

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan analisis deskriptif tiap variabel menunjukkan bahwa :
 - a. Variabel kemampuan berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 123 berada diantara 121- 150.
 - b. Variabel motivasi kerja berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 128 berada diantara 121- 150.
 - c. Variabel prestasi kerja berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 141 berada diantara 121- 150.
2. Hasil analisis regresi linear berganda membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Kelurahan Tuak Daun Merah(TDM) Kota Kupang. Hal ini terbukti dari hasil temuan lapangan dan analisis yang menunjukkan bahwa :
 - a. Pengaruh variabel Kemampuan (X1), dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara (Y) pada kantor Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM) Kota kupang, sangat signifikan dan penting dalam peningkatan kualitas maupun kuantitas prestasi kerja dalam bekerja.
 - b. Pegawai telah menjalankan kewajibannya dan bertanggungjawab atas pekerjaan yang telah dipercayakan kepadanya. Hal ini dibuktikan dengan sikap dan tanggungjawab yang baik serta selalu memberikan pelayanan yang baik bagi masyarakat.
 - c. Pegawai selalu bekerja sesuai dengan kemampuan masing- masing dan bersosialisasi kepada masyarakat.

B. Saran

1. Bagi Lurah (pimpinan) terus melakukan koordinasi dengan staf atau pegawainya agar pembangunan dalam kelurahan dapat berjalan lebih maksimal.
2. Bagi pegawai agar terus berusaha memberikan pelayanan yang terbaik bagi masyarakat supaya memperoleh prestasi kerja yang baik.
3. Kemampuan kerja setiap pegawai harus terus ditingkatkan melalui pelatihan-pelatihan yang diadakan di kantor kelurahan.
4. Motivasi kerja pegawai harus terus ditingkatkan dan lebih aktif lagi dalam menanggapi problem yang terjadi baik secara internal maupun eksternal .
5. Membangun hubungan kerja yang kondusif agar terciptanya semangat kerja yang tinggi dalam mencapai tujuan pembangunan dan perubahan bagi masyarakat pada umumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- A. M. Sardiman, 2007, *Interaksi Dan Motivasi Belajar Mengajar*. Bandung:Rajawali
Pers
- Edwin, B.Flippo,1961, *Principles Of Personal Management*, MC Graw-Hill Book Company, Inc,
NewYork,
- Handoko. T.Hani, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Liberty, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi*.
Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Eresco
- Ngalim Purwanto, 2006. *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Bandung : Remaja Rosda Karya
- Riduwan. 2006. *Skala Penelitian Variabel – Variabel Penelitian*. Bandung: CV Alfa Beta
- Robbins, Stephen, P. 1996, *Perilaku Organisasi*, Terjemahan, Jakarta.
- Siagian.S.P. 2003, *Filsafat Administrasi*, Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, S.P. 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Suad Husnan, 2000. *Manajemen Keuangan Teori dan Penerapannya* , Yogyakarta : BPFE
- Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfa Beta
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfa Beta

Soelaiman, 2007. *Manajemen Kinerja: Langkah Efektif Untuk Membangun, Mengendalikan Dan Evaluasi Kerja*, Cetakan Kedua, Jakarta: PT Intermedia Personalia Utama.

Uno, Hamza B. 2010. *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara

KUISIONER (ANGKET)

I. Identitas Responden

Nama :
Umur :
Jabatan :
Unit Kerja :
Pendidikan Akhir :

II. Daftar pernyataan

1. Variabel Terikat (Y)

1. Kualitas kerja atau dalam menyelesaikan pekerjaan pegawai selalu berpedoman dengan ketentuan mutu dan kecepatan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Kuantitas kerja atau dalam menyelesaikan pekerjaan diselesaikan tepat waktu dan mendahulukan tugas yang sifatnya mendesak.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

3. Ketangguhan atau mudah memahami dan menguasai tugas dengan baik dan mengambil tindakan inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

4. Sikap pegawai dalam arti pegawai merasa senang dengan tugas yang diberikan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

2. Kemampuan (X1)

1. Pegawai memiliki kecerdasan atau kemampuan untuk menghitung dengan cepat dan tepat.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Kurang setuju
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

2. Pegawai memiliki pemahaman atau kemampuan memahami apa yang dibaca dan didengar.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Pegawai memiliki kecepatan atau kemampuan mengenali kemiripan dan perbedaan dengan cepat dan tepat.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Pegawai memiliki kemampuan untuk mengenali suatu urutan masalah secara logis dan kemudian memecahkan masalah itu.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

3. Motivasi Kerja (X2)

1. Pegawai memiliki daya dorong atau naluri dalam mengejar kepuasan terhadap pekerjaan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Pegawai selalu memiliki kemauan dalam menyelesaikan pekerjaan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Adanya kerelaan atau pegawai tidak merasa terpaksa dalam melaksanakan suatu pekerjaan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

4. Dalam proses penciptaan atau pengubahan kemahiran seseorang, maka di instansi ini selalu membentuk keahlian dari seorang pegawai.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju