

BAB IV

PENUTUP

Pengawasan dalam pengembalian dana pemberdayaan ekonomi masyarakat merupakan suatu proses yang diukur untuk meyakinkan apakah suatu rencana berjalan secara efektif sesuai dengan yang telah ditetapkan, dan mengambil perbaikan ketika terjadi penyimpangan. Pengawasan yang efektif melekat pada proses pemantauan, pemeriksaan, dan evaluasi. Untuk itu, yang akan dilakukan secara terus menerus dan berhasil, guna oleh pimpinan unit atau organisasi kerja terhadap semua fungsi komponen, agar berfungsi secara maksimal dalam melaksanakan tugas pokok yang terarah pada pencapaian tujuan yang telah dirumuskan sebelumnya. Sehingga dalam proses pengembalian dana Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat itu berjalan dengan baik dan terarah sesuai dengan prosedur yang ada.

A. Kesimpulan

Berdasarkan data diatas dapat ditarik kesimpulan dari pengawasan pengembalian dana pemberdayaan ekonomi masyarakat di Kantor Kelurahan Oesapa Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang dapat dinilai dari empat indikator yaitu Akurat, Tepat waktu, Preskriptif dan Operasional, dan Fleksibel.

1. Akurat Dalam Pengembalian dana PEM

Informasi atas suatu sistem pengawasan pengembalian dana pemberdayaan ekonomi masyarakat harus akurat agar dalam pengelolaan dana bisa berjalan

dengan baik, karena ketidakakuratan data dan informasi dalam sistem pengawasan maka mengakibatkan kemacetan.

2. Ketepatan waktu dalam pengembalian dana PEM

Ketepatan waktu dalam pengembalian dana PEM di Kelurahan Oesapa sangat diperlukan informasi harus dihimpun, diarahkan, dan segera dievaluasi guna menghasilkan perbaikan.

3. Preskriptif dan Operasional dalam pengembalian dana PEM

Informasi harus sampai dalam bentuk yang dapat digunakan ketika tiba pada pihak yang bertanggung jawab untuk mengambil tindakan perbaikan. Untuk mengatasi kemacetan tersebut maka diperlukan kerja sama organisasi antar pimpinan guna untuk cepat mengambil keputusan dalam proses pemantauan, pemeriksaan, dan evaluasi untuk memperbaiki kemacetan dalam pengembalian dana PEM.

4. Fleksibel dalam pengembalian dana PEM

Setiap Organisasi Pengawasan di tingkat pemerintahan dan di tingkat Kelurahan harus mengandung sifat fleksibel sedemikian rupa sehingga dapat memperbaiki penyimpangan yang telah terjadi dalam pengembalian dana pemberdayaan ekonomi masyarakat(PEM).

B. Saran

1. Kepada Pemerintah Kota Kupang dan Pihak LPM pengelola dana PEM diharapkan untuk meningkatkan tingkat informasi mengenai dana PEM kepada masyarakat sehingga bisa memperbaiki kemacetan dalam

pengembalian dana Pemberdayaan ekonomi masyarakat (PEM) di Kelurahan Oesapa.

2. Kepada Pemerintah Kota Kupang dan Pihak LPM pengelola dana PEM diharapkan untuk melakukan pemantauan, pemeriksaan, dan evaluasi tepat waktu untuk mengatasi kemacetana dalam pengembalian dana pemberdayaan ekonomi masyarakat di Kelurahan Oesapa.
3. Kepada Pihak LPM dan pengelola dana PEM di Kelurahan Oesapa diharapkan untuk memperhatikan prosedur atau aturan yang ada agar dana PEM yang digulirkan kepada masyarakat bisa tepat sasaran.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Sambas Muhidin dan Abdurrahman Maman. 2009. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Arikunto, Saharsimi. 2006. *Metedologi penelitian*. Yokyakarta: Bina Aksara
- Bejo, Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ernie, Saefullah. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Penerbit Prenada Media.
- Fayol, Harahap. 2001. *Sistem Pengawasan*. Jakarta: Maj
- Gandhi. 1986. *Pengawasan Dalam Pelaksanaan*. Prisma No.3.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, Ivancevich, Donnelly. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Handyaningrat, Soewarno. 1994. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Haji Masagung.
- Hani, Handoko. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yokyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Jakarta Aksara.

- Hidayat.1986. *Teori Efektifitas Dalam Kinerja Kariawan*. Jakarta: Gajah Mada University Press.
- Kadarman, 2001. *Sistem Pengawasan Management*. Jakarta: Pustaka Quantum.
- Kartasasmita Ginanjar. 1996. *Pembangunan untuk Rakyat Memadukan Pertumbuhan dan Pemerataan*. Jakarta: PT. Pustaka Cidesindo.
- Mahmudi, (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Suharto, Edy. 2005. *Membangun Masyarakat Memberdayakan Rakyat*. Bandung: Refika Aditama.
- Manullang, 2002, *Dasar-Dasar Manajemen*. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mulyadi, 2007. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarata: Salemba Empat.
- M. Situmorang, V. dan Juhir, J. 1994. *Aspek Hukum Pengawasan Melekat dalam Lingkungan Aparatur Pemerintah*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P.. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suhendra, 2006. *Peranan Birokrasi dalam Pemberdayaan Masyarakat*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, A.T. 2004. *Kemitraan dan Model-Model Pemberdayaan*. Jogjakarta: Gava Media.