

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk kategori persepsi variabel profesionalisme 83,08 %, integritas adalah 85,86%, budaya organisasi adalah 82,28%, serta kinerja pegawai BPS Provinsi NTT adalah 85,6%.
2. Variabel profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi dengan nilai signifikansi 0,001.
3. Variabel profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BPS Provinsi NTT dengan nilai signifikansi 0,000
4. Variabel integritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi dengan nilai signifikansi 0,000.
5. Variabel integritas berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai BPS Provinsi NTT dengan nilai signifikansi 0,174
6. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai BPS Provinsi NTT dengan nilai signifikansi 0,146

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ini, maka dapat dikemukakan implikasi yang mungkin dapat dijadikan salah satu pertimbangan atau masukan berkaitan dengan penelitian ini. Adapun implikasi yang dapat dipertimbangkan adalah :

1. Kepada para peneliti selanjutnya, jika ingin melakukan penelitian serupa diharapkan untuk menambah faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja antara lain faktor kompensasi dan kepuasan kerja. Kedua faktor ini kemungkinan mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap kinerja, karena semua orang bekerja bertujuan mendapatkan upah untuk memenuhi kebutuhan hidupnya, sehingga besar kemungkinan faktor ini mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Demikian juga pegawai yang merasa puas biasanya lebih termotivasi untuk memberikan kinerja yang baik kepada organisasi sehingga besar kemungkinan faktor ini juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Rekomendasi bagi penelitian mendatang adalah memperluas sampel yang diteliti, tidak hanya pada satu unit kerja BPS saja tetapi juga melibatkan kantor BPS lain dengan membandingkan hasilnya, sehingga membuat penelitian menjadi lebih menarik.
3. Saran kepada pegawai BPS Provinsi NTT untuk lebih memperhatikan disiplin jam kerja dalam masuk dan keluar kantor dan lebih memperhatikan kinerja dalam hal ketepatan waktu pemasukan dokumen pekerjaan serta dapat

memberikan *reward* bagi pegawai sehingga memiliki kedisiplinan dalam hal masuk keluar kantor dan ketepatan pemasukan agar dapat meningkatkan kinerja BPS Provinsi NTT

DAFTAR PUSTAKA

- Abedian, Zahra, Kabirian, Maryam, 2011: *The effects of peer education on health behaviors in girls with dysmenorrhea*.
- Adisusilo, Sutarjo. 2008. "Nasionalisme-Demokrasi-Civil Society". Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma
- Cassel et all.1999. Ukuran sampel yang relatif kecil. Jurnal internasional. German
- Dachlan L.M., 2009. Pengaruh *Back Exercise* Pada Nyeri Punggung Bawah. Tesis Magister Kedokteran Keluarga Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Dessler, Garry.2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Indeks.
- Dessler, Garry. 2010. Manajemen SDM buku 1. Jakarta : Indeks
- Dwijosumono, subagio (2010, Mei) *Rateknas Budaya Organisasi dalam varia statistik*, No. 3 TH XXVI Mei 2010 hal 11, BPS
- Erina, Cut. Darwanis dan Bazri Zein. 2012. Pengaruh Integritas, Obyektivitas, Kerahasiaan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparat Pengawas Internal Pemerintah (Studi pada Inspektorat Aceh). Jurnal Akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala PP. 15-27 Edisi 32 Tahun 2010.
- Fornell, C. and Bookstein, F. (1982). *Two Structural Equation Models: LISREL and PLS Applied to Consumer Exit-Voice Theory. Journal of Marketing Research*.19. 440-452.
- Fred Luthans, (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta

- Frederik, ahleman dan Niels Urbach.2010. Sem Partial Least Square(PLS). Bingley, UK
- Ghozali, Imam. 2015. Aplikasi PARTIAL LEAST SQUARES konsep, teknik dan aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0. Edisi 2. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan Cahyasumirat, 2006. Tesis “Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor,Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”.
- Hair et all.1995. Istilah SEM. Toronto, Canada
- Herlista, Joko dan Dewi. 2013. Tesis “Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi TerhadapKinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pln (Persero) Area Semarang”.
- Lina, Dewi. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating: Pegawai Biro UMSU Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis. Vol.14, No. 1.(<http://ijcrb.webs.com/>, diakses 12 September 2015).p18-21.
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. Penerbit: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Sepuluh.Jakarta: Salemba Empat,
- Moeheriono. 2010. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Morrow, and J.F. Goetz, 1998. "Professionalism as form of work commitment".
Journal of Vocational Behavior 32 : pp. 92-111.
- Pardosi Agustina, 2013. Tesis berjudul "Pengaruh nilai-nilai inti BPS terhadap kinerja pegawai BPS Simalungun.
- Robbins, Stephen P. 2008. Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1 dan 2. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YPKN
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Pertama. Bandung .CV Alfabeta.
- Sugiyono, 2013. *Statistika untuk penelitian*. Bandung. Alfabeta
- Suwatno dan Donni, Junni. 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Tasmara, Toto. 2001. Kecerdasan Ruhaniah (Transedental intellegence). Jakarta: Gema Insani
- Tasmara, Toto. 2006. Spritual Centered Leadership : Kepemimpinan berbasis Spritual. Jakarta : Gema Insani
- Uce, Indahyanti. 2013. Penulisan karya ilmiah, panduan awal menyusun tesis dan tugas akhir. Jakarta : Salemba Empat
- Veithzal Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wibowo, 2010. Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga. Jakarta : Rajawali Pers

Lampiran 1

KUISIONER

PENGARUH PROFESIONALISME DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPS PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Sehubungan dengan penyusunan tesis dengan judul yang telah disebutkan di atas, maka dengan hormat, saya:

Nama : Hertogin Yanry Mautuka

Nim : 8112161016

Memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuisioner (daftar pertanyaan) yang saya ajukan ini secara jujur dan terbuka. Daftar pertanyaan ini saya ajukan semata-mata untuk keperluan penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang Strata dua (S2), Prodi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Untuk itu saudara/i diharapkan agar dapat mengisi data identitas tanda *check list* (√) pada salah satu pilihan yang dianggap sesuai.

Keterangan:

- | | |
|------------------------------|-----|
| a. Sangat Setuju (SS) | = 5 |
| b. Setuju (S) | = 4 |
| c. Cukup Setuju (CS) | = 3 |
| d. Tidak Setuju (TS) | = 2 |
| e. Sangat Tidak Setuju (STS) | = 1 |

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia :
 - a. < 20 tahun
 - b. 21 – 30 tahun

- c. 31 – 40 tahun
- d. 40 – 50 tahun
- e. 50 – 60 tahun

4. Pendidikan :
- a. SMA
 - b. S1
 - c. S2

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Item Pernyataan	SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal					
2	Saya bekerja sesuai standar kerja yang ditetapkan organisasi ini					
3	Saya mampu melaksanakan tugas dengan baik dan benar					
4	Saya telah memiliki sikap serta kesadaran yang tinggi dan menunjukkan rasa tanggung jawab yang besar terhadap pekerjaan					

Variabel Profesionalisme

No	Item Pernyataan	SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya akan menggunakan segenap pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman saya dalam melaksanakan proses pengauditan					
2	Saya sering mengajak rekan-rekan seprofesi untuk bertukar pendapat tentang masalah yang ada baik dalam satu organisasi maupun organisasi lainnya.					
3	Saya selalu membuat keputusan sendiri tanpa tekanan dari pihak lain					
4	Saya merencanakan dan memutuskan hasil saya berdasarkan fakta yang saya					

	temui dalam proses pemeriksaan					
5	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan seprofesi					

Variabel Integritas

No.	Item Pernyataan	SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya selalu bekerja dengan jujur					
2	Saya selalu setia dan komitmen terhadap apa yang sudah direncanakan					
3	Saya selalu konsisten dalam bekerja					

Variabel Budaya Organisasi

No.	Item Pernyataan	SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam bekerja					
2	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
3	Pihak manajemen organisasi menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam pekerjaan saya					
4	Saya selalu berpikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal					
5	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini karena dapat memberikan manfaat bagi organisasi					
6	Saya menjalin kerja sama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang baik bagi organisasi					

Lampiran II Tabulasi

No. Resp	PROFESIONALISME					Total
	1	2	3	4	5	
1	3	4	1	3	4	15
2	3	5	4	4	3	19
3	1	2	4	3	4	14
4	5	4	4	4	5	22
5	4	3	1	2	3	13
6	5	5	4	4	4	22
7	5	5	4	5	4	23
8	5	4	4	4	3	20
9	5	4	5	4	4	22
10	5	4	4	4	4	21
11	5	4	4	4	3	20
12	5	4	5	4	3	21
13	5	4	5	4	4	22
14	5	4	5	5	3	22
15	4	5	5	4	5	23
16	5	5	4	5	4	23
17	4	4	4	4	5	21
18	5	4	2	1	4	16
19	3	3	3	3	3	15
20	3	4	5	4	3	19
21	5	5	4	5	4	23
22	5	4	3	4	4	20
23	3	4	3	3	3	16
24	5	5	5	4	4	23
25	5	5	4	5	4	23
26	5	4	5	5	5	24
27	5	4	3	3	4	19
28	5	4	4	4	4	21
29	5	5	5	4	4	23
30	2	5	3	4	4	18
31	5	4	4	5	3	21
32	5	5	4	3	4	21
33	5	4	5	4	4	22

34	5	4	5	4	5	23
35	5	4	5	5	5	24
36	4	5	4	4	4	21
37	5	4	5	5	5	24
38	5	4	5	2	4	20
39	3	3	4	3	5	18
40	3	3	3	3	4	16
41	3	3	3	4	4	17
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	4	5	4	23
44	5	5	5	5	5	25
45	5	5	5	5	4	24
46	4	5	4	4	5	22
47	5	5	4	5	5	24
48	5	5	5	5	4	24
49	5	5	5	5	5	25
50	5	4	4	4	4	21
51	5	4	5	5	3	22
52	5	4	4	3	4	20
53	5	5	4	5	5	24
54	5	4	3	4	4	20
55	5	4	3	5	5	22
56	5	4	3	5	4	21
57	4	3	4	4	5	20
58	4	3	4	4	5	20
59	4	4	3	4	3	18
60	5	5	5	5	5	25
61	5	4	5	4	5	23
62	5	5	5	5	5	25
63	5	4	3	5	5	22
64	4	3	3	5	4	19
65	5	3	4	3	4	19
66	5	5	4	3	5	22
67	5	3	5	3	5	21
68	4	4	3	5	5	21

69	4	4	4	4	3	19
70	3	3	4	4	5	19
71	4	4	3	4	4	19
72	4	4	4	3	4	19
73	5	3	4	3	4	19
TOTAL	326	301	292	295	303	1517
XP-p/5	4,46	4,12	4	4,04	4,15	4,15
XP-p	89,2	82,4	80	80,8	83	83,08

No. Resp	INTEGRITAS			Total
	1	2	3	
1	5	5	3	13
2	3	3	2	8
3	5	2	3	10
4	4	2	1	7
5	4	5	3	12
6	4	4	5	13
7	5	5	4	14
8	4	4	4	12
9	4	4	5	13
10	4	4	4	12
11	4	5	4	13
12	5	5	4	14
13	4	4	5	13
14	5	4	4	13
15	4	5	4	13
16	5	4	4	13
17	4	4	4	12
18	3	4	5	12
19	3	4	5	12
20	4	5	5	14
21	4	4	5	13
22	3	5	4	12
23	4	4	4	12

24	4	5	5	14
25	5	4	4	13
26	4	4	5	13
27	4	4	3	11
28	4	5	4	13
29	4	5	5	14
30	3	4	5	12
31	4	4	5	13
32	4	4	4	12
33	5	5	4	14
34	5	5	4	14
35	4	4	5	13
36	5	5	4	14
37	4	4	5	13
38	5	5	4	14
39	4	4	4	12
40	4	4	4	12
41	4	4	4	12
42	4	4	4	12
43	5	5	4	14
44	5	5	5	15
45	5	5	5	15
46	5	4	5	14
47	5	5	5	15
48	5	5	5	15
49	5	5	5	15
50	3	2	2	7
51	4	4	5	13
52	5	4	5	14
53	4	4	3	11
54	5	4	5	14
55	4	4	4	12
56	5	4	4	13
57	5	4	5	14
58	3	4	3	10
59	5	5	5	15

60	5	5	5	15
61	5	5	5	15
62	5	5	5	15
63	4	4	4	12
64	4	4	4	12
65	5	5	5	15
66	5	5	5	15
67	5	5	4	14
68	3	4	5	12
69	5	5	4	14
70	4	4	5	13
71	4	4	5	13
72	4	4	5	13
73	4	3	5	12
TOTAL	314	313	314	941
XP-p/5	4,3	4,28	4,3	4,29
XP-p	86	85,6	86	85,86

No. Resp	BUDAYA ORGANISASI						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	5	4	5	4	4	5	27
2	3	3	4	3	4	2	19
3	5	4	3	2	2	5	21
4	4	4	2	2	1	3	16
5	4	3	3	2	2	5	19
6	4	4	5	4	5	4	26
7	5	5	4	4	4	5	27
8	4	5	4	4	4	4	25
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	4	5	4	4	5	27
13	4	4	5	4	5	4	26

14	5	4	3	2	4	3	21
15	4	5	4	4	5	4	26
16	5	4	5	4	4	4	26
17	4	4	4	4	4	4	24
18	3	3	4	4	3	4	21
19	3	2	4	2	4	3	18
20	4	4	4	5	5	5	27
21	4	5	5	4	5	5	28
22	3	3	3	4	4	3	20
23	4	3	4	3	4	4	22
24	4	5	5	4	4	4	26
25	5	4	4	5	4	3	25
26	4	5	4	4	4	5	26
27	4	5	4	3	5	3	24
28	4	5	4	5	4	5	27
29	4	5	5	4	4	4	26
30	3	4	3	2	1	5	18
31	4	5	5	4	4	4	26
32	4	4	4	4	5	4	25
33	5	4	5	3	5	4	26
34	5	4	5	5	4	5	28
35	4	5	4	5	5	4	27
36	5	4	5	4	4	5	27
37	4	4	5	4	4	5	26
38	5	4	5	4	4	5	27
39	4	3	4	3	4	4	22
40	4	4	4	3	4	4	23
41	4	4	4	4	5	5	26
42	4	4	4	4	4	4	24
43	5	4	4	4	5	4	26
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	4	5	4	4	5	27
47	5	5	5	4	5	5	29
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	5	5	5	5	30

50	3	4	4	2	4	5	22
51	4	5	5	4	5	5	28
52	5	5	4	3	5	4	26
53	4	4	5	4	5	4	26
54	5	4	5	5	4	4	27
55	4	3	5	3	5	5	25
56	5	4	5	4	4	4	26
57	5	5	4	3	5	4	26
58	3	4	5	4	5	4	25
59	5	5	5	5	4	4	28
60	5	5	5	4	5	5	29
61	5	4	5	3	3	5	25
62	5	5	5	5	5	4	29
63	4	4	5	5	4	5	27
64	4	4	3	4	3	4	22
65	5	5	5	5	5	5	30
66	5	5	4	5	5	4	28
67	5	4	5	4	5	3	26
68	3	4	5	4	4	5	25
69	5	5	4	5	5	4	28
70	4	5	4	5	5	4	27
71	4	4	5	5	5	4	27
72	4	5	4	5	5	4	27
73	4	4	5	4	5	5	27
TOTAL	314	310	320	287	311	313	1855
XP-p/5	4,3	4,24	4,38	3,93	4,26	4,28	4,23
XP-p	86	84,8	87,6	67,8	85,2	85,6	82,28

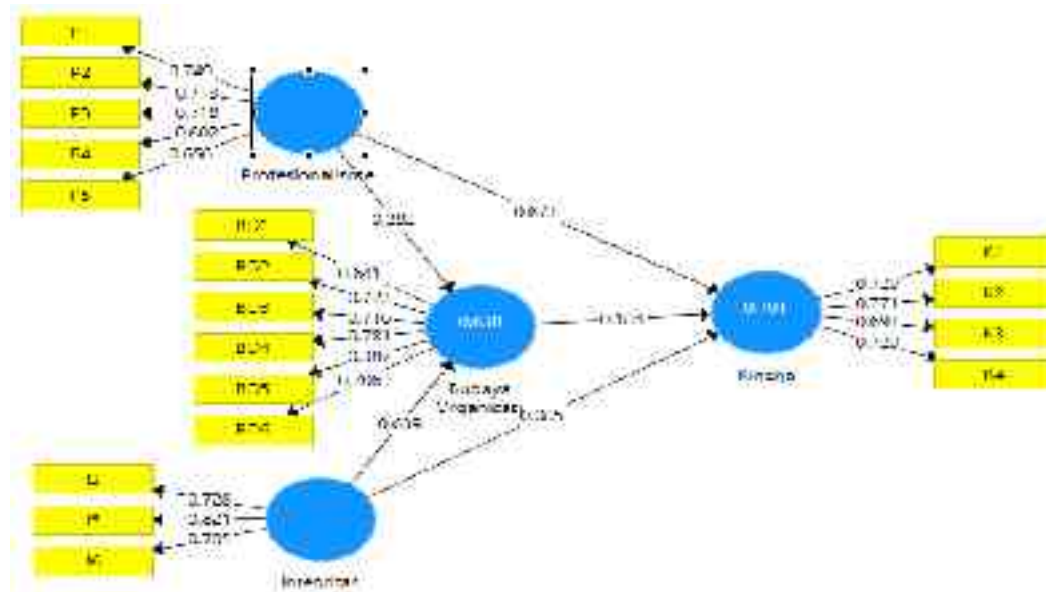
No. Resp	KINERJA				Total
	1	2	3	4	
1	3	4	1	3	11
2	3	5	4	3	15
3	1	2	4	3	10
4	5	4	4	3	16
5	4	3	1	4	12
6	5	5	4	4	18
7	5	5	4	5	19
8	5	4	4	4	17
9	5	4	5	4	18
10	5	4	4	4	17
11	5	4	4	4	17
12	5	4	5	4	18
13	5	4	5	4	18
14	5	4	5	4	18
15	4	5	5	5	19
16	5	5	4	5	19
17	4	4	4	4	16
18	5	4	2	5	16
19	3	3	3	4	13
20	3	4	5	4	16
21	5	5	4	5	19
22	5	4	3	5	17
23	3	4	3	3	13
24	5	5	5	5	20
25	5	5	4	4	18
26	5	4	5	5	19
27	5	4	3	4	16
28	5	4	4	5	18
29	5	5	5	4	19
30	2	5	3	4	14
31	5	4	4	4	17
32	5	5	4	5	19
33	5	4	5	4	18
34	5	4	5	4	18

35	5	4	5	4	18
36	4	5	4	5	18
37	5	4	5	4	18
38	5	4	5	4	18
39	3	3	4	3	13
40	3	3	3	3	12
41	3	3	3	3	12
42	4	4	4	4	16
43	5	5	4	4	18
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	5	20
46	4	5	4	5	18
47	5	5	4	5	19
48	5	5	5	5	20
49	5	5	5	5	20
50	5	4	3	4	16
51	4	5	5	4	18
52	5	4	5	4	18
53	5	5	4	3	17
54	5	5	4	4	18
55	5	3	4	3	15
56	5	4	2	4	15
57	5	5	5	5	20
58	5	4	3	5	17
59	5	3	3	3	14
60	5	5	5	5	20
61	5	4	5	4	18
62	5	5	5	4	19
63	5	4	4	4	17
64	5	4	4	4	17
65	5	5	5	4	19
66	5	5	5	5	20
67	5	4	5	5	19
68	5	4	5	4	18
69	5	4	5	4	18

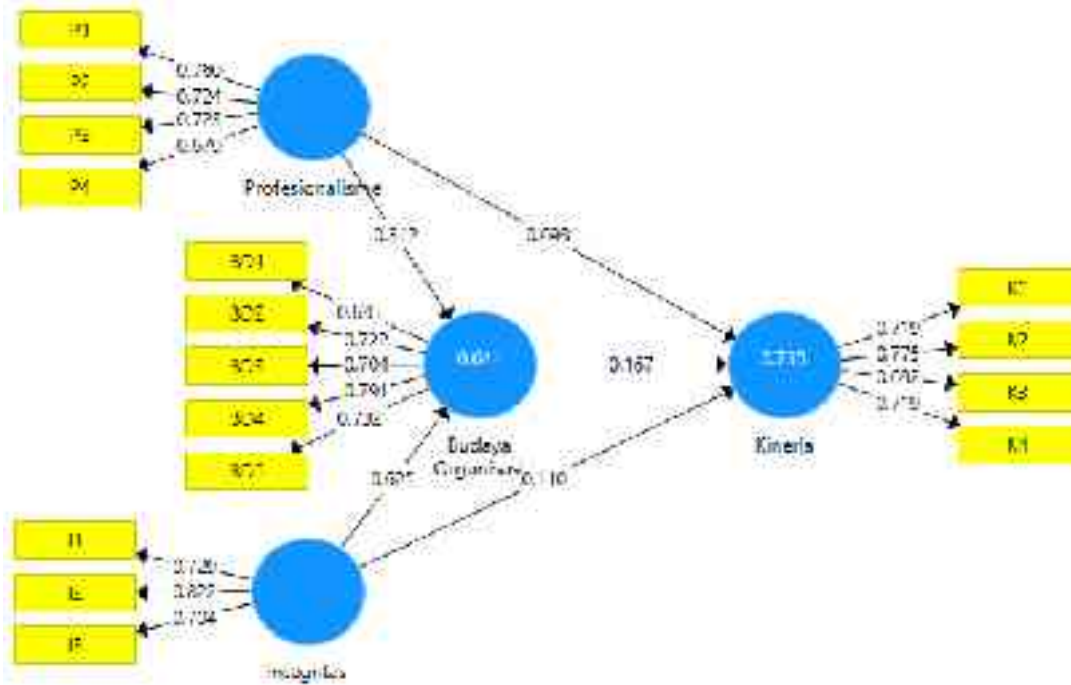
70	5	4	5	4	18
71	5	4	5	4	18
72	3	5	4	5	17
73	5	4	4	3	16
TOTAL	333	311	303	303	1250
XP-p/5	4,56	4,26	4,15	4,15	4,28
XP-p	91,2	85,2	83	83	85,6

