

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi variabel pendidikan (X_1), adalah 76,9% dan pengalaman kerja (X_2) adalah 68,2% serta kinerja pegawai (Y) adalah 85,2% ketiga variabel ini dikategorikan baik.
2. Variabel pendidikan dan pengalaman kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara.
3. Variabel pendidikan dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh dua variabel yaitu yang pertama variabel pendidikan dan yang kedua adalah variabel pengalaman kerja sebesar 48,2 %, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 51,8 %.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Lebih memperhatikan latar belakang pendidikan pegawai agar pegawai lebih memahami dan mendapatkan pengetahuan lebih banyak lagi karena dilihat dari hasil kuesioner item pertanyaan ke dua dan ke empat tersebut memiliki nilai mean paling rendah dari beberapa item pertanyaan yang ada.
2. Pegawai harus lebih banyak mengikuti pelatihan agar dapat meningkatkan pengetahuan / ketrampilan karena dari hasil kuesioner item pertanyaan pertama dan kedua memiliki nilai terendah dari beberapa item pertanyaan yang ada.
3. Agar hasil kerja pegawai sesuai dengan tujuan yang ditetapkan maka instansi perlu memperhatikan pegawai dengan cara: mengarahkan pegawai untuk memahami tujuan yang ditetapkan di instansi, memberikan kesempatan bagi pegawai untuk mengikuti pelatihan, dan kursus.

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Mischael. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Elex Media Kompatindo
- Azril , Hayrol, et all. 2010. *Can Quality of Work Life Affect Work Perfomance among Government Agriculture Extension Officers? A Case form Malasya*. Journal of Social Science. Volume 6 (1), 64-73.
- Bernaddin, H. Jhon and Russel. 2011. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill
- Dalyono, M. 2010. *Psikologi pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Depdiknas. 2003. *Undang-undang RI No.20 tahun 2003. Tentang sistem pendidikan nasional*.
- Fosfer, Bill. 2001. *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. PPM: Jakarta
- Ghozali Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Penerbit: Universitas Dipenogoro. Semarang
- Ghozali Imam. 2011. *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasbullah, 2008, *Dasar-dasar Ilmu Pendidikan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- J . Supranto, 2004, *"Ekonometri"*, Buku Kedua, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Schuler, Randall S dan Susan E. Jackson. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21, edisi Ke-6, Jilid 2*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Lohman, 2003, *" Analisis Kuantitatif"*, Jogjakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*:Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis R.L and Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat
- Mahsun , Mohamad. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik* (3th ed).

- Nurlaila. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ternate: Lepkhair.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2003, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Priansa, Donni Jini. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: Pustaka Setia
- Rivai, Vethzal dan Basri. 2005. *Performance Apparsial*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Robins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robinson, Douglas. 2006. *Introducing Perfomative Pragmatics*. London dan New York: Routledge
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwarni dan Wahyuni. 2006. *Metodelogi Penelitian dan Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2010. *Metodelogi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*: penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sunyoto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Center For Academic Publishing Service
- Sugiyono.(2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Siagian, Sondang P.2005.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Bumi Aksara.
- Tirtarahardja Umar. 2005. *Pengantar Pendidikan*. Rineka Cipta.
- Umam, Khaerul (2010). *Metode Penelitian dan Aplikasi Dalam Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.