

SKRIPSI

**PENERAPAN ANALISIS JABATAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DI KABUPATEN MANGGARAI**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Sosial Pada Jurusan Administrasi Publik*



OLEH :

THERESIA INES NANGKU

NO.REG.42115027

Prodi Ilmu Administrasi Negara

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Katolik Widya Mandira

Kupang

2019



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Kamis** Tanggal **27 Juni 2019** Jam **13.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Theresia Ines Nangku
Nomor Registrasi : 421 15 027
Prodi : Ilmu Administrasi Publik
Judul Skripsi :

**"PENERAPAN ANALISIS JABATAN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, DI
KABUPATEN MANGGARAI."**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 7.6
Penguji II = 7.8
Penguji III = 8.2

Lulus dengan Nilai = 7.9/Bt.

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 27 Juni 2019
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.SI

LEMBARAN PENGESAHAN

JUDUL

**PENERAPAN ANALISIS JABATAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN DI KABUPATEN MANGGARAI**

Di ajukan Oleh :

THERESIA INES NANGKU

421 15 027

Skripsi Ini Telah Di Terima Dan Di Setujui Oleh :

Dosen Pembimbing I



Drs. Frans Nyong, M.Si

Dosen Pembimbing II



Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Drs. Marianus Kleden, M.Si

MOTTO

“SERAHKANLAH PERBUATANMU KEPADA SEMESTA, MAKA
TERLAKSANALAH SEGALA RENCANAMU”

PERSEMBAHAN

Penulis menyadari bahwa selama penulisan skripsi ini banyak dukungan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung . Oleh sebab itu dengan penuh rasa syukur penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Sang Semesta untuk segala berkat, kasih dan karunia telah menjadikan segala sesuatu baik dalam studi dan penyelesaian skripsi ini
2. Papa tercinta Fransiskus Nangku,S.Pd dan Mama tercinta Apolonia Boa S.Pd yang dengan sabar dan tulus hati memberikan dukungan dan doanya serta berkorban demi keberhasilan penulis.
3. Kakak tersayang Ardus Nangku, Arr Nangku, S.Pd, Rio Nangku,M.Pd yang banyak memberikan motivasi untuk penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Sahabat tersayang Iend Enco, Ena Renem, Imaa Banggut, Ralan Alang yang banyak memberikan dukungan dan motivasi serta bantuan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena keterbatasan pengetahuan, keterampilan dan pengalaman penulis sangat menghargai apabila ada kritikan dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini .

Kupang, 27 Juni 2019

Penulis

Kata Pengantar

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, atas segala kasih karunia dan hikmat akal budi daripada-Nya, penelitian dan penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini di susun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu.
2. Bapak Drs.Marianus Kleden,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira , yang telah membantu penulis dalam urusan-urusan akademik, administrasi, maupun kemahasiswaan selama mengikuti kuliah.
3. Bapak Hendrikus L.Kaha, S.IP,M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik dan seluruh staf dosen pada Jurusan Ilmu Administrasi Publik atas kesediaan membagi ilmu pengetahuan dan seluruh kesan yang baik selama masa perkuliahan.
4. Bapak Drs.Frans Nyong, M.Si, selaku pembimbing 1 dan Bapak Hendrikus L.Kaha,S.IP M.Si selaku pembimbing II atas kerelaan waktu, pikiran dan tenaga yang di berikan selama proses penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Karolus Tatu Sius, SH. M.Si dan Ibu Yasinta P.Peten, S.Sos, M.Si atas kritikan dan saran yang diberikan kepada penulis mulai dari seminar proposal hingga ujian skripsi.
6. Jajaran aparatur Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Manggarai yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Semua pihak yang tidak sempat di sebutkan namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
8. Teman-teman seperjuangan pada Jurusan Ilmu Administrasi Publik Angkatan 2015 atas persahabatan yang terjalin selama bersama-sama menuntut ilmu di almamater kita.

Akhirnya, penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam tulisan ini, sehingga masukan-masukan yang bersifat konstruktif sangat diharapkan untuk penyempurnaan tulisan ini.

Kupang, Juni 2019

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul studi tentang Penerapan Analisis Jabatan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan kabupaten Manggarai. Masalah pokok yang di ajukan adalah bagaimana Penerapan Analisis Jabatan Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan di Kabupaten Manggarai dengan faktor-faktor yang mempengaruhi Penerapan Analisis Jabatan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Manggarai. Dengan demikian tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Penerapan Analisis Jabatan pada Badan Kepegawaian Kabupaten Manggarai. Analisis jabatan merupakan suatu proses yang sistematis untuk mengetahui isi dari suatu jabatan yang meliputi tugas-tugas, pekerjaan-pekerjaan, tanggung jawab, wewenang, beban kerja dan mengenai syarat-syarat kualifikasi yang di butuhkan seperti pendidikan, keahlian kemampuan dan pengalaman kerja agar seorang dapat menjalankan tugas dengan baik. Berdasarkan teori di atas maka di bangun indikator (1) uraian jabatan (2) spesifikasi jabatan. Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif yang menjadi populasi adalah semua pegawai pada badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Kabupaten Manggarai .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, dalam uraian jabatan pada badan structural sudah ada uraian jabatan yang menjelaskan tentang identifikasi jabatan tugas-tugas, lingkup wewenang dan tanggung jawab dan telah di susun dalam buku pedoman, namun dalam penjelasannya masih bersifat umum dan kurang di rinci dengan baik tugas-tugas yang akan di kerjakan. Sehingga menyulitkan Kepala Badan dan Kasubag dalam mendistribusikan pekerjaan pada para staf. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi Penerapan Analisis Jabatan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Manggarai, (1) masih terdapat praktek spoil system, praktek nepotisme dalam perekrutan dan penempatan pegawai.(2) pegawai pelaksana kurang memiliki keterampilan dalam melaksanakan tugas-tugas yang di berikan.

Berdasarkan beberapa faktor di atas sehingga penulis beranggapan bahwa terdapatnya praktik Spoil system, praktek nepotisme dalam perekrutan dan penempatan pegawai. Dengan Demikian ada beberapa saran yang mau saya sampaikan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Manggarai adalah untuk menghindarkan praktek spoil system dan praktek nepotisme dalam penempatan dan perekrutan. Berdasarkan hasil penelitian dapat di simpulkan bahwa Penerapan Analisis Jabatan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Manggarai belum di terapkan dengan baik, dimana dalam uraian jabatan dan tanggung jawab serta syarat-syarat pekerjaan belum di gambarkan dengan jelas .

Kata Kunci : Penerapan Analisis Jabatan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN MOTTO	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	i
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR BAGAN	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN KONSEPTUAL.....	8
A. Analisis Jabatan.....	8
1. Pengertian Analisi Jabatan.....	8
2. Pinsip Analisis Jabatan.....	9
3. Tujuan dan Manfaat Analisis Jabatan.....	10

4. Tahap-Tahap, Metode dan Langkah-Langkah Analisis Jabatan.....	12
B. Pegawai Negeri Sipil (PNS) Aparatur Sipil Negara (ASN)	15
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	15
2. UU NO.5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)	16
C. Penerapan Analisis Jabatan Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Manggarai.....	19
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 23
A. Strategi dan Tipe Penelitian.....	23
B. Operasional Variabel.....	23
C. Populasi, Sampel dan Responden.....	26
D. Jenis, Sumber dan Teknik Analisis Data.....	27
E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	27
 BAB IV Deskripsi Wilayah Penelitian.....	 28
4.1 Sejarah Singkat Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan.....	28
4.2 Visi Dan Misi.....	28
4.3 Struktur Organisasi Pemerintah Pada Kantor BKD.....	30
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi Unit Kerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan.....	31
4.5 Data Personi	140
 BAB V Analisis Hasil Penelitian.....	 42
A. Penyajian Data	43
B. Klasifikasi Penilaian.....	44
C. Analisis Indikator	44

BAB V1 PENUTUP	49
A.kesimpulan	49
B.Saran.....	50

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah PNS Lingkup Pemerintah Kab Manggarai Menurut JP dan JK.....	41
Tabel 4.2 Jumlah PNS lingkup pemerintah Kab. Manggarai menurut KJ dan JK.....	41
Table 5.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Analisis Jabatan.....	43

DAFTAR BAGAN

Bagan struktur organisasi kantor BKD.....	30
---	----