Lampiran III Pengujian SEP PLS

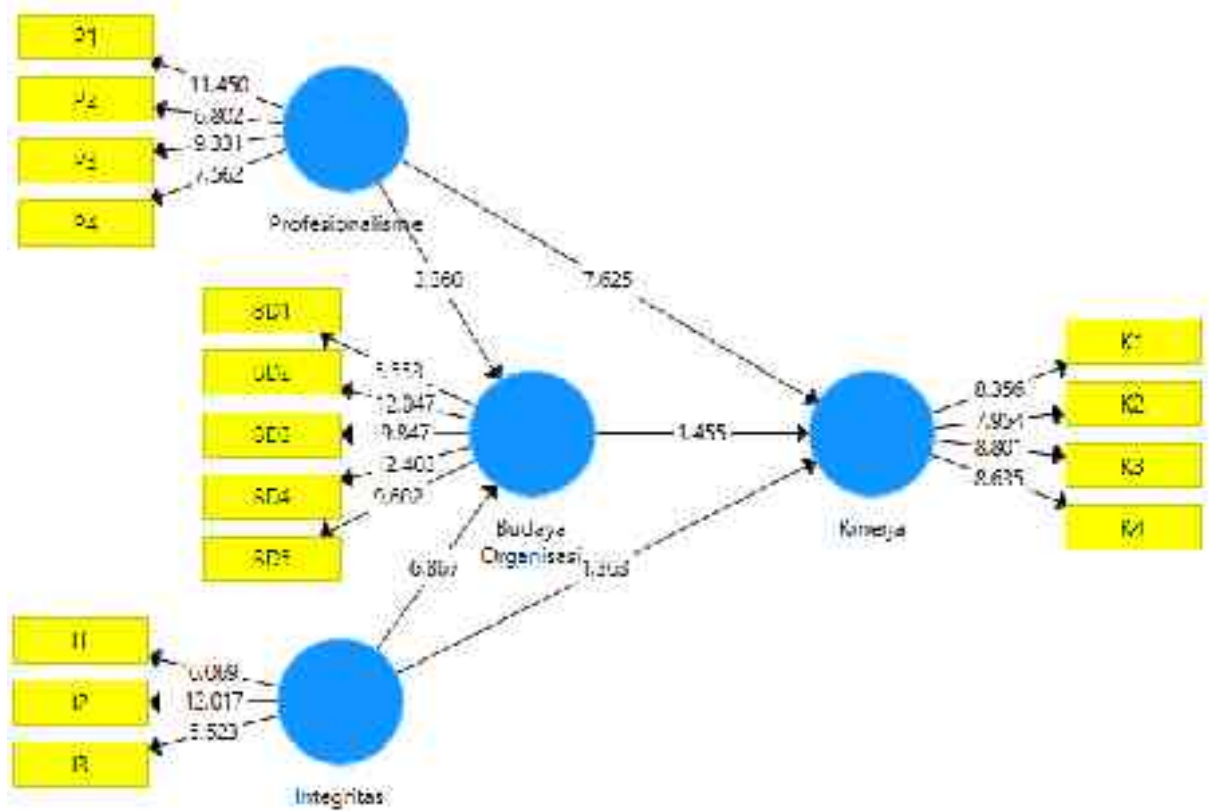
Uji algaritma



Uji Ulang Alogaritma



Uji bootsraiping



Outer Loadings (Measurement Model)

