

MAKALAH ILMIAH
“MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR CAMAT ROTE BARAT LAUT KABUPATEN ROTE NDAO”



OLEH

Fardi Rohi

42116164

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG

2020

LEMBAR PENGESAHAN

MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI
KECAMATAN ROTE BARAT LAUT KABUPATEN ROTE NDAO

Kupang, Juli 2020

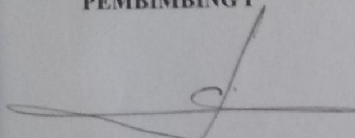
Oleh:

Fardi Rohi

42116164

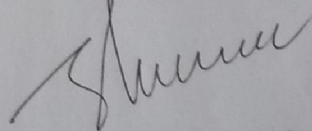
MENYETUJUI

PEMBIMBING I



(Drs. Frans Nyong, M.Si)

PEMBIMBING II

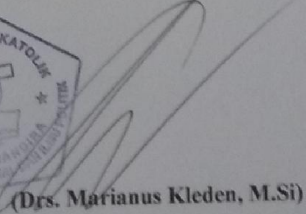


(Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si)

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Universitas Katolik Widya Mandira (UNWIRA) Kupang



(Drs. Marianus Kleden, M.Si)

MOTTO

**JAUH BERJALAN BANYAK MELIHAT
LAMA HIDUP BANYAK MERASA.**

ABSTRAK

Makalah ini memusatkan perhatian pada motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor camat rote barat laut kabupaten rote ndao. Motivasi kerja merupakan daya dorong atau daya gerak yang membangkitkan dan mengarahkan perilaku pada suatu perbuatan atau pekerjaan pada upaya-upaya nyata untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Hal tersebut membuat penulis tertarik untuk membuat makalah ini. Adapun masalahnya sebagai berikut: Bagaimana hubungan tanggung jawab dengan kinerja pegawai di Kantor Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao?, Bagaimana hubungan menjalankan tugas dengan target yang jelas dengan kinerja pegawai di Kantor Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao?, Bagaimana hubungan umpan balik dengan kinerja pegawai di Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao dalam melakukan motivasi kerja karyawan?, dan Bagaimana hubungan rasa senang dengan kinerja pegawai di Kantor Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao?. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh tanggung jawab terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao, mengetahui pengaruh menjalankan tugas dengan target yang jelas terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao, mengetahui pengaruh umpan balik terhadap kinerja pegawai di Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao dalam melakukan motivasi kerja karyawan, mengetahui pengaruh rasa senang terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao. Dalam makalah ini menggunakan teori motivasi kerja yang di paparkan oleh Hamzah B Uno. untuk mengetahui motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Segalah puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala Rahmat dan kebaikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Makalah ilmiah ini dengan judul Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao. Makalah ilmiah ini di ajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mengikuti ujian akhir pada Fakultas FISIP, Prodi Ilmu Administrasi Publik, Universitas Katholik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa makalah ilmiah ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun akan penulis terima demi kesempurnaan makalah ilmiah ini. sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan makalah ilmiah ini baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah yang Maha Kuasa karena dengan Rahmat dan Kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan makalah ilmiah ini.
2. Ayah Tercinta Yohanes Rohi, Ibu tersayang Asnat Rohi Ingamita yang telah membesarkan, membimbing, memberikan dukungan moril dan material serta selalu mendoakan penulis dalam studi dan masa depan.

3. Bapak Ferdinan Rohi yang selalu mendukung dan memotivasi penulis saat kuliah.
4. Kakak-kakakku Tersayang Liliani Rohi, Iksan Rohi, Serli Rohi, Ester Rohi, Yongki Rohi, Rinto Rohi, Rosalia Rohi yang selalu memberi motivasi dan dukungan serta Doa kepada penulis.
5. Untuk semua keluarga yang selalu mendukung dan memotivasi saat kuliah. Untuk itu Terimakasih banyak.
6. Bapak Pater Dr.Philipus Tulle SVD sebagai Rektor Unwira Kupang.
7. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
8. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku Ketua Prodi Administrasi Publik dan Bapak Hendrikus L. Kaha. S.IP,M.Si selaku Sekretaris Prodi Administrasi Publik.
9. Bapak Drs. Frans Nyong, dan Ibu Yasinta P.Peten, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu serta fikiran dan membimbing penulis guna menyelesaikan makalah ilmiah ini.
10. Terimakasih banyak kepada pegawai Kantor Camat Rote Barat Laut Kabupaten Rote Ndao yang telah memberikan kemudahan kepada penulis untuk mengambil data penelitian.
11. Untuk Sahabatku Umbu Tana, Maksi Abul, Anis Araujo, Alfian Odja, Boi Fenais, Ti Seran, Ren Saijao, Yanti Paul, Emild Wodon, Terimakasih atas dukungan selama ini.

12. Terimakasih kepada teman-teman Administrasi Publik angkatan 2016 yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu.
13. Untuk adik-adik penulis yang masih dalam masa studi, ingat tetap optimis dan jangan pernah menyerah terus semangat dalam berjuang.

Kupang Juli 2020

Fardi Rohi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
MOTO.....	iii
ABSTAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan	6
D. Kegunaan.....	6

BAB II LANDASAN TEORI..... 7

A. Motivasi Kerja.....	7
1. Pengertian Motivasi	7
2. Teori Motivasi.....	11
3. Prinsip Motivasi	20
4. Teknik motivasi.....	22
5. Karakteristik Motivasi.....	25
6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	28
B. Kinerja Pegawai	30

1. Pengertian Kinerja.....	30
2. Faktor-Faktor Kinerja.....	31
3. Meningkatkan Kinerja.....	34
4. Aspek-Aspek kinerja.....	37
C. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai	39
BAB III PEMBAHASAN	42
A. Tanggung jawab dalam peningkatan kinerja.....	44
B. Target yang jelas dalam peningkatan kinerja.....	46
C. Ada umpan balik dalam peningkatan kinerja.....	49
D. Memiliki rasa senang dalam peningkatan kinerja.....	50
BAB IV PENUTUP	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran.....	54
Daftar Pustaka	55

