

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI PEMERINTAH
DAERAH (SIPD) DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
TERHADAP EFEKTIVITAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA (TTU)**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Magister pada
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas
Katolik Widya Mandira



OLEH:

STEFANIA JESSLYN TRIYUNIASRI SADIPUN
NIM: 81122218

KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN DAERAH

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
2025**

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI PEMERINTAH
DAERAH (SIPD) DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
TERHADAP EFEKTIVITAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA (TTU)**

TESIS

Disusun Oleh:
Stefania Jesslyn Triyuniasri Sadipun
81122218

Disetujui Oleh:

Pembimbing Utama


Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN : 0819066703

Pembimbing Anggota


Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN 0818116101

Kupang, 01 Desember 2025

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Ketua Program Studi


P. Dr. Paskalis Seran, SVD. Dipl Theol, MBA
NIDN 08 260476 03

LEMBAR PERSETUJUAN

ANALISIS PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI PEMERINTAH DAERAH (SIPD) DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP EFEKTIVITAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN TIMOR TENGAH UTARA (TTU)

Disiapkan dan Disusun Oleh:

Nama : Stefania Jesslyn Triyuniasri Sadipun
NIM : 81122218
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Keuangan Daerah

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada Tanggal 01 Desember 2025
dan dinyatakan LULUS

Dewan Penguji

Ketua

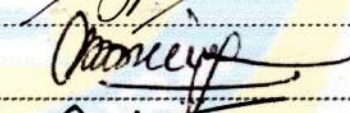
Sekretaris


Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN : 0819066703


Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN : 0818116101

Anggota:

1. Dr. Stanis Man, SE., M.Si
2. Dr. Henny A. Manafe, SE., MM
3. Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si


.....

.....

.....

Kupang, 01 Desember 2025
Mengesahkan


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN : 0819066703


Ketua Program Studi
Magister Manajemen

P. Dr. Paskalis Seran, SVD, Dipl Theol, MBA
NIDN : 0826047603

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Stefania Jesslyn Triyuniasri Sadipun
NIM : 81122218
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Keuangan Daerah
Judul Tesis : Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara (TTU)

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, dan belum pernah disampaikan untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen di Univeristas Katolik Widya Mandira Kupanga tau pada Universitas lainnya. Karya tulis ini adalah milik saya oleh karena itu pertanggungjawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Demikian pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Kupang, 01 Desember 2026

[Signature]
Stefania Jesslyn T. Sadipun

MOTTO

**“Apapun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu
seperti untuk Tuhan dan bukan untuk manusia”**

(Kolose 3:23)

PERSEMBAHAN

Tesis ini Dipersembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria
2. Kedua Orang Tua terkasih, Bapak Petrus P. Sadipun dan Mama Praxedis Y. Anin sebagai tanda terima kasih untuk segala bentuk dukungan dan pengorbanan baik dari kelebihan maupun kekurangan mereka, saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
3. Kakak, adik, keluarga serta teman-teman yang memberikan dukungan serta bantuan selama proses penulisan tesis ini.
4. Almamater tercinta, Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

ABSTRAK

Stefania Jesslyn Triyuniasri Sadipun (81122218) “Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara (TTU)”.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya transparansi dan akuntabilitas keuangan daerah melalui sistem informasi yang terintegrasi. Pemerintah Kabupaten Timor Tengah Utara (TTU) menghadapi tantangan teknis dalam penerapan SIPD, seperti menu aplikasi yang belum sempurna pada tahap penatausahaan dan pertanggungjawaban, serta keterbatasan kompetensi SDM akibat kurangnya pelatihan intensif. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kualitas sistem, kualitas informasi, kualitas pelayanan, serta pengetahuan dan keterampilan SDM terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah di Kabupaten TTU.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif untuk melihat hubungan antar variabel. Sampel penelitian berjumlah 56 responden yang merupakan aparatur pengelola keuangan daerah di Kabupaten TTU. Teknis pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada responden dan studi dokumentasi terhadap dokumen resmi terkait pengelolaan keuangan daerah. Data kemudian diolah menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa kualitas sistem ($t=3,042$), kualitas informasi ($t=5,610$), kualitas pelayanan ($t=2,641$), pengetahuan SDM ($t=3,235$), dan keterampilan SDM ($t=2,279$) berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengelolaan keuangan daerah. Secara simultan, kelima variabel tersebut berpengaruh signifikan dengan nilai F hitung sebesar 20,257. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,670 menunjukkan bahwa variabel-variabel tersebut berkontribusi sebesar 67% terhadap efektivitas pengelolaan keuangan, sementara 33% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Penelitian ini menyimpulkan bahwa optimalisasi SIPD dan peningkatan kapasitas SDM sangat krusial bagi efektivitas tata kelola keuangan daerah.

Kata kunci: Kualitas Sistem, Kualitas Informasi, Kualitas Pelayanan, Pengetahuan SDM, Keterampilan SDM, Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah

ABSTRACT

Stefania Jesslyn Triyuniasri Sadipun (81122218) “Analysis of the Influence of the Implementation of the Regional Government Information System (SIPD) and Human Resource Competence on the Effectiveness of Regional Financial Management in Timor Tengah Utara Regency”.

This research is driven by the importance of financial transparency and accountability through integrated information systems. The Timor Tengah Utara (TTU) Regency Government faces technical challenges in SIPD implementation, such as incomplete application menus in the administration and accountability stages, and limited HR competence due to a lack of intensive training. This study aims to analyze the influence of system quality, information quality, service quality, as well as HR knowledge and skills on the effectiveness of regional financial management in TTU Regency.

This is a quantitative research with an associative approach to examine relationships between variables. The sample consists of 56 respondents who are local government financial management officials in TTU Regency. Data collection techniques were conducted by distributing questionnaires to respondents and through documentation studies of official documents related to regional financial management. The data were processed using multiple linear regression analysis with SPSS software.

The partial results indicate that system quality ($t=3.042$), information quality ($t=5.610$), service quality ($t=2.641$), HR knowledge ($t=3.235$), and HR skills ($t=2.279$) have a positive and significant effect on financial management effectiveness. Simultaneously, all five variables exert a significant influence with an F -value of 20.257. The coefficient of determination (R^2) of 0.670 indicates that these variables contribute 67% to financial management effectiveness, while the remaining 33% is influenced by other factors. This study concludes that optimizing SIPD and increasing HR capacity are crucial for effective regional financial governance.

Keywords: System Quality, Information Quality, Service Quality, HR Knowledge, HR Skills, Regional Financial Management Effectiveness.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan YME atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Timor Tengah Utara (TTU)”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.

Dalam proses penyusunan tesis ini, penulis menerima banyak dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Pater Dr. Stefanus Lio, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang sekaligus sebagai Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga serta pikiran untuk memberikan arahan, masukan juga motivasi dalam proses penyusunan Tesis.
3. Pater Dr. Paskalis Seran, SVD. Dipl Theol, MBA, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan motivasi dan arahan selama proses perkuliahan juga dalam penyusunan Tesis.
4. Ibu Dr. Henny A. Manafe, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen sekaligus sebagai Penguji II yang telah memberikan arahan, kritik, saran serta masukan yang membangun dalam proses penyusunan Tesis.
5. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE.,M.Si selaku Pembimbing II, yang bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan arahan, masukan, serta dukungan sepanjang proses penyusunan Tesis.
6. Bapak Dr. Stanis Man, SE., M.Si selaku Penguji I yang telah memberikan arahan, kritik, saran serta masukan yang membangun dalam proses penyusunan Tesis.
7. Untuk kedua orang tua terkasih, Bapak Petrus P. Sadipun dan Mama Praxedis Y. Anin yang selalu memberikan kepercayaan, dukungan, doa dan motivasi bagi penulis.
8. Teman-teman seperjuangan MM 39 yang selalu memberikan motivasi juga pembelajaran hal baru melalui diskusi selama proses perkuliahan hingga penyelesaian Tesis.
9. Keluarga dan teman-teman yang telah membantu penulis dengan caranya masing-masing.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan dan kesempurnaan tesis ini. Akhir kata, semoga tesis ini bermanfaat dan dapat memberikan kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang pengelolaan keuangan daerah.

Kupang, 01 Desember 2025

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
SERTIFIKAT	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Masalah Penelitian.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TELAAH PUSTAKA	16
2.1 Pengelolaan Keuangan Daerah.....	16
2.1.1 Konsep Pengelolaan Keuangan Daerah.....	16
2.1.2 Asas Umum Pengelolaan Keuangan Daerah.....	17
2.2 Efektivitas Pengelolaan Keuangan.....	19
2.2.1 Konsep Efektivitas Pengelolaan Keuangan.....	19
2.2.2 Indikator Efektivitas Pengelolaan Keuangan	20
2.3 Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD).....	21
2.3.1 Pengembangan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah.....	22
2.3.2 Jenis Sistem Informasi Pemerintahan Daerah	23
2.3.3 Peraturan Perundang-undangan Terkait SIPD.....	23
2.4 Model Kesuksesan Sistem Informasi Delone dan Mclean	24
2.4.1 Kualitas Sistem (System Quality)	25
2.4.2 Kualitas Informasi (Information Quality)	28
2.4.3 Kualitas Pelayanan (Service quality).....	31
2.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM).....	32

2.5.1	Konsep Kompetensi Sumber Daya Manusia	32
2.5.2	Pengetahuan SDM	34
2.5.3	Keterampilan SDM	35
2.6	Penelitian Terdahulu	36
2.7	Kerangka Pemikiran	39
2.8	Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN		43
3.1	Jenis Penelitian	43
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	43
3.3	Populasi dan Sampel	43
3.3.1	Populasi	43
3.3.2	Sampel	44
3.4	Definisi Operasional Variabel	45
3.5	Jenis Data	46
3.5.1	Jenis Data Menurut Sifat	46
3.5.2	Jenis Data Menurut Sumber	46
3.6	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	46
3.6.1	Kuesioner	47
3.6.2	Studi Dokumentasi	47
3.7	Uji Kualitas Data	47
3.7.1	Uji Validitas	48
3.7.2	Uji Reliabilitas	49
3.8	Teknik Analisis Data	49
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	50
3.8.2	Analisis Statistik Inferensial	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		60
4.1	Hasil Penelitian	60
4.1.1	Deskripsi Tempat Penelitian	60
4.1.2	Karakteristik Responden	61
4.1.3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	63
4.1.4	Analisis Data	69
4.1.5	Uji Analisis Data Statistik	78
4.1.6	Uji Hipotesis	84
4.2	Pembahasan	88

BAB V PENUTUP	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
SURAT PLAGIASI	107
LAMPIRAN	108

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)	4
Tabel 1.2 Laporan-laporan yang dihasilkan SIPD	6
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	44
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	45
Tabel 3.3 Tabel Skala Likert.....	47
Tabel 3.4 Peringkat dan Rentang Uji Deskriptif.....	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Lama Kerja	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Meenggunakan SIPD	63
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Kualitas Sistem (X1)	64
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Kualitas Informasi (X2).....	65
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kualitas Pelayanan (X3)	65
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Pengetahuan SDM (X4).....	66
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Keterampilan SDM (X5)	67
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah (Y)	68
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif	69
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Variabel Kualitas Sistem (X1).....	71
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Variabel Kualitas Informasi (X2).....	72

Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Variabel Kualitas Pelayanan (X3)	73
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Variabel Pengetahuan SDM (X4).....	74
Tabel 4.17 Distribusi Frekuensi Variabel Keterampilan SDM (X5)	75
Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah (Y)	76
Tabel 4.19 Analisis regresi Linear berganda.....	77
Tabel 4.20 Uji Normalitas.....	82
Tabel 4.21 Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4.22 Uji Heteroskedastisitas (Uji <i>Glesjer</i>)	84
Tabel 4.23 Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	85
Tabel 4.24 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	87
Tabel 4.25 Koefisien Determinasi.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	41
--------------------------------	----