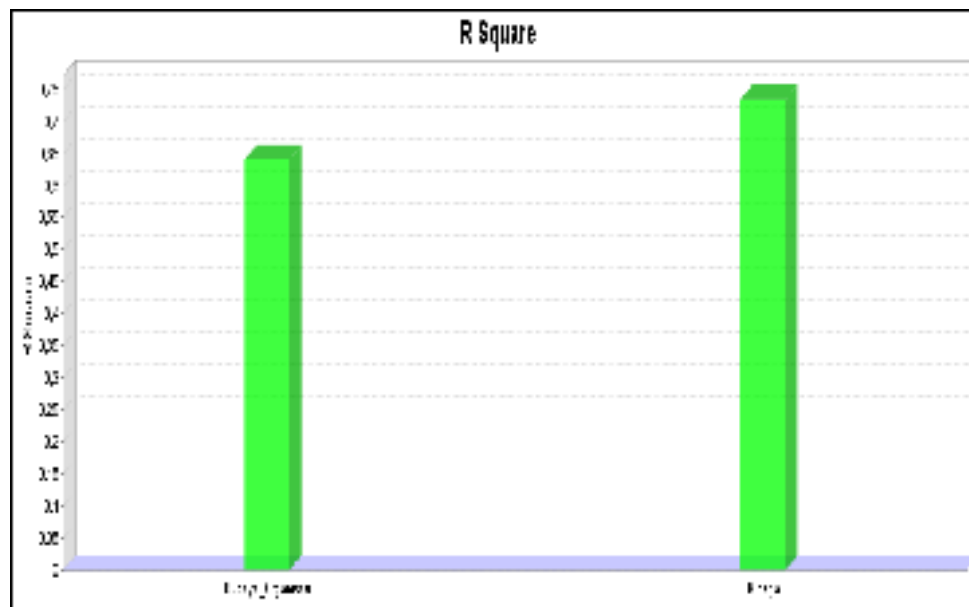
Indikator	Budaya	Itegritas	Kinerja	Profesionalisme
BD1	0.635			
BD2	0.722			
BD3	0.704			
BD4	0.791			
BD5	0.732			
I1		0.729		
I2		0.822		
I3		0.704		
K1			0.719	
K2			0.775	
K3			0.692	
K4			0.719	
P1				0.760
P2				0.724
P3				0.723
P4				0.679

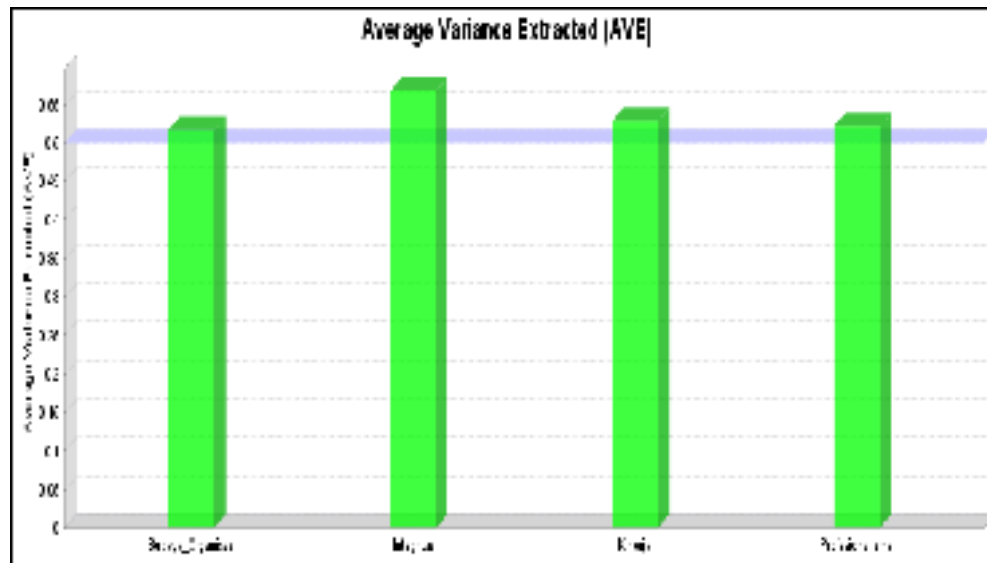
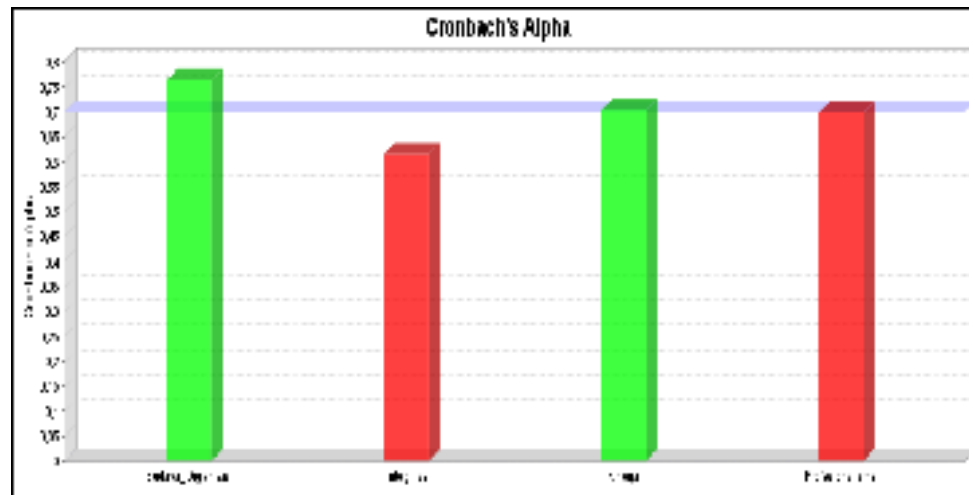
Uji signifikansi

