

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGAWASAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KPU KOTA KUPANG PASCA
PEMILIHAN UMUM 2024**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Administrasi Publik Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



OLEH :

MEKSIANI NOPE ALIANSA FAHIK

42122065

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGAWASAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KPU KOTA KUPANG PASCA PEMILIHAN
UMUM 2024

Disusun Oleh:

Meksiani Nope Aliansa Fahik

42122065

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Pembahas

Pada Tanggal 04 Desember 2025

Dan Telah Dinyatakan Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Susunan Dewan Pembahas

Dosen Pembimbing I

Yasinta Yunrianto Palan Peten S.Sos.,M.Si
NIDN: 0808067802

Dosen Penguji I

Hendrikus Likusina Kaha, S. IP.,M.Si
NIDN: 0819827901

Dosen Pembimbing II

Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos.,MPP
NIDN: 1522078301

Dosen Penguji II

Yohanes Kornelius Ethelbert, S.Fil.,MPA
NIDN: 0814098801

Dinyatakan Telah Lulus Program Studi Administrasi Publik
Tanggal 23 Januari 2026

Dr. Indriyati S. IP.,M.Si
NIDN: 0807057601

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Kupang, Desember 2025

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KPU KOTA KUPANG PASCA PEMILIHAN UMUM 2024

Diajukan Oleh:

Meksiani Nope Aliansa Fahik

42122065

Diperiksa Oleh

Pembimbing I

Pembimbing II

Yasinta Yunrianto Palan Peten S.Sos.,M.Si
NIDN: 0808067802

Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos.,MPP
NIDN: 1522078301

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi Administrasi Publik

Dr. Indriyati, S.IP.,M.Si

NIDN: 0807057601

Disahkan Oleh

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira

P. Yosep Kiang, SVD, S.Fil.,M.I.Kom

NIDN: 1505118601

BERITA ACARA



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jl. Prof. Herman Johanes Penfui Timur Kec. Kupang Tengah Telp. (0380) 833395

Web: <https://www.unwira.ac.id/> Email: unwira@unwira.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, Kamis Tanggal 04 Bulan Desember Tahun 2025 Pukul 08.00 WITA Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Meksiani Nope Aliansa Fahik
NIM : 42122065
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

**"PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI KPU KOTA KUPANG PASCA PEMILIHAN
UMUM 2024"**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

1	Ketua	:	Yasinta Yunrianto Palan Peten, S.Sos.,M.Si		
2	Sekretaris	:	Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos.,MPP		
3	Penguji Materi I	:	Hendrikus Likusina Kaha, S.IP.,M.Si		
4	Penguji Materi II	:	Yohanes Kornelius Ethelbert, S.Fil.,MPA		
5	Penguji Materi III	:	Yasinta Yunrianto Palan Peten, S.Sos.,M.Si		
6	Pembimbing I	:	Yasinta Yunrianto Palan Peten, S.Sos.,M.Si		
7	Pembimbing II	:	Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos.,MPP		

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 93
Penguji II = 90
Penguji III = 98

Lulus dengan Nilai = 94/A

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang

=



P. Joseph Riag, SVD, S.Fil., M.I.Kom
NIDN: 1505118601

Kupang, 04 Desember 2025
Ketua Tim Penguji,

Yasinta Yunrianto Palan Peten, S.Sos.,M.Si
NIDN: 0808067802

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Meksiani Nope Aliansa Fahik

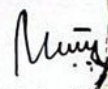
Nomor Registrasi : 42122065

Fakultas/Program Studi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/Administrasi Publik

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KPU KOTA KUPANG PASCA PEMILIHAN UMUM 2024**. Adalah benar-benar karya saya dan apabila di kemudian hari ditemukan unsur plagiasime maka saya bersedia di proses sesuai dengan peraturan perundang- undangan yang berlaku.

Kupang, Desember 2025

Maha



Meksiani Nope Aliansa Fahik
Nomor Registrasi : 42122065

MOTTO

“Di balik setiap pencapaianku, ada doa Bapa dan Mama yang menjaga dan menguatkan ku.”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan dengan penuh rasa cinta yang tulus dan bangga kepada orang-orang yang telah mendukung saya dengan caranya masing-masing:

