nazadi
411 16 008

DISETUJUI OLEH:

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Drs. Rodrigues Servatius, M.Si


Apoloniafis Gui, S.IP, M.Si

MENGETAHUI
DEKAN FAKULTAS
ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK


Drs. Mariamus Kleden, M.Si



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52. Telp. (0380) 833395. Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, Rabu Tanggal 10 Juni 2020, Pukul 09.00 WITA, telah diadakan Ujian Sarjana Program Sripsi bagi mahasiswa :

Nama : Damasus Nggadi
No. Registrasi : 411.16.008
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi :
* STUDI TENTANG FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI REKRUTMEN TENAGA HARIAN LEPAS (THL) DI KABUPATEN MANGGARAI TIMUR *

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

1. Ketua : Drs. Rodriques Servatius, M.Si
2. Sekretaris : Apolonaris Gal, S.IP., M.Si
3. Penguji Materi I : Veronika I.A. Boro, S.IP., M.Si
4. Penguji Materi II : Drs. Frans Bapa Tokan, MA
5. Penguji Materi III : Drs. Rodriques Servatius, M.Si
6. Pembimbing I : Drs. Rodriques Servatius, M.Si
7. Pembimbing II : Apolonaris Gal, S.IP., M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Mai yang diperoleh dari Peng. I = 85

Peng. II = 85

Peng. III = 85

Lulus dengan Nilai

A- / 85 (DELAPAN PULUH LIMA)

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

Waktu : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang

Mengesahkan
Damasus Nggadi
Drs. RODRIQUES KLEDEN, M.Si

Kupang, 10 Juni 2020

Ketua Tim Penguji,

Drs. RODRIQUES SERVATIUS, M.Si

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Damasus Nggadi

No.Registrasi : 411 16 008

Jurusan/Fakultas : Ilmu Pemerintahan/Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Dengan ini saya mengatakan bahwa, skripsi yang berjudul:

**"STUDI TENTANG FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
REKRUTMEN TENAGA HARIAN LEPAS (THL) DI KABUPATEN
MANGGARAI TIMUR"**

Adalah benar karya sendiri yang dibimbing oleh **Bapak Drs. Rodriques
Servatius, M.Si** selaku pembimbing I dan **Bapak Apolonaris Gai, S.IP, M.Si,**
selaku Pembimbing II.

Demikian pernyataan orisinalitas ini dibuat dengan sebenarnya. Apabila ditemukan
penyimpangan maka saya bersedia dituntut sesuai yang hukum yang berlaku.

Kupang,2020

Yang membuat pernyataan,



Damasus Nggadi
411 16 008

MOTTO

**“NEVER GIVE UP!
SET A GOAL AND GO
FOR IT“**

BY: (DIMAS GAGO

PERSEMBAHAN

Seiring rasa syukur dan terimakasih

yang mendalam, skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua Orang Tuaku yang kukasihi dan kucintai Bapak Fridus Gago.(Alm),Mama Fransiska E. Poi,yang dengan sepenuh hati menjaga, membimbing, dan membesarkan saya. Skripsi adalah persembahan sederhana dari saya atas jeri payah, pengorbanan kalian untuk mengantarkan saya menjadi seorang sarjana.
2. Kepada kakak tercinta: kakak Yanti Tina bersama suami dan anak-anak, kakak Aris Rangga bersama Istri dan anak-anak, dan kakak Rini Bhoko bersama suami dan anak, yang selalu memberikan dukungan dan doa.
3. Ecen Langgana yang selalu memberikan dukungan dan doa.
4. Yang kukenang selalu Almamaterku tercinta Program Studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, penyertaan, bimbingan dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Studi Tentang Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen Tenaga Harian Lepas (THL) di Kabupaten Manggarai Timur”. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan pada program studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas bantuan dari berbagai pihak. Mereka senantiasa memberikan bantuan moral maupun moril sejak awal hingga akhir penyusunan skripsi ini. Tentunya dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mengalami berbagai tantangan, hambatan dan kendala yang mana penulis sendiri harus tetap tegar melewati semuanya itu. Dan itu semuanya berkat petunjuk dan arahan dari pembimbing serta kerjasama dengan teman-teman yang selalu setia berdiri di samping saya dengan memberikan dukungan material maupun moral, maka dengan rasa syukur yang mendalam, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Untuk itu, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

3. Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan dan Sekertaris Program Studi Ilmu Pemerintahan.
4. Bapak Drs.Rodriques Servatius, M.Si selaku pembimbing I danApolonaris Gai, S.IP, M,Si selaku pembimbing II yang memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
5. Ibu Veronika I.A Boro, S.IP, M,Siselaku penguji I dan, Bapak Drs. Frans Bapa Tokan, MA selaku penguji II yang memberikan arahan dan masukan dalam proses perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Frans Bapa Tokan, MA selaku PenasehatAkademik yang telah membimbing penulis dari awal semester hingga akhir semester perkuliahan.
7. Bapak ibu dosen pengajar pada Program Studi Ilmu Pemerintahan.
8. Kepala Tata Usaha Fisip Unika Widya Mandira bersama seluruh staf yang dengan setia memberikan pelayanan administrasi.
9. Para narasumber penelitian, yaitu:Kepala Dinas BKPSDM Manggarai Timur, Sekretaris BKPSDM Manggarai Timur dan pegawai Tenaga Harian Lepas(THL)yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikiran selama penulis melakukan penelitian.
10. Sahabat Elda Muwa, Kristo Taut, Melti Sartika, Miki Nuwa, Algi Bhado, Naris Aro, Indah Mogi, Brian Penga, , Rin Wati, Yondan Ndai, Ebi Bekers, Andri Jogo, Roni Nofus, Alfin Kenat(Alm), dan seluruh Teman-teman seperjuangan IPM16 yang telah memberi dukungan moral maupun moril kepada penulis.

11. Kepada segenap keluarga kukasihi dan kucintai, Kakak suster Flora, Om Bene, Tanta Emi, Om Teus, Om Yanes Ora, Tanta Maria. Tepupu tercinta, Kakak Rince bersama keluarga, Kakak Iiva, Rima Ola, Feby Lela, Aty Mbupu, ferdi Ndapa, Iwan Wodo, Bastin, Andre Bheda, Alan Siga, Ans Kota, Titak Jek, dan Edwar Jade yang dengan caranya sendiri selalu membantu dan memotivasi saya dalam proses penyusunan skripsi.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Terlepas dari pada itu, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis mengharapkan usul dan saran yang bersifat membangun demi hasil yang lebih baik lagi. Besar harapan penulis, skripsi ini bermanfaat bagi pola perekrutan Tenaga Harian Lepas di Kabupaten Manggarai Timur, untuk perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

Kupang, Mei 2020

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: **Studi Tentang Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen Tenaga Harian Lepas Di Kabupaten Manggarai Timur**. Masalah pokok adalah Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi proses Rekrutmen Tenaga Harian Lepas Di Kabupaten Manggarai Timur.), dan agar mengetahui apakah proses perekrutan tenaga harian lepas (THL) sudah dilakukan sesuai dengan prosedur yang berlaku atau tidak.

Untuk menjelaskan tentang Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen Tenaga Harian Lepas, maka kerangka teorinya menggunakan konsep-konsep yang dianggap cocok yaitu: (1) rekrutmen, (2) prinsip rekrutmen yang efektif, (3) sumber-sumber rekrutmen (4) metode rekrutmen, (5) factor-faktor yang mempengaruhi rekrutmen yang efektif. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Sumber data primer adalah informan sedangkan data sekunder adalah dokumen-dokumen yang berkaitan dengan variable penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan : wawancara, dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil Penelitian: Faktor-faktor yang mempengaruhi rekrutmen tenaga harian lepas di Kabupaten Manggarai Timur adalah, yang *pertama*: kompetensi yang dimiliki THL, *kedua*, skill yang dimiliki oleh THL, *ketiga*., pengalaman kerja. *Keempat*: Rekrutmen Berdasarkan Kebutuhan. *Kelima*: rekrutment berdasarkan pada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenaga kerjaan dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2018 Tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja. Proses perekrutan tidak dilihat dari faktor keluarga atau ada kepentingan politik, ruang dan peluang diberikan sehingga semua orang memiliki kesempatan dan hak yang sama untuk menjadi Tenaga Harian Lepas (THL). *Keenam*: perekrutan melalui proses seleksi.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa yang menjadi faktor utama dalam proses Rekrutmen Tenaga Harian Lepas Di Kabupaten Manggarai Timur adalah pendidikan atau kompetensi, skill, pengalaman, dan kebutuhan dari OPD itu sendiri. Proses rekrutmen tidak lagi dilihat dari faktor keluarga atau kepentingan politik, melainkan proses perekrutan sudah berjalan sesuai dengan aturan yang berlaku. Disarankan bagi Tenaga Harian Lepas, sebelum masuk dalam dunia kerja harus dibekali dengan kompetensi yang baik, skill bagus pada bidang yang diinginkan, karena itu menjadi senjata utama agar bisa bersaing.

Kata Kunci :Rekrutmen Tenaga Harian Lepas (THL), BKPSDM

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
BERITAACARA.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISIONALITAS.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAK.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1Manfaat Teoritis/Akademis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2Manfaat Praktis.....	Error! Bookmark not defined.

BAB I KERANGKA PEMIKIRAN

2.1 Tinjauan Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.2 Tinjauan Teoritis	Error! Bookmark not defined.

2.2.1 Rekrutmen.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1. Penentuan Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2. Teknik penentuan informan.....	Error! Bookmark not defined.
3.3. Operasionalisasi Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4. Jenis dan Teknik pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5. Teknik pengolahan data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV DESKRIPSI WILAYAH DAN OBYEK PENELITIAN	
4.1 Deskripsi Wilayah Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Visi Dan Misi Dinas BKPSDM Manggarai Timur...	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Tugas Pokok Dan Fungsi Dari Dinas BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Susunan Organisasi Dinas BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur, terdiri atas:	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi Dari Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Manggarai Timur	Error! Bookmark not defined.
4.2 Deskripsi Obyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.

5.1 Karakteristik Organisasional	Error! Bookmark not defined.
5.1.1 Perekrutan THL Yang Lebih Mempertimbangkan Faktor Keluarga	Error! Bookmark not defined.
5.1.2 Perekrutan THL Yang Lebih Mempertimbangkan Faktor Kepentingan Politik (Team Sukses).....	Error! Bookmark not defined.
5.2. Kebijakan Organisasi	Error! Bookmark not defined.
5.2.1 Kontrak Kerja	Error! Bookmark not defined.
5.3 Rencana Strategis	Error! Bookmark not defined.
5.3.1Perekrutan Yang Lebih Berdasarkan Pada Pemahaman Dan Pengalaman	Error! Bookmark not defined.
5.4. Kondisi Eksternal/ Lingkungan Eskternal..	Error! Bookmark not defined.
5.1.4 Angkatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
5.5 Persyaratan Pekerjaan.....	Error! Bookmark not defined.
5.5.1 kemampuan dan kompetensi.....	Error! Bookmark not defined.

BAB VIPENUTUP

6.1Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
6.2 Saran	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1Jumlah tenaga harian lepas (THL) disetiap Organisasi Perangkat Daerah(OPD) Kabupaten Manggarai Timur.....	4
Tabel 4.1Perkembangan jumlah Tenaga Harian Lepas yang direkrut BKPSDMKabupaten Manggarai Timur dari Tahun 2017-2019.....	43
Tabel 4.2Tenaga Harian Lepas di BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur 2019 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.3.Komposisi Tenaga Harian Lepas Di BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur Tahun 2019 Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.4.Tenaga Harian Lepas di BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2019.....	45
Tabel 4.5.Tenaga Harian Lepas yang mengikuti seleksi di BKPSDM Kabupaten Manggarai Timur.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 5.1 Penyerahan Perjanjian Kerja OPD dengan TH.....	66
Gambar 5.2 Suasana Diluar Kantor, Puluhan THL Menunggu Giliran Untuk Melakukan Seleksi Sebagai THL.....	67
Gambar 5.3 Penyerahan Perjanjian Kerja OPD dengan THL.....	68