

**PENGARUH PROFESIONALISME DAN INTEGRITAS
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPS
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN
BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

T E S I S

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen



OLEH :

HERTOGIN YANRY MAUTUKA

NIM. 811216016 MM

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

TESIS

**PENGARUH PROFESIONALISME DAN INTEGRITAS
TERHADAP KINERJA PELAWAI RPS
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN
BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

Ditajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mendapatkan
Gelar Magister Manajemen

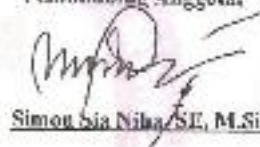
Oleh
HERTOGUN YANRY MAUTUKA
NIM: 811216016 RIM

Telah Disetujui Oleh

Pembimbing Utama,


Dr. Gregorius Yohannes, MS

Pembimbing Anggota,


Simon Sia Nihay, SE, M.Si

Kupang, 27 Oktober 2018

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
Ketua Program Studi,


Dr. Steenis Man, SE, M.Si
NIDN: 0815086422

TESIS

**PENCARUH PROFESIONALISME DAN INTEGRITAS
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPS
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR DENGAN
BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

Disiapkan dan disusun oleh:

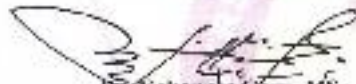
NAMA : HERTOGIN VANRY MAUTUKA
NIM : 811216016 MM

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 27 Oktober 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dewan Penguji :

Kema,

Sekretaris,


Dr. Yohannes Gburu, MS


Simon Sia Niha, SE, M.Si

Anggota:

1. Dr. Stanis Mun, SE, M.Si

2. P. Yntius Yasinto SVD, MA, M.Sc

3. Simon Sia Niha, SE, M.Si

Kupang, 27 Oktober 2018

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Mandia Kupang
Kampus Program Studi



Dr. Stanis Mun, SE, M.Si
NIDN: 0815086422

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hertogin Yanny Mauteka
NIM : 811210016 MM
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Profesionalisme dan Integritas terhadap
Kinerja Pegawai BPS Provinsi Nusa Tenggara Timur
dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel
Intervening

menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan dan susun ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang atau pada program studi di universitas lain. Karya ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggungjawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, 27 Oktober 2018



Hertogin Yanny Mauteka

MOTTO

"Kita melihat kebahagiaan itu seperti pelangi, tidak pernah berada di atas kepala kita sendiri, tetapi selalu berada di atas kepala orang lain."

(Thomas Hardy)

Persembahan

Tesis ini dipersempulakan untuk:

- ❖ Tuhan Yesus Kristus Sang Juru Selamat
- ❖ Orang-Orang Terkasih : kakak, adik dan anakku Andreas Eben Stephenson
- ❖ Almsunater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yesus atas kasih setia dan pertolonganNya bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan Tesis ini yang berjudul : **“Pengaruh Profesionalisme dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai BPS Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening”**.

Selanjutnya pada kesempatan ini, perkenankanlah dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. P. Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan Strata 2 pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Jou Sewa Adrianus, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
3. Dr. Stanis Man, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen
4. Dr. Goru Yohannes, MS sebagai dosen pembimbing 1 yang dengan tulus, ikhlas dan sabar meluangkan waktu, pikiran dan tenaga untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku pembimbing 2 yang dengan sabar memberikan bimbingan, masukan, perbaikan, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

6. Dr. Stanis Man, SE, M.Si, selaku penguji 1 yang telah memberikan perbaikan, masukan, dan arahan, yang membantu kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
7. P. Yulius Yasinto, SVD, MA.M.Sc selaku penguji II yang dengan tulus meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, perbaikan, serta motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan berharga
9. Para pegawai Tata Usaha Program Studi Magister Manajemen yang selalu setia memberikan segala bantuan selama perkuliahan
10. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya mandira Kupang Angkatan 27 yang selalu setia menemani dan memberikan dukungan dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Kritik dan saran bagi penyempurnaan tesis ini sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberi manfaat bagi kita semua. Terima kasih.

Kupang, Mei 2018

Penulis,

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“MOTO”

“Jika tidak ada perjuangan, maka tidak ada kemajuan ”

“PERSEMBAHAN”

Tesis ini dipersembahkan untuk:

- 1. Tuhan Yesus Kristus dengan Kasih-Nya yang selalu menopang segala rencana penulis saat penyelesaian skripsi.*
- 2. Yang Tersayang: Anakku Andreas Eben Stphenson yang selalu mendukung dalam mengerjakan tesis saya.*
- 3. Kepada saudara-saudariku tercinta: yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam mengerjakantesis saya*
- 4. Sahabat-sahabatku tercinta BPS Kota Kupang dan BPS Provinsi NTT yang selalu mendukung dalam mengerjakan tesis ini*
- 5. Sahabat-sahabatku tercinta MM UNWIRA angkatan 27*
- 6. Almamaterku tercinta UNWIRA Kupang.*

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Profesionalisme dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai BPS Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening”, oleh Hertogin Yanry Mautuka (NIM 8112161016 MM) dibawah bimbingan Dr. Goru Yohannes, MS dan Simon Sia Niha, SE, M.Si.

Badan Pusat Statistik merupakan lembaga pemerintah yang mempunyai jaringan luas, mulai dari pusat sampai ke provinsi, kabupaten dan kecamatan. Pada level provinsi ada kantor BPS provinsi dan pada level kabupaten/kota ada kantor BPS kabupaten/kota. Setiap BPS kabupaten/kota mempunyai perangkat sampai pada tingkat kecamatan yang disebut sebagai Koordinator Statistik Kecamatan (KSK). Permasalahan dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana gambaran umum tentang profesionalisme, integritas, budaya organisasi dan kinerja pegawai BPS Provinsi NTT? 2) Apakah profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi BPS Provinsi NTT? 3) Apakah profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BPS Provinsi NTT? 4) Apakah integritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi BPS Provinsi NTT? 5) Apakah integritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BPS Provinsi NTT? 6) Apakah budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BPS Provinsi NTT?

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada pada BPS Provinsi NTT. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 73 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Teknik analisa data secara analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini ada dua yaitu teknik analisis deskriptif dan *Structure Equation Model Partial Least Square (SEM PLS)*.

Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa profesionalisme, integritas, budaya organisasi dan kinerja berada pada kategori tinggi. Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan bahwa variabel profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi, variabel profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap kinerja, variabel integritas berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi, variabel integritas tidak berpengaruh terhadap kinerja dan variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja. pegawai BPS Provinsi NTT sebaiknya lebih memperhatikan disiplin jam kerja dalam masuk dan keluar kantor dan lebih memperhatikan kinerja dalam hal ketepatan waktu pemasukan dokumen pekerjaan serta dapat memberikan *reward* bagi pegawai sehingga memiliki kedisiplinan dalam hal masuk keluar kantor dan ketepatan pemasukan agar dapat meningkatkan kinerja BPS Provinsi NTT.

Kata-kata kunci: Profesionalisme, Integritas, Budaya Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

This research is entitled "The Effect of Professionalisme and Integrity on the Performance of Staff of BPS in East Nusa Tenggara Province with organizational culture as an intervening variable", by Hertogin Yanry Mautuka (NIM 8112161016 MM) under the guidance of Dr. Goru Yohannes, MS and Simon Sia Niha, SE, M.Sc.

The Central Statistics Agency is a government agency that has a wide network, ranging from the center to the provinces, districts and sub-districts. At the provincial level there is the provincial BPS office and at the kabupaten / kota level there is the kabupaten / kota BPS office. Each regency / city BPS has the equipment up to the sub-district level which is referred to as the Kecamatan Statistics Coordinator (KSK). The problem in this study is 1) What is the general description of professionalism, integrity, organizational culture and the performance of NTT Province BPS staff? 2) Does professionalism have a positive and significant impact on the NTT Province BPS organizational culture? 3) Does professionalism have a positive and significant effect on the performance of NTT Province BPS employees? 4) Does integrity have a positive and significant effect on the NTT Province BPS organizational culture? 5) Does integrity have a positive and significant effect on the performance of NTT Province BPS employees? 6) Does the organizational culture have a positive and significant effect on the performance of NTT Province BPS employees?

The population in this study were employees who were at the NTT Province BPS. The sample in this study were 73 respondents. Data collection is done by questionnaire. Data analysis techniques are descriptive statistical analysis and inferential analysis. There are two analytical tools used in this study, namely descriptive analysis techniques and Structure Equation Model Partial Least Square (SEM PLS).

The results of descriptive statistical analysis show that professionalism, integrity, organizational culture and performance are in the high category. The results of inferential statistical analysis indicate that the variable professionalism has a significant effect on organizational culture, the variable professionalism has a significant effect on performance, the integrity variable has a significant effect on organizational culture, the integrity variable does not affect the performance and organizational culture variables have no effect on performance. NTT Provincial BPS staff should pay more attention to working hours discipline in and out of the office and pay more attention to performance in terms of timeliness of the entry of work documents and can provide rewards for employees so that they have discipline in going out of the office and accuracy of income in order to improve the performance of NTT Province BPS.

Key words: Professionalism, Integrity, Organizational Culture, Performance

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
 BAB II LANDASAN TEORI	 16
2.1 Konsep SDM	16
2.2 Konsep Kinerja Karyawan	17
2.3 Konsep Profesionalisme	20
2.4 Konsep Integritas	23
2.5 Konsep Budaya Organisasi	27
2.6 Penelitian Terdahulu	29
2.7 Karangka Berpikir	30
2.8 Hipotesis	32
 BAB III METODE PENELITIAN	 33
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Jenis Data	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	34
3.5 Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator	35
3.6 Analisis Data	37
3.7 Pengujian Hipotesis	51
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 52
4.1 Gambaran Umum	52
4.2 Hasil Penelitian	53
4.3 Analisis Data	56
4.4 Pembahasan	70
 BAB V PENUTUP	 77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target dan Realisasi	6
Tabel 1.2 Data Evaluasi	10
Tabel 1.3 Rekapitulasi Kehadiran	11
Tabel 1.4 Research Gap	12
Tabel 3.1 Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator	36
Tabel 3.2 Kriteria Penilaian Koefisien Korelasi	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	54
Tabel 4.4 Persentase Jawaban Responden untuk Variabel Profesionalisme	55
Tabel 4.5 Persentase Jawaban Responden untuk Variabel Integritas	56
Tabel 4.6 Persentase Jawaban Responden untuk Variabel Budaya Organisasi	57
Tabel 4.7 Pesentase Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja	57
Tabel 4.8 <i>Outer Loadings (Measurement Model)</i>	59
Tabel 4.9 Validitas Diskriminan.....	61
Tabel 4.10 <i>Composite Reliability, Cronbach Alpha dan Average Variance Extracted</i>	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Bootstrapping.....	66
Tabel 4.12 Nilai R Square.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	31
Gambar 4.1 Uji Alogaritma	63
Gambar 4.2 Uji Alogaritma	64
Gambar 4.3 Uji Botstrapping	65