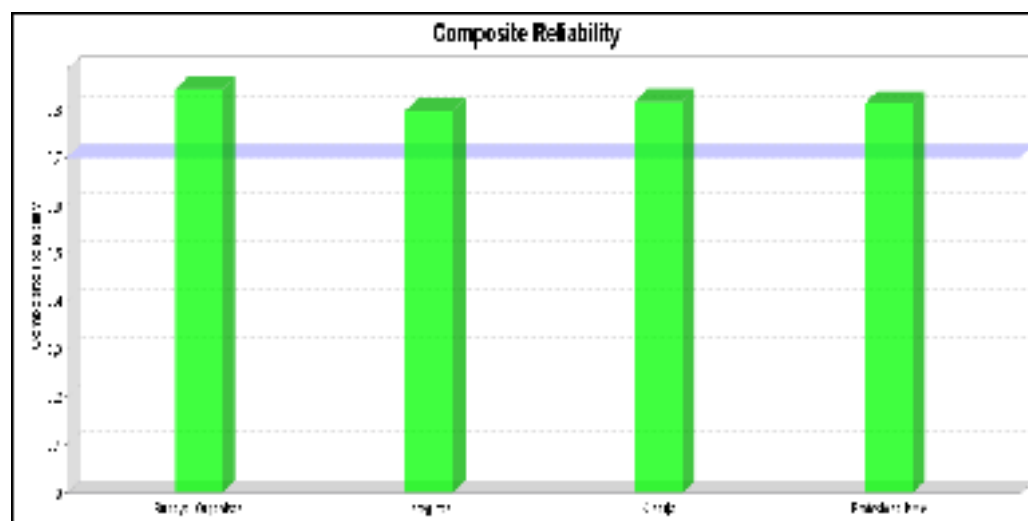
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Deviat...	T Statistics (I/O...	P Values
Budaya_Organisasi -> Kinerja	0.167	0.180	0.115	1.455	0.146
Integritas -> Budaya_Organisasi	0.625	0.634	0.091	6.867	0.000
Integritas -> Kinerja	0.110	0.107	0.081	1.363	0.174
Profesionalisme -> Budaya_Organisasi	0.312	0.309	0.093	3.360	0.001
Profesionalisme -> Kinerja	0.693	0.685	0.091	7.625	0.000

Uji Validitas Dan Reliabilitas

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
x1	0.764	0.766	0.842	0.517
x2	0.615	0.615	0.797	0.567
y1	0.703	0.705	0.817	0.528
y2	0.698	0.705	0.813	0.522







	Budaya_Organisasi	Integritas	Kinerja	Profesionalisme
BD1	0.635	0.729	0.317	0.314
BD2	0.777	0.467	0.579	0.497
BD3	0.704	0.504	0.386	0.407
BD4	0.791	0.556	0.514	0.394
BD5	0.732	0.415	0.464	0.383
I1	0.635	0.729	0.317	0.314
I2	0.538	0.827	0.399	0.307
I3	0.507	0.704	0.427	0.264
K1	0.462	0.296	0.719	0.648
K2	0.476	0.349	0.775	0.652
K3	0.512	0.421	0.692	0.617
K4	0.571	0.415	0.719	0.455
P1	0.430	0.300	0.705	0.760
P2	0.352	0.301	0.562	0.724
P3	0.446	0.329	0.629	0.723
P4	0.356	0.175	0.433	0.679