

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari seluruh pembahasan adalah:

1. Penilaian responden terhadap lingkungan kerja berada pada kategori baik, sedangkan terhadap variabel kinerja, penempatan kerja, dan kepuasan kerja berada pada kategori cukup baik.
2. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
3. Variabel Penempatan Kerja Pegawai berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai, tetapi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja
4. Kepuasan Kerja Pegawai berpengaruh sangat rendah terhadap Kinerja Pegawai
5. Variabel Kepuasan Kerja Pegawai berperan memediasi pengaruh variabel Lingkungan Kerja terhadap variabel Kinerja Pegawai.
6. Variabel Kepuasan Kerja Pegawai berperan memediasi pengaruh variabel Penempatan Kerja Pegawai terhadap variabel Kinerja Pegawai

5.2. Saran

1. Manajemen lembaga perlu memperhatikan aspek kepuasan kerja pegawai member pengaruh yang sangat rendah terhadap kinerja pegawai
2. Variabel lain seperti lingkungan kerja dan penempatan kerja pegawai perlu ditingkatkan karena berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan Kerja Pegawai juga menjadi perhatian lembaga

karena variabel ini mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja dan penempatan kerja pegawai terhadap kinerja pegawai