

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR KELURAHAN TUAH DAUN
MERAH (TDM) KOTA KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Sosial Pada
Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas
Katolik Widya Mandira Kupang**



OLEH

MELIYANA RIHI

NO. REGIS. 421 13 003

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

KUPANG

2017

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR
KELURAHAN TUAK DAUN MERAH (TDM) KOTA KUPANG**

Skrripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik

Kupang, Juli 2017

Menyetujui

Pembimbing I


(Dr. Gery Yohannes, MS)

Pembimbing II


(Hendrikus L. Kaha, S.Ip, M. Si)

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik


(Drs. Marianus Kleden, M SI)



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.uwmira.ac.id>, e-mail : info@uwmira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 26 Agustus 2017 Jam 12.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Meliyana Rihi
Nomor Registrasi : 421 13 003
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

"PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR KELURAHAN TUAK DAUN MERAH (TDM) KOTA KUPANG."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Goru Yohannes, MS
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Goru Yohannes, MS
- 6 Pembimbing I : Dr. Goru Yohannes, MS
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75
Penguji II = 85
Penguji III = 75

Lulus dengan Nilai = 78/80

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : , TANGGAL : , JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 26 Agustus 2017
Ketua Tim Penguji,

DR. GORU YOHANNES, MS

MOTTO

**AKU SENANTIASA MEMANDANG KEPADA TUHAN,
KARENA IA BERDIRI DI SEBELAH KANANKU, AKU TIDAK
GOYAH (KIS 2 : 25)**

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud terima kasihku, dengan hati yang tulus dan ikhlas karya tulis ini ku persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus sehingga sampai saat ini penulis masih diberikan nafas kehidupan dan berkat yang baik.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Yohanes Rihi dan Ibu Fransiska Gamur, berkat doa dan kerja keras bapa dan mama sehingga mampu mendidik, membimbing dan membesarkan saya. Terima kasih Bapa dan Mama.
3. Untuk semua keluarga kakak dan adik yang telah mendukung dan mendoakan penulis selama menjalankan proses perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Almamaterku tercinta Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

KATA PENGANTAR

Keberhasilan merupakan suatu usaha yang di raih dengan penuh tanggung jawab dan membutuhkan waktu dan tenaga, akan tetapi keberhasilan itu perlu ada kemauan dan prinsip. Maka dengan dibimbing dan diberkati oleh Tuhan Yang Maha Esa, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM) Kota Kupang”.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena Kasih dan campur tangan-Nya, maka penulis dapat menyelesaikan tulisan skripsi ini guna memenuhi syarat- syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ilmu Administrasi Negara pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Dekan dan Bapak Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara, Bapak Sekretaris Jurusan, Bapak dan Ibu Pengajar (Dosen) yang telah membantu, mendidik, membekali, dan membimbing penulis selama perkuliahan.
4. Bapak Dr. Goru Yohannes, MS sebagai pembimbing 1 dan Bapak Hendrikus L . Kaha, S.Ip, M.Si sebagai pembimbing 2 yang telah berbaik hati mencurahkan pikiran, membimbing penulis, dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M. Si sebagai penguji 1 dan Ibu Yasinta Peten, S. Sos, M.Si sebagai penguji 2 yang telah berbaik hati memberikan masukan, mengkritik, dan saran dalam penyempurnaan penulisan ini.
6. Para pegawai Tata Usaha, serta semua karyawan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberikan dukungan bagi penulis.
7. Kantor Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM) Kota Kupang yang telah memberikan kemudahan kepada penulis untuk melakukan penelitian guna melengkapi data dalam penelitian.
8. Kakak dan Teman Asrama Putri Tiga saudara yang sehari – hari selalu bersama dalam suka dan duka, dan semua teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih telah mendukung penulis.
9. Sahabat- sahabatku yang selalu mendukungku Seangkatan 2013, Jurusan Ilmu Administrasi Negara, terima kasih karena telah menjadi sahabat sekaligus keluarga dan memberikan masukan selama proses perkuliahan.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa selalu memberkati dan mengasihi semua orang yang telah membantu penulis. Sebagai manusia yang tak sempurna penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kekeliruan dalam penyelesaian tulisan ini, maka dengan rendah hati penulis mengharapkan kritikan, saran, dan masukan dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan ini.