1. Terimakasih Tuhan Yesus atas penyertaan-Mu yang tak pernah berhenti, yang menjadi sumber damai serta pengharapan dalam setiap perjuangan penulis, telah mendengar keluh kesah dan terimakasih sudah membuka jalan disaat penulis sudah Lelah dan capek.
2. Terimakasih yang tak terhingga dan teristimewa saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Jorang Markus Fahik dan Mama Martha Anelda Hun. Terima kasih untuk setiap doa yang tak pernah henti terucap, untuk setiap dukungan yang selalu diberikan dengan tulus, dan untuk kasih sayang yang menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkah hidup penulis. Segala pencapaian yang penulis raih tidak lepas dari pengorbanan, bimbingan, dan cinta tanpa syarat dari Bapak dan Mama. Terima kasih karena selalu hadir, percaya, dan menjadi alasan penulis terus berjuang.
3. Terimakasih untuk diri saya sendiri sudah tidak menyerah, sudah berjuang walau lelah, dan tetap percaya bahwa semua akan membaik. Terima kasih karena terus melangkah meski jalannya tidak selalu mudah, karena memilih bangkit setiap kali terjatuh, dan karena tetap menjaga harapan di tengah segala keraguan. Saya bangga pada kekuatan yang mungkin tak terlihat, namun selalu ada dalam setiap langkah yang kuambil.
4. Terima kasih kepada dosen pembimbing yang baik hati, Ibu Yasinta Y.P. Peten, Ibu Stephanie P.A. Lawalu, serta Dosen Pembimbing Akademik Bapak Hendrikus L. Kaha. Terima kasih atas bimbingan, ilmu, dan perhatian yang telah diberikan sepanjang proses studi dan penyusunan tugas akhir. Setiap arahan, motivasi, dan kesabaran Bapak/Ibu telah menjadi kekuatan besar yang membantu penulis berkembang dan menyelesaikan perjalanan akademik ini dengan baik.
5. Terimakasih untuk kaka Lijon Fahik, Novhy Fahik, Dhelsy Fahik, Padi Mamo, dan Adik yang paling cantik Mariana Fahik, Marlisa Fahik, Dhea Fahik atas dukungan dan semangat serta doa yang selalu menyertai penulis untuk tetap berjuang.
6. Terimakasih untuk Alm. Opa Martinus Fahik, Alm. Bapak Simon Fahik, dan Almh. Mama Sarce Fahik. Terima kasih atas kasih sayang, doa, dan teladan yang telah kalian tinggalkan. Warisan kebaikan dan cinta kalian selalu hidup dalam diri penulis, menguatkan setiap langkah yang saya ambil.

7. Terimakasih untuk para sahabat penulis Jelita Pandie, Rengke Seik, Arfino Mitan, Vinsensius Jago, Rio Tarung, Mira Jelamu, Lya Kelan, Felinsia Waru, Samsul Bahrin, Andhy Asa, Morgan Mbete, Rian Jehani, Tino Jerubu, Irfan Nomleni, Nanda Riantoby, Isabela Haning dan Yanti Asa. Terima kasih karena telah menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup penulis. Terima kasih atas tawa yang kalian bagi, tangan yang selalu terulur saat saya membutuhkan, serta kebersamaan yang menguatkan di saat suka maupun duka. Kehadiran kalian membuat perjalanan ini lebih bermakna, dan penulis bersyukur memiliki kalian sebagai sahabat.
8. Terima kasih untuk teman-teman AP 22 tersayang dan teman-teman KKNT Desa Nekmese. Terima kasih karena sudah menjadi keluarga kedua, tempat berbagi cerita, saling menguatkan, dan tumbuh bersama. Setiap momen bersama kalian adalah bagian berharga dalam hidup saya.
9. Terima kasih kepada Almamater Kebanggaanku, Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Terima kasih atas ilmu, pengalaman, dan nilai-nilai yang telah ditanamkan selama masa studi. Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih atas perhatian dari semua pihak yang mendukung penulisan skripsi ini, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan Rahmat serta perlindungan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“ PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KPU KOTA KUPANG PASCA PEMILIHAN UMUM 2024”**.

Skripsi ini dapat terselesaikan berkat tuntunan dan penyertaan-Nya dalam setiap proses yang penulis Jalani dengan baik Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dari Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Melalui kesempatan ini pula, penulis dengan tulis hati menyampaikan penghargaan yang tinggi dan rasa terimakasih kepada:

1. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Kepada Ketua Program Studi Dan Sekretaris Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang .
4. Ibu Yasinta Yunrianto Palan Peten, S.Sos.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah dengan penuh ketulusan memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta koreksi yang membangun kepada penulis. Terima kasih atas waktu, perhatian, dan kesabaran Ibu dalam mendampingi penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos.,MPP selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan, masukan, serta arahan yang berharga selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas perhatian, dukungan, dan ketelitian Ibu dalam membantu penulis menyempurnakan penelitian ini.
6. Bapak Hendrikus Likusina Kaha, S.IP.,M.Si selaku Dosen Penguji 1 yang telah memberikan saran, masukan, dan koreksi yang membangun sehingga membantu penulis dalam menyempurnakan skripsi ini.
7. Bapak Yohanes Kornelius Ethelbert, S.Fil.,MPA selaku Dosen Penguji 2 yang telah memberikan masukan, arahan, serta kritik