

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
PADA POLITEKNIK NEGERI KUPANG YANG
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister
Manajemen



Oleh:

FECHRI ERDY PANIE
NIM : 811212016

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2024

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
PADA POLITEKNIK NEGERI KUPANG YANG
DIMEDIASI OLEH MOTIVASI**

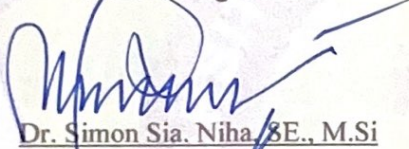
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen

Disusun Oleh:

Nama : Fechri Erdy Panie
NIM : 811212016

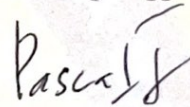
Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing Utama



Dr. Simon Sia. Niha, SE., M.Si
NIDN: 08 181161 01

Pembimbing Anggota



P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA
NIDN: 08 260476 03

Kupang Juni 2024

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Magister Manajemen



P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA
NIDN: 08 260476 03

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN PADA POLITEKNIK NEGERI KUPANG YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI

Disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Fechri Erdy Panie
NIM : 811212016
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

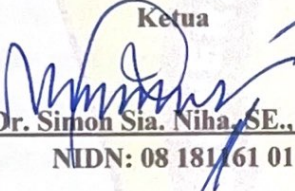
Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal, 12 Juni 2024

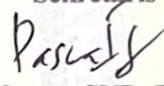
Dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji :

Ketua

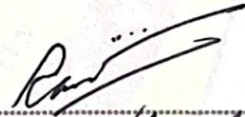
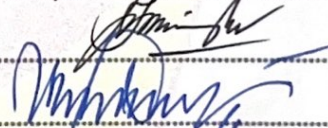

Dr. Simon Sia. Niha, SE., M.Si
NIDN: 08 181 61 01

Sekretaris


P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA
NIDN: 08 260476 03

Anggota:

- 1 Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
- 2 Anggraeny Paridy, SE., M.Si
- 3 Dr. Simon Sia. Niha, SE., M.Si


Kupang, 12 Juni 2024

Mengesahkan


Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN: 08 190667 03


P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA
NIDN: 08 260476 03

PERNYATAAN KEORISINALAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fechri Panie
NIM : 811212016
Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN PADA POLITEKNIK NEGERI KUPANG YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI

Adalah benar-benar karya saya sendiri dan apabila dikemudian hari ditemukan unsur-unsur plagirisme, maka saya bersedia diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kupang, 06 September 2024



Fechri Panie



**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

Jln. Jend. Ahmad Yani No. 50 -52, Telp. (0380) 833395, 838568 Fax. 831194

Web: <http://www.unwira.ac.id> E-mail: info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor – NTT

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada hari ini, *Selasa* Tanggal *Dua Puluh Delapan* Bulan *Mei* Tahun *Dua Ribu Dua Puluh Empat* pukul *Sebelas Tiga Puluh* sampai Pukul *Tiga Belas Tiga Puluh* telah dilaksanakan **Ujian Tesis** bagi mahasiswa Program Studi Magister Manajemen atas nama:

Nama : FECHRI PANIE
Tempat Tgl.Lahir : Kupang, 21 September 1995
NIM : 811212016
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

Judul Tesis : **" PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN PADA POLITEKNIK NEGERI KUPANG YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI "**

Berdasarkan evaluasi hasil ujian, maka panitia ujian tesis memutuskan bahwa mahasiswa yang bersangkutan dinyatakanlulus....dengan nilai 86,49 kategori.....A.....Demikian Berita Acara ini dibuat rangkap dua dan ditandatangani oleh panitia dan mahasiswa yang bersangkutan.

Kupang, 28 Mei 2024

Panitia Penguji :

Ketua : Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
Sekertaris : P. Dr. Paskalis Seran, SVD., MBA
Anggota : 1. Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
2. Anggraeny Paridy, SE., M.Si
3. Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si

Mahasiswa bersangkutan :

Nama : **FECHRI PANIE**



MOTTO

*Berproses lambat belum tentu gagal,
Tergesa-gesa juga tidak menjanjikan berhasil.
Intinya jangan berhenti, tekuni saja.
Banyak berdoa dan percaya pada diri sendiri.
Tuhan pasti tolong*

Persembahan

Tesis ini dipersembahkan untuk:

Yang terutama Tuhan Yesus

Yang tercinta Mama Erna Fafok dan Bapa Fet Panie

Yang tersayang Istri Heppy Ladobale dan Anak

Kenneth J. Panie

ABSTRAK

Tesis ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja tenaga Kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang yang Dimediasi oleh Motivasi”, ditulis oleh Fechri Panie NIM: 811212016/MM, di bawah bimbingan Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si dan P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA.

