

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN
TANAMAN PANGAN DAN PERKEBUNAN KABUPATEN
TIMOR TENGAH UTARA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH

SRIYANE TELIK KEFI
NIM : 32115031

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2019**

LEMBARAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima Oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Kupang,2019

Pembimbing I

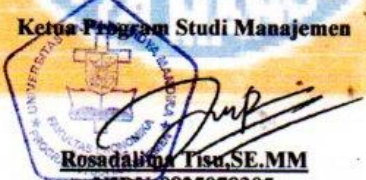
Pembimbing II


Dr. Stanis Man, SE, M.Si
NIDN: 0815086402


Rosadallina Tisu, SE.MM
NIDN: 0825078305

Kupang,2019

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadallina Tisu, SE.MM
NIDN: 0825078305

LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Sumber daya manusia, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada:

Hari / Tanggal : Selasa, 10 Desember 2019
Jam : 11.00 – 14.00 Wita
Tempat : Ruang Dekan Fakultas Ekonomi
Atas Nama : Sriyane Telik Kefi
Nomor Registrasi : 32115031
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SIKRIPSI

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE,M.Si
2. Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE, MM
3. Penguji I : Anggraeny Paridy, SE,M.Si
4. Penguji II : Jou Sewa Adrianus, SE,MM
5. Penguji III : Dr. Stanis Man, SE,M.Si

MENGETAHUI

**Dekan Fakultas
Ekonomika dan Bisnis**

Jou Sewa Adrianus, SE,MM
NIDN: 0809055901

Ketua Program Studi

Rosadalima Tisu, SE,MM
NIDN: 0825078305

MOTTO

”Lakukan Hal Kecil Dengan Cinta Yang Besar”

PERSEMBAHAN

Bapak tercinta Yosep Kefi, Mama tercinta Yustina Hoar Nahak, dan adik-adik tersayang serta keluarga besar saya yang telah memberikan kasih sayang hingga saya dewasa, selalu mendoakan dan mendukung saya untuk menjalani hidup sesuai keinginan.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara “**.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena keterbatasan pengetahuan, waktu serta pengalaman penulis, namun penulis berusaha menyajikan tugas akhir ini dengan sebaik- baiknya. Dengan demikian semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi penulis pada khususnya, dan masyarakat pembaca pada umumnya.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, mengarahkan dan memberikan dorongan bagi penulis hingga tersusunnya tugas akhir ini. Penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf yang memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan dan program studi manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu penulis dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik selama perkuliahan.
3. Ketua Program Studi dan Sekretaris Program Studi Manajemen, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang selalu melayani penulis dalam proses

perkuliahan dan penyelesaian penulisan skripsi.

4. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku pembimbing I, ketua panitia ujian dan penguji III yang telah mengarahkan, membimbing serta memberi dukungan dan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku pembimbing II, dan sekretaris ujian yang dengan teliti, sabar memberi bimbingan dan koreksi serta saran dan nasehat kepada penulis selama penyusunan skripsi.
6. Ibu Amggareny Paridy, SE, M. Si selaku penguji I yang sangat baik membantu penulis dalam memperbaiki kesalahan dalam penulisan skripsi dan memberikan masukan.
7. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku penguji II yang telah menguji penulis, memberikan saran kepada penulis, memperbaiki penulisan skripsi.
8. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberi banyak ilmu, pengalaman dan pelajaran hidup.
9. Segenap Karyawan, Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
10. Orang Tua dan Keluarga yang selalu membantu, memberikan dukungan, semangat dan Doa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

Kupang2019

penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN TEORITIS	9
A. Konsep Sumber Daya Manusia	9
B. Konsep kinerja pegawai	10
C. Konsep Pendidikan.....	15
D. Pengalaman Kerja	17
E. Penelitian Terdahulu	20
F. Kerangka Pemikiran.....	25
G. Hipotesis Penelitian.....	26

BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Tempat dan Waktu Penelitian	28
B. Populasi dan Sampel	28
C. Jenis Data	28
D. Teknik Pengumpulan Data	30
E. Definisi Operasional, Variabel Penelitian	30
F. Skala Pengukuran Variabel	31
G. Uji Instrumen	32
H. Teknik Analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Sejarah Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara	41
B. Visi dan Misi	41
C. Karakteristik Responden	42
D. Hasil Uji Instrumen Penelitian	45
E. Analisis Data	49
F. Pengujian Hipotesis Statistik	55
G. Koefisien Determinasi	57
H. Pembahasan	58
BAB V PENUTUP	61
A. Kesimpulan	62
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	63-65