Kupang, Juli 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
ABSTARK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Prestasi Kerja.....	8
B. Kemampuan	14
C. Motivasi Kerja	18
D. Hubungan Antar Variabel.....	26
E. Kerangka Pemikiran	28
F. Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	30
B. Populasi dan Sampel.....	30
C. Pengukuran Variabel.....	30
D. Jenis dan Sumber Data.....	34
E. Metode Pengumpulan Data.....	34
F. Metode Analisis Data	35
BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN	40
A. Sejarah Terbentuknya Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM).....	40
B. Keadaan Geografis.....	40
C. Sarana dan Prasarana.....	41
D. Keadaan Ekonomi.....	42
E. Kondisi Pemerintah Kelurahan Tuak Daun Merah	43
F. Uraian Tugas dan Struktur Organisasi.....	48
BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN	51
A. Analisis Deskriptif.....	51
B. Analisis Antara Variabel Penelitian.....	65
BAB VI PENUTUP.....	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	
QUISIONER	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah PNS dan Tenaga Honor Pada Kantor Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM) Kota Kupang	44
Tabel 2. Keadaan Pegawai Kantor Keluarahn Tuak Daun Merah (TDM) berdasarkan Golongan	45
Tabel 3. Sarana dan Prasarana di Kantor Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM)	47
Tabel 4. Total Variabel Kemampuan (XI)	52
Tabel 5. Total Variabel Motivasi Kerja (X2)	57
Tabel 6. Variabel Prestasi Kerja (Y)	61
Tabel 7. Hasil Analisis Jawaban Responden	65
Tabel 8. Tabel Perhitungan Regresi Linear Berganda Dua Prediktor	67
Tabel 9. Persamaan Regresi	69
Tabel 10. Persamaan Regresi 4	69
Tabel 11. Persamaan Regresi 5	70
Tabel 12. Persamaan Regresi 6	70

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul : “ **Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM) Kota Kupang**”. Dengan tujuan menggambarkan bagaimana pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja aparatur sipil Negara Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM).

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas (XI) yaitu Kemampuan adalah suatu kapasitas individu untuk mengerjakan berbagai tugas dalam suatu pekerjaan dengan indikator yang digunakan adalah : 1). Kemampuan untuk menghitung dengan cepat dan tepat, 2). Kemampuan memahami apa yang dibaca dan didengar, 3). Kemampuan mengenali kemiripan dan perbedaan sesuatu dengan cepat dan tepat, 4). Kemampuan mengenali urutan masalah secara logis dan kemudian memecahkan masalah itu. Variabel (X2) yaitu Motivasi Kerja adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai tujuan, dengan indikator yang digunakan adalah : 1). Daya pendorong, 2). Kemauan, 3). Kerelaan, 4). Membentuk keahlian. Variabel terikat (Y) yaitu Prestasi Kerja Pegawai adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan selama periode waktu tertentu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, dengan indikator yang digunakan adalah 1). Kualitas kerja, 2). Kuantitas kerja, 3). Ketangguhan, 4). Sikap. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan analisis statistik yang mana data yang diperoleh akan dideskripsikan sesuai dengan variabel penelitian, dengan sampelnya adalah seluruh pegawai negeri sipil yang ada pada Kantor Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM) Kota Kupang yang berjumlah 15 orang.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa : hasil analisis regresi linear berganda membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel bebas dengan variabel terikat pada Kantor Kelurahan Tuak Daun Merah (TDM). Hal ini terbukti dari temuan lapangan dan analisis yang menunjukkan bahwa : 1). Pengaruh antara variabel Kemampuan (XI), berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 123 berada diantara 117-150, dan Motivasi Kerja (X2) berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 128 berada diantara 121- 150, dan Prestasi Kerja (Y) berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 141 berada diantara 121- 150.

Saran yang ingin disampaikan kepada Aparatur Sipil Negara Kelurahan Tuak Daun Merah(TDM) untuk terus melakukan koordinasi dengan pegawai yang lainnya agar pembangunan dalam kelurahan dapat berjalan lebih maksimal agar terciptanya semangat kerja yang tinggi dalam mencapai tujuan pembangunan dan perubahan bagi kelurahan dan masyarakat pada umumnya.