Permasalahan yang terjadi pada Politeknik Negeri Kupang berdasarkan wawancara awal adalah masih kurangnya penghargaan dan sanksi terhadap kinerja pegawai, hubungan anatara pegawai yang kurang baik, kurangnya disiplin tenaga kependidikan dan kurangnya ketaatan terhadap peraturan yang berlaku dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya.

Penelitian ini memiliki sejumlah tujuan sebagai berikut. (1) Untuk mengetahui pengaruh signifikansi dari kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja tenaga kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang. (2) Untuk mengetahui pengaruh signifikansi dari kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi pada Politeknik Negeri Kupang. (3) Untuk mengetahui pengaruh signifikansi dari kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan melalui motivasi pada Politeknik Negeri Kupang.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tenaga kependidikan Politeknik Negeri Kupang yang berjumlah 89 orang. Analisis yang digunakan ada 2, yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan aplikasi SEM-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan Kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap motivasi dan kinerja tenaga kependidikan pada Politeknik Negeri Kupang. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan. Motivasi mampu memediasi pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan tetapi tidak mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan Politeknik Negeri Kupang untuk meberlakukan sitem *reward* dan *punishment* secara tepat. Meningkatkan kualitas lingkungan kerja fisik maupun non fisik yang akan berpengaruh terhadap kinerja tenaga kependidikan. Mengagendakan kegiatan gathering kantor yang dapat meningkatkan motivasi kerja dan hubungan kerja tenaga kependidikan

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan lingkungan kerja dan kinerja

ABSTRACT

This thesis is entitled "The Influence of Leadership, Work Discipline and Work Environment on the Performance of Education Staff at the Kupang State Polytechnic Mediated by Motivation", written by Fechri Panie NIM: 811212016/MM, under the guidance of Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si and P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA.

The problems that occurred at the Kupang State Polytechnic based on initial interviews were still a lack of appreciation and sanctions for employee performance, poor relationships between employees, lack of discipline of education personnel and lack of compliance with applicable regulations in carrying out their duties and responsibilities.

This research has a number of objectives as follows. (1) To determine the influence of the significance of leadership, work discipline, work environment and motivation on the performance of education staff at the Kupang State Polytechnic. (2) To determine the influence of the significance of leadership, work discipline and work environment on motivation at the Kupang State Polytechnic. (3) To determine the influence of the significance of leadership, work discipline and work environment on the performance of education personnel through motivation at the Kupang State Polytechnic.

The population in this study is all employees of the Kupang State Polytechnic education staff totaling 89 people. There are 2 analyses used, namely descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis using the SEM-PLS application.

The results of the study show that leadership, work discipline and work environment directly have a significant effect on the motivation and performance of education staff at the Kupang State Polytechnic. Motivation has a significant effect on the performance of education staff. Motivation is able to mediate the influence of leadership and work discipline on the performance of education personnel but is not able to mediate the influence of the work environment on the performance of education personnel

Based on the results of this study, it is recommended that the Kupang State Polytechnic apply an appropriate *reward* and *punishment* system. Improving the quality of the physical and non-physical work environment which will affect the performance of education personnel. Agenda office gathering activities that can improve work motivation and work relations for education staff

Keywords: Motivation, Leadership, Work Discipline and work environment and performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas terselesaikannya tesis ini. Penyelesaian tesis ini benar-benar melalui suatu proses yang melelahkan di mana penulis harus melewati proses penelitian, dan membagi waktu dengan jam kerja penulis. Semua ini bisa terwujud berkat dorongan semangat, motivasi, dari pembimbing dan berbagai pihak.

Pada kesempatan ini penulis ingin menghaturkan penghargaan dan terima kasih yang tulus dan sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah mendukung penulis dalam mengikuti perkuliahan.
3. P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA. dan Dr. Henny A. Manafe, SE, MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Dr. Simon S. Niha, SE., M.Si sebagai pembimbing utama yang telah memberikan motivasi dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini.
5. P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl. Theol., MBA. sebagai pembimbing anggota yang telah memberi bimbingan, masukan dan motivasi sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.

6. Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si selaku penguji pertama dan Ibu Anggraeny Paridy. SE., M.Si selaku penguji kedua yang telah memberikan saran dan masukan untuk penyempurnaan tesis ini.
7. Direktur Politeknik Negeri Kupang dan jajarannya yang telah membantu penulis dalam penelitian.
8. Keluarga dan Istri tercinta atas semua perhatian dan dukungan penuh.
9. Rekan Mahasiswa MM37 yang telah mendukung baik di masa perkuliahan maupun penyelesaian hasil tesis ini, terutama bapak Dewa Putu
10. Almamater tercinta, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang ikut membentuk penulis sebagai Master Manajemen.

Kupang, Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ORIGINALITAS	iv
HALAMAN MOTO/PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	13
BAB II TELAAH PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2. Kinerja.....	15
2.3. Kepemimpinan	18
2.4. Disiplin Kerja.....	23

2.5. Lingkungan Kerja	26
2.6. Motivasi Kerja.....	33
2.7. Penelitian Terdahulu	37
2.8. Kerangka Pemikiran.....	40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian.....	43
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	43
3.3. Populasi dan Sampel	43
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	45
3.5. Jenis Data	47
3.6. Alat Pengumpulan Data	47
3.7. Teknik Analisis Data.....	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	56
4.1.1. Gambaran umum dan Lokasi	56
4.1.2. Tugas dan Fungsi Tenaga Kependidikan.....	60
4.1.3. Karakteristik Responden.....	66
4.1.4. Hasil Analisis Data Penelitian	70
4.1.5. Analisis <i>SEM PLS</i>	75
4.1.6. Nilai <i>R Square</i>	89
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	90
4.2.1. Pembahasan Analisis Statistik Deskriptif	91
4.2.2. Pembahasan Analisis Statistik Inferensial	96

4.2.2.1. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja tenaga kependidikan..	96
4.2.2.2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan	98
4.2.2.3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan	99
4.2.2.4. Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi	101
4.2.2.5. Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi	102
4.2.2.6. Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi	104
4.2.2.7. Pengaruh motivasi terhadap kinerja tenaga kependidikan.....	106
4.2.2.8. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja tenaga kependidikan melalui motivasi.....	107
4.2.2.9. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan melalui motivasi.....	109
4.2.2.10. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan melalui motivasi	110

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	112
5.2. Saran.....	113

DAFTAR PUSTAKA	114
-----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN	120
--------------------------------	------------

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Rekapitan Kinerja Tenaga Kependidikan	6
Tabel 1.1. Data Wawancara Awal Tenaga Kependidikan	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1. Data Populasi	44
Tabel 3.2. Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran	46
Tabel 3.3. Predikat dan Nilai Uji Deskriptif	50
Tabel 4.1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	67
Tabel 4.2. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	67
Tabel 4.3. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	68
Tabel 4.4. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	69
Tabel 4.5. Deskripsi variabel kinerja tenaga kependidikan	70
Tabel 4.6. Deskripsi variabel kepemimpinan.....	71
Tabel 4.7. Deskripsi variabel disiplin kerja	72
Tabel 4.8. Deskripsi variabel lingkungan kerja	74
Tabel 4.9. Deskripsi variabel motivasi.....	75
Tabel 4.10. Nilai <i>Convergent Validity</i>	77
Tabel 4.11. Nilai <i>Reconvergent Validity</i>	79
Tabel 4.12. Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	80
Tabel 4.13. Nilai <i>Composite Reliability</i>	80
Tabel 4.14. Nilai <i>Coronbach Alpha</i>	81
Tabel 4.15. Koefisien Jalur	83
Tabel 4.16. <i>Spesific Indirect Effects</i>	84
Tabel 4.17. Nilai <i>R Square</i>	90

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 3.1. Diagram Jalur	52
Gambar 4.1. Daftar Direktur Politeknik Negeri Kupang	57
Gambar 4.2. Daftar Jurusan dan Program Studi Politeknik Negeri Kupang	57
Gambar 4.3. Struktur organisasi Politeknik Negeri Kupang.....	59
Gambar 4.4. <i>Covergent Validity</i>	76
Gambar 4.5. <i>Recovergent Validity</i>	78
Gambar 4.6. hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	82

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian
2. Data penelitian
3. Hasil analisis data