

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang dilakukan pada PT. Telkom Kupang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi populasi (XP-p/5) variabel disiplin kerja, motivasi serta prestasi kerja PT. Telkom Kupang adalah sangat baik.
- 2) Variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja PT. Telkom Kupang, variabel motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja PT. Telkom Kupang dan variabel disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja PT. Telkom Kupang.
- 3) Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 0,764 atau 76,4% terhadap prestasi kerja karyawan PT. Telkom Kupang yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu disiplin kerja dan motivasi, Sedangkan sisanya 23,6% merupakan pengaruh dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

- 1) Pimpinan PT. Telkom Kupang dapat mempertahankan hal-hal yang dapat membuat prestasi kerja meningkat. Dari hasil analisis deskriptif disiplin kerja, motivasi dan prestasi kerja adalah sangat baik, jadi perusahaan harus tetap mempertahankan disiplin kerja, motivasi dan prestasi kerja untuk mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok. Disamping itu disiplin bermanfaat mendidik pegawai untuk mematuhi dan menyenangkan peraturan, prosedur, maupun kebijakan yang ada, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik guna mendorong tercapainya prestasi kerja yang lebih berkualitas.
- 2) Disarankan bagi peneliti yang akan datang untuk mengarahkan penelitiannya pada faktor lain yang mempengaruhi prestasi kerja yang perlu diperhatikan baik dari luar perusahaan (ekstrinsik) maupun dari dalam perusahaan (intrinsik).

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2004. *Manajemen Bisnis*. Cetakan ketiga. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- Anwar Prabu Mangku Negara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Anoraga, Pandji. 2006. *Pengantar Pasar Modal*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mulyasa, A. 2003. *Kurikulum berbasis kompetensi*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Gozali Saydam. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia: suatu pendekatan mikro*. Jakarta: Djambaran.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Di Ponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Heidjrachman dan Suad, Husnan. 2002. *Manajemen Personalia*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi (BPFE). Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani Handoko. 2003. *Manajemen*. Edisi 2. Penerbit BPFE Yogyakarta. Yogyakarta.
- Husein Umar. 2005. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Jumjuma. 2011. *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja*. Dosen Politeknik Negeri Medan. Universitas Sumatera Medan. Medan.
- Levis. 2010. *Retailing Management*. Mc-Graw, New York, Irwin (Ahli Bahasa) 2014, *Manajemen Ritel*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Moekijat. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.
- Martoyo, Susilo. 2007. *manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE..
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Credit Management Handbook: Teori, Konsep, Prosedur, dan Aplikasi Panduan Praktis Mahasiswa, Bankir, Nasabah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Riduwan. 2011. *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.

- Sutrisno, Edi. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusi (Edisi Pertama)*. Jakarta: kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke Tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Siagian, Sondang, P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Binapura Aksara.
- Siswanto, Sastrohadiwiryo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sadili, Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sujarweni, V dan Poly Endrayanto. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2006. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2009. *Metode Kuantitaif, Kualitatif, R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Suyanto. 2011. *Analisis Regresi Untuk Uji Hipotesis*. Yogyakarta: Caps.

- Sarwono, Jonathan. 2012. *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS*. Edisi Pertama. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Supranto. 2000. *Metode Riset: Aplikasinya dalam Pemasaran*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Supranto, J. 2003. *Metode Riset Aplikasi Dalam Pemasaran*. Edisi Revisi Ketujuh. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.