

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Bidang Penataan Ruang dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah Provinsi NTT, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran variabel motivasi Kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja pada Bidang Penataan Ruang dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah Provinsi NTT dikategorikan sangat baik, sedangkan gaya kepemimpinan, dikategorikan baik.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja pegawai pada Bidang Penataan Ruang dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah Provinsi NTT. Hasil ini menunjukkan hipotesis yang diajukan terbukti.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja pegawai pada Bidang Penataan Ruang dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah Provinsi NTT. Hasil ini menunjukkan hipotesis yang diajukan terbukti.
4. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja pegawai pada Bidang Penataan Ruang dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah Provinsi NTT. Hasil ini menunjukkan hipotesis yang diajukan terbukti.

5. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja pegawai pada Bidang Penataan Ruang dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah Provinsi NTT. Hasil ini menunjukkan hipotesis yang diajukan terbukti.

5.2 Saran

1. Indikator terendah pada motivasi kerja ada pada peluang pegawai untuk lebih maju, untuk itu setiap pegawai dapat diberikan kesempatan yang sama untuk menjadi koordinator disetiap kegiatan, sehingga adanya kader atau pegawai yang dibina langsung di lapangan.
2. Gaya kepemimpinan yang otoriter merupakan salah satu indikator yang perlu diperhatikan, agar pemimpin dapat memberikan kesempatan kepada pegawai dalam mengambil keputusan setelah berkoordinasi dengan pimpinan.
3. Indikator terendah dari disiplin kerja, ialah kurang tepat waktu dalam menyelesaikan tugas, oleh karena itu pimpinan dapat memberikan sanksi berupa tidak memberikan tugas ke luar Daerah kepada pegawai tersebut.
4. Selanjutnya indikator yang perlu diperhatikan dari variabel lingkungan kerja ialah fasilitas, seperti komputer dan printer yang masih kurang, sehingga diharapkan perlu pengadaan yang baru.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Agustini Fauzia. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan :Unimed
- Gibson,J.L.2003. *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta:Erlangga 5.
- Hasibuan S.P Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan S.P Malayu.2000.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Edisi Revisi Cetakan Ke 13. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara P. Anwar. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Mondy R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid Satu. Edisi 10.Jakarta : Erlangga
- Nawawi Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Nawawi Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Nitisemito S. Alex. 1998. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Gholia Indonesia : Jakarta.
- SaydamGouzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan mikro*. Cetakan Kedua. Jakarta: Djambatan.
- Siagian Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sukrispiyanto. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Sidoarjo : Indomedia Pustaka
- Usman Husaini. 2013. *Manajemen Teori Praktek Dan Riset Pendidikan*. Jakarta : PT. Ikrar Mandiri Abadi

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta : Rajawali Pers

Zainal R. Veithzal, Ramly Mansyur, Arafah Willy dan Mutis Thoby. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Raija Grafindo Persada

Jurnal

Ady Fransiskus dan Wijono Djoko. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Maksipreneur, Vol. II, Hal 101-112. Yogyakarta : Universitas Proklamasi 45

Fitriawati, Fenny. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indah Jaya Express Surabaya*. Jurnal Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Narotama. Surabaya.

Frengky Basna. 2016. *Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Manado*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol. IV, No.3, 319-334.

Halim Jesslyn dan Andreani Fransisca. 2017. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Broadway Barbershop PT. Bersama Lima Putera*. Vol.5, No. 1. Surabaya: Universitas Kristen Petra.

Logahan M. Jerry, Tjoe Fie Tjia, Naga. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV MUM Indonesia*. Jurnal Manajemen. Vol 3. No. 1. Jakarta : Binus University

Lusri Lidia dan Siagian Hotlan. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya*. Surabaya : Universitas Kristen Petra.

Maria Gustin. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. Jurnal katalogis Vol. I No.1.

Maulana, Fakhrian, Harza, HamidDjamhur, dan Mayoan Yuniadi. 2015. *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BTN Kantor Cabang Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), no. 1, vol. 22, hal. 1- 8

Meilany Prasrika, Ibrahim Mariaty. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru)*. Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. Riau : Universitas Riau.

Naa Abner. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni*.

Jurnal Renaissance, Volume II No.2, Hal. 169. Jakarta : Institut Pemerintahan Dalam Negeri

Nurhuda Amy, Sardjono Sigit, Purnamasari wulan. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km 33 Balongbendo-Sidoarjo*. Sidoarjo : Universitas Maarif Hasyim Latif.

Paksi Febri Alyudha. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BRI Corporate University*. Jurnal Akrab Juara, Vol. V, No 1, Hal. 101, Edisi Februari. Bandung : Universitas BSI Bandung

Permatasari Ayu Jundah, Musadieg Al Mochammad, Mayowan Yuniadi. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Pada PT. BPR Gunung Ringgit Malang*. Jurnal administrasi bisnis. Vol. 25 No. 1. Malang : Brawijaya

Rahayu dwi Indah, Musadieg A. Mochahmad dan Prasetya Arik. 2017. Jurnal Vol. 43, No. 1

Rahmawanti Pima Nela, Swasto Bambang dan Prasetya Arik. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 8 No.2. Malang: Universitas Brawijaya.

Safira dan Rozak. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah)*. Proceeding Sendiu, ISBN: 978-,519-523

Sari Yanti komala. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Komala di Dumai*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, Vol. VI No.2, Hal. 119-126. Riau : Universitas Riau

Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung :Refika Aditama

Suranto, LestariEtty Puji. 2014. *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada KPPN Percontohan Jambi, Bangko dan Muara Bungo*. Jurnal Organisasi dan Manajemen, Volume 10, Nomor 2, September 2014,148-160.

SusitaniengrumNoeria, Djoko Handoyo.& Reni Shinta Dewi. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Njonja Meneer Semarang*. Diponegoro

- Suyono Galih Pramudito. 2014. *Pengaruh Motivasi, Kemampuan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Radio Republik Indonesia Semarang*. Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Semarang : Universitas Dian Nuswantoro
- Tampi J. Bryan. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk. (Regional Sales Manado)*. Jurnal acta diurna, Volume III, No. 4.
- Tampubolon Pandapotan Rikson. 2018. *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dinas pemuda dan olahraga kota pematangsiantar*. Volume 6.No.1. Batam: Universitas Putera Batam
- Thoha Miftah. 2012. *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers
- Yuliantari Kartika, Prasasti Ines. 2020. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta*. Jurnal Sekretari dan Manajemen Vol. VI. Jakarta

Tesis

- Febryana Fitria. 2017. *Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Umum Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga*. Yogyakarta : Universitas Yogyakarta.
- Nurhaida, T. 2010. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah I Nangroe Aceh Darussalam Sumatera Utara*.Tesis. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Rumondor I Margareth. 2014. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Penyuluh Keluarga Berencana Di 3 Kabupaten/Kota Di Provinsi Nusa Tenggara Timur*. Kupang : Universitas Widya Mandira Kupang
- Safa'ah M. Engga. 2019. *Pengaruh Kompetitif Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan*. Lampung. Institut Agama Islam Negeri