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 penilaian capaian kinerja dinas pertanian tanaman pangan dan perkebunan kabupaten timor tengah utara 2014-2016.....	3-4
Tabel 1.2 klasifikasi pegawai berdasarkan pendidikan.....	5
Tabel 1.3 klasifikasi pegawai berdasarkan pengalaman kerja.....	6
Tabel 4.1 jumlah responden berdasarkan jenis kelamin.....	47
Tabel 4.2 jumlah responden berdasarkan usia.....	48
Tabel 4.3 jumlah responden berdasarkan jenjang pendidikan	49
Tabel 4.4 jumlah responden berdasarkan masa kerja.....	49
Tabel 4.5 Hasil uji validitas variabel pendidikan.....	51
Tabel 4.6 Hasil uji validitas variabel pengalaman kerja.....	52
Tabel 4.7 hasil uji validitas variabel kinerja.....	53
Tabel 4.8 rekapitulasi hasil uji reliabilitas.....	54
Tabel 4.9 jumlah jawaban responden berdasarkan pendidikan.....	55
Tabel 4.10 jumlah jawaban responden berdasarkan pengalaman kerja.....	56
Tabel 4.11 jumlah jawaban responden berdasarkan kinerja.....	56
Tabel 4.12 Hasil uji multikoloninearitas.....	57
Tabel 4.13 uji linearitas.....	59
Tabel 4.14 analisis regresi berganda.....	60
Tabel 4.15 uji parsial (uji t).....	62
Tabel 4.16 uji simultan (uji f).....	63
Tabel 4.17 hasil uji determinasi R ²	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1 uji heteroskedastisitas.....	48
Gambar 4.2 uji normalitas.....	48
Gambar 4.3 P-plot uji normalitas.....	59

ABSTRAK

Sriyane Telik Kefi, dengan Nomor Induk Mahasiswa (32115031) :
“Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara”.dibawah bimbingan Bapak Dr.Stanis Man, SE, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Rosadalima Tisu,SE,MM selaku pembimbing II.

Rumusan masalah penelitian ini adalah : Bagaimana gambaran pendidikan,pengalaman kerja dan kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara, Apakah pendidikan dan pengalaman kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara, dan apakah pendidikan dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah : data menurut sifatnya data kuantitatif dan kualitatif, dan data menurut sumbernya data primer dan data sekunder.Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner dan dokumentasi.Teknik analisis menggunakan analisis deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial. Populasi dalam penelitian ini adalah : pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara yang berjumlah 41 orang yang juga dijadikan sampel jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis diketahui bahwa Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk kategori persepsi (Ps-p) variabel pendidikan (X1) adalah 76,9%, dan pengalaman kerja (X2) adalah 68,2% dan kinerja pegawai adalah 85,2% ketiga variabel ini dikategorikan Baik. Berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukan bahwa variabel pendidikan (X1), pengalaman kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara. Koefisien determinasi R^2 48,2% menunjukan bahwa kedua variabel dapat dijelaskan oleh kedua variabel penelitian sedangkan selebihnya 51,8% dijelaskan oleh variabel lain.

Hasil pengujian secara parsial (uji t) untuk variabel pendidikan (X1) menunjukan nilai signifikan $0,03 < 0,05$, pengalaman kerja $0,01 < 0,05$ yang berarti kedua variabel secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil pengujian secara simultan (uji F) sebesar signifikan $0,01 < 0,05$ yang berarti pendidikan dan pengalaman kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.

Saran yang dapat diberikan kepada pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Perkebunan Kabupaten Timor Tengah Utara yakni lebih memperhatikan pendidikan dan pengalaman kerja agar lebih memahami dan mendapatkan pengetahuan lebih banyak dengan mengikuti pelatihan agar dapat meningkatkan pengetahuan/ketrampilan yang lebih banyak lagi.

Kata Kunci: Pendidikan,Pengalaman Kerja,Kinerja.