

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data penelitian dan hasil pembahasan diatas penelitian berhasil menjelaskan hipotesis dengan hasil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi variabel pendidikan (X1) adalah 80,53%, dan pengalaman kerja (X2) adalah 82,81% serta minat berwirausaha adalah 82,63%. Ketiga variabel ini dikategorikan Baik.
2. Variabel pendidikan dan pengalaman secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Kota Kupang.
3. Variabel pendidikan dan pengalaman secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Kota Kupang.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 0,738% yang merupakan kontribusi dari variabel pendidikan dan penempatan, sedangkan sisanya yaitu 7,38% dapat dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

B. Saran

Sesuai hasil kesimpulan yang dikemukakan, dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. PDAM Kota Kupang hendaknya tetap mempertahankan dan meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan cara meningkatkan pendidikan dan pengalaman dalam bekerja secara efektif dan efisien dalam perusahaan guna terciptanya prestasi kerja karyawan yang berkualitas di dalam perusahaan.
2. Dari segi Pendidikan hendaknya PDAM Kota Kupang dapat memiliki keterampilan (*Skill*) dalam mengembangkan prestasi kerja karyawan. Dari segi penempatan dapat menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif, melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang direncanakan, dan memperhatikan kebutuhan hidup karyawan.
3. Penelitian ini belum komprehensif atau menyeluruh karena hanya melihat faktor penyebab dari prestasi yaitu Pendidikan dan pengalaman, maka bagi peneliti-peneliti berikutnya yang ingin melakukan penelitian pada tempat yang sama agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat obyek penelitian dengan jumlah variable yang lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad S. Ruky. 2007. *“Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Gramedia
- Flippo, Edwin B. 2012. *“Mnajemen Personalia”*. Jakarta : PT. gelora Aksara Pratama
Jakarta.
- Ghozali, 2005. *“ Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS”*. Semarang : Badan
Penerbit UNDIP
- Handoko, T .Hani.2011. *“Manajemen Sumber Personalia dan Sumber Daya
Manusia”*. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Hasibuan, H. Melayu Sp. 2001. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Bumi
Aksara.
- Levis. 2010. *“Retailing Management. Mc-Graw, New York, Irwin (Ahlih Bahasa)
2014, Manajemen Ritel”*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Magkunegara, Anwar 2013. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bandung : PT.
Remaja Rosda Karya
- Riduan. 2004. *Metode Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sedarmayanti.2016. *“Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan
kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja”*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Siagian, Sondang P .2007. *“ Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Bumi
Aksara .
- Sugiyono. 2015. *Metode Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2006. *Metode Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: Alfabeta
- Supranto. 2004. *“Analisis multivariate: Arti dan interpretasi”*. Jakarta : PT Rineka
Cipta
- Wilson Bagun. 2012. *“ Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta :Penerbit
Erlangga.
- Yuniarsih, dan Suwanto.2013. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Teori aplikasi dan
Isu Penelitian”*. Alfabeta : Bandung