

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, Fauzia. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ardana, Komang. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin, Zainal. 2012. *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Edison, Emron . 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, Umi, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo : Pusat Penerbitan Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas. Diponegoro.
- Hafidullah. 2021. *Manajmen Meningkatkan Disiplin Guru dan Kinerja Guru*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi SDM Plus : Teori, Desain,. Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Jogiyanto Hartono, Abdillah, Willy. 2016. *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.

- Kadir, Abdul dan Terra Ch. Triwahyuni. 2013. *Pengantar Teknologi Informasi* Edisi. Revisi. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere: Penerbit Ledalero.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Noor, Juliansyah. 2014. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media. Group.
- Qomariah, N. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan. Studi Empiris)*. Jember: CV. Pustaka Abadi.
- Rusman. 2011. *Pembelajaran Berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi : Mengembangkan Profesionalisme Guru*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sandy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika. Aditama.
- Setiawan. 2018. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi: CV. Jejak Anwar.
- Simanjuntak, P.J .2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit. Univ. Indonesia.
- Sujarweni, Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutabri, Tata. 2014. *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudaryo, Yoyo. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi. Offset.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sutarman. 2019. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tewal, Bernhard. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media. Grafindo.
- Tohardi, Ahmad. 2012. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Tsauri, Sofyan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember. Press.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prasada.
- . 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan. 2011. *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling : Aplikasi dengan Software XLSTAT, SmartPLS, dan Visual PLS*. Jakarta: Salemba Infotek.

Jurnal

- Amelia, Ditta. 2020. Pengaruh Kompetensi SDM dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Provinsi Riau. *Hirarki : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol. 2 No. 3.
- Ananda, Novi. 2021. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bogor. *Jurnal Agora* Vol. 6 No. 2.
- Angraini, Novianti. 2022. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Demak). *Formosa Journal of Applied Sciences (FJAS)* Vol.1 No.4.

- Anugerah, Yunita. 2020. Pengaruh Kompetensi SDM Kerja dan Remunerasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Melalui Promosi Jabatan Pada Polsek Sukomanunggal Surabaya. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr Soetomo* Vol. 25 No. 3.
- Lianasari, Meta. 2022. Pengaruh Kompetensi SDM dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi* Vol. 21 No. 1.
- Muhammad, Saleh. 2022. Pengaruh Kompetensi SDM Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Ternate. *Jurnal Trus Riset Akuntansi* Vol. 9 No. 2.
- Permatasari, Dian. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi SDM dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Jurnal Magisma* Vol. 7 No. 1 .
- Putri, Kintan. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil POLRI di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA* Vol. 5 No. 2.
- Syahrul Ikram. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Anggota Kepolisian Polsek Rantau Pulung Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Publik* Vol. 4 No. 2.
- Syamsidar. 2021. Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)* Vol. 2 No. 1.
- Syamsul, Alam. 2019. Pengaruh Kompetensi SDM Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. *Jurnal Mirai Management* Vol. 4 No. 1.

Tesis

- Alfiansyah, Zulfi. 2022. *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Berbasis Aplikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Malang*. Tesis Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

- Anwar, Sahid. 2021. *Pengaruh Teknologi Informasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Keluarga Berencana*. Magister Manajemen ITBNobel Indonesia Makassar Vol 3 No. 1.
- Kuswanti, Ari. 2023. *Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi di Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu KM 12*. Tesis Universitas Tridinanti.
- Rachmat, Faesal. 2018. *Pengaruh penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja anggota Kepolisian pada Biro SDM Polda Sulsel*. Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian.
- Suratman, Azis Kurniawan. 2020. *Pengaruh Teknologi Informasi, Kompetensi SDM Pegawai, Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Balai Monitor Kelas I Kupang*. Tesis Universitas Katolik Widya Mandira.

Undang-Undang dan Peraturan

- Undang-Undang Republik Indonesia. Nomor 2 Tahun 2002. Tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2014 tentang Tata Cara Penerbitan SKCK.
- Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2016, Peraturan Disiplin Anggota Polri



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 1120/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : MARTHINA ONA BOKA

NIM : 81122217

Fakultas/Prodi : Ekonomika dan Bisnis/ Manajemen (S2)

Dosen Pembimbing : 1. P. Dr. Philipus Tule, SVD
2. Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si

Judul Tesis : **ANALISIS PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA DIREKTORAT INTELIJEN
KEAMANAN KEPOLISIAN DAERAH NUSA
TENGGERA TIMUR YANG DIMEDIASI DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA**

Tesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **10 (Sepuluh) %**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 12 September 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk