

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa gambaran mengenai kepemimpinan, motivasi dan kinerja tenaga kependidikan menunjukkan hasil “baik”. Sedangkan disiplin kerja dan lingkungan kerja menunjukkan hasil “cukup baik”
2. Variabel kepemimpinan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang.
3. Variabel kepemimpinan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap variabel motivasi.
4. Variabel disiplin kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang.
5. Variabel disiplin kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap variabel motivasi.
6. Variabel lingkungan kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang.
7. Variabel lingkungan kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap variabel motivasi.
8. Variabel motivasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang.

9. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan melalui motivasi sebagai variabel mediasi terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang.
10. Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja melalui motivasi sebagai variabel mediasi terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang.
11. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara lingkungan kerja melalui motivasi sebagai variabel mediasi terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka dapat disarankan kepada Politeknik Negeri Kupang beberapa hal sebagai berikut:

1. Perlu ditingkatkannya kedisiplinan tenaga kependidikan melalui pemberian sanksi yang tegas dan memberikan penghargaan secara tepat terhadap tenaga kependidikan.
2. Meningkatkan lingkungan kerja tenaga kependidikan, baik itu perbaikan, perawatan dan pergantian sarana prasarana
3. Mengagendakan kegiatan gathering yang dapat meningkatkan motivasi dan rasa kebersamaan tenaga kependidikan Politeknik Negeri Kupang
4. Untuk penelitian yang akan datang, yang akan meneliti mengenai kinerja tenaga kependidikan agar menambah variabel-variabel lain yang belum dimasukkan dalam penelitian ini, diantaranya: kompensasi, tingkat pendidikan, budaya organisasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi.