

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif merupakan bahwa variabel pelatihan (X1) masuk dalam kategori sangat baik dengan nilai 87,96, penempatan karyawan (X2) termasuk dalam kategori sangat baik dengan nilai 87,35 dan kinerja karyawan (Y) termasuk dalam kategori baik dengan nilai 76,07 pada PT. Telkom Kupang.
2. Variabel pelatihan (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Pada PT. Telkom Kupang.
3. Variabel penempatan karyawan (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Pada PT. Telkom Kupang.
4. Variabel pelatihan (X1) dan variabel penempatan karyawan (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Pada PT. Telkom Kupang.
5. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini variabel kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh dua variabel yaitu yang pertama variabel pelatihan (X1) dan yang kedua variabel penempatan karyawan (X2) sebesar 82,6%, sedangkan selebihnya 17,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak terkait dalam penelitian ini untuk memperhatikan beberapa hal berikut:

1. Diharapkan agar PT. Telkom lebih memperhatikan SDM dan keahlian dari instruktur yang di undang untuk melaksanakan pelatihan, agar dapat sesuai dengan keahlian karyawan di PT. Telkom sehingga para karyawan dapat menjadi lebih berkualitas.
2. Dalam penempatan karyawan agar PT. Telkom harus menyesuaikan latar belakang pendidikan karyawan dalam penempatan kerja agar dapat memberikan dampak yang positif bagi PT. Telkom dan setiap pekerjaan dapat berjalan sesuai dengan target yang telah ditentukan..
3. Bagi PT. Telkom hendaknya tetap mempertahankan dan meningkatkan kinerja dengan cara meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam bekerja guna terciptanya kinerja karyawan yang berkualitas.
4. Diharapkan agar PT. Telkom lebih memperhatikan penempatan karyawan agar sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dan selalu mengadakan pelatihan secara berkala untuk dapat meningkatkan keahlian dari karyawan yang tentunya akan berdampak pada kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Suparyadi (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. ANDI OFFSET, Yogyakarta
- Sugiyono (2007) *Statistika untuk Penelitian* ALVABETA. Bandung
- Wilson Bangun (2012) *Manajmen Sumber Daya Manusia*, Erlangga
- Agistinus Muda (2013) *Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Cabang Kupang*
- Cuci Cahyati (2018) *Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Semarang.*
- Evert Fandi Mandang, dkk (2017) *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Cabang Manado*
- Leonard Adhi (2017) *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Karyawan yang bekerja di Toko Roti Muntjul Klaten Jawa Tengah*
- Ni Wayan Eka Sri Anggereni (2017) *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng*
- Rio Vicky Bolung (2018) *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada BPMPD Provinsi Sulawesi Utara*
- Satria Nuri Sandi, dkk (2000) *Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Kandatel Malang)*
- Suparyadi (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. ANDI OFFSET, Yogyakarta
- Sugiarti, dkk (2016) *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PadmaArdya Aktuaria Jakarta*
- Wahyu Nur Rohmah (2013) *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bantul.*
- Wulan Fitri Arsanti (2016) *Pengaruh Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kediri)*

Widha Mandasari (2002) *Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Operasional Melalui Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Semarang)*

Yuyun Yuniasih, dkk (2016) *Pengaruh Penempatan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Staff Pegawai Non Manajer Bank Tabungan Pensiun Nasional Tbk. Kota Tasikmalay)*