

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Alex, Nitisemito., (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka setia, Bandung.
- Ardana, Komang. Mujiati dan Ni Wayan. Utama. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2019. *Manajemen Dasar Pengertian dan masalah*. Edisi Ke-7. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017 .*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nurlaila, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ternate: Penerbit LepKhair.

- Rivai, Vethzal & Basri. 2005. *Peformance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins,Stephen P.2006. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Robbins Sthepen P, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta: Salemba Empat Hal 256.
- Robbins. Stephen P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan kelima). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Siswanto, H.B. (2009). *Pengantar manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, LitjanPoltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Bumi Aksara.Jakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Supriyadi (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kopetensi SDM*. Jakarta

Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Sebelas. Kencana Prenanda Media Group. Jakarta

Suwatno. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Suyadi Prawirosentono. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*". Yogyakarta:BPFE.

Syahyuti. 2010. *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*, Jakarta: Bina Rena Pariwara,

Jurnal

Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). "*Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision Internasional*". Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia, 15(01), 24-32.

Asfar, A. H., & Anggraeni, R. (2020). "*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang*". Jurnal Bina Bangsa Ekonomika, 13(1), 17-29.

Bahagia, R., Putri, L. P., & Rizdwansyah, T. (2018, November). "*Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil I Medan*". In Prosiding Seminar Nasional Vokasi Indonesia (Vol. 1, No. 1, pp. 100-105).

Hakim, Abdul. 2006. "*Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*". JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.

Hanifah, Y. (2017). "*Pengaruh tunjangan kinerja terhadap motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai di Jawa Timur*". BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 11(2), 187-193.

- Hibatullah, R., & Irawati, S. A. (2021). *“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep”*. Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM), 1(1).
- Hotiana, N., & Febriansyah, F. (2018). *“Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis, 3(1), 27-36.
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). *“Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt central capital futures cabang malang”*. Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia, 12(1), 17-22
- Liyas, Jeli Nata. 2018. *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BTN Cabang Syariah Pekanbaru”*. Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan Vol. 3 No. 2 Hal. 169-180.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *“Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai”*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 129-147.
- Pasaribu, S. E. (2019). *“Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja”*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 89-103.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). *“Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan”*. Jurnal Dimensi, 9(3), 505-515.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan”*. Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen, 10(1), 18-32.
- Setiawan, A. (2013). *“Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit umum daerah kanjuruhan malang”*. Jurnal Ilmu Manajemen, 1(4), 1245-1253.

- Trang, D. S. (2013). "*Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan*". Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 1(3).
- Yekti, Sundoro. 2016. "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur*". Jurnal Paradigma Vol. 1 No. 3 Hal.335-356
- Yuliani. 2017. "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Immanuel Bandung*". Jurnal Ilmu Kesehatan Vol. 12 No. 2 Hal. 161-168.

Tesis

- Ananto, Reza. 2014. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. DHL. Global Forwarding Semarang Branch*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Aryono, I. A. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. KAI DAOP 6 Yogyakarta dengan Variabel Motivasi Sebagai Intervening* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Damanik, Rizky Wanda. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Sosial dan Pendidikan Ar-Rachmat*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Fahrul, Rici. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Telkomsel Cabang Pangkalpinang*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
- Kristanto, Pramudia Hardista. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Putra Prima, Tbk Kediri*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.

- Mayliza, Riri. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervertingpada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi “KBP”.
- Prakoso, Sabdo Teguh. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perhutani KPH Kedu Utara*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jogjakarta.
- Rambe, Anna Rachmaniah. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Yapen*. Tesis Program Pascasarjana Universitas Terbuka Jakarta.
- Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang
- Wardhana, Yoga Kusuma. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kecamatan Cisauk Kabupaten Tangerang*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114

Jl. Prof Dr. Herman Johanes, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.

Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 627/WM.H16/SK.CP/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Fechry Panie
NIM : 811212016
Fakultas/Prodi : FEB/Manajemen (S2)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Simon Sia Niha., S.E., M.Si.
2. P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl.Theol., M.B.A.
Judul Skripsi/Thesis : PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN PADA POLITEKNIK
NEGERI KUPANG YANG DIMEDIASI OLEH
MOTIVASI.

Skripsi/Thesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **8 (Delapan)%**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 16 Juli 2024

Kepala UPT Perpustakaan,



Silvester Suhendra, S.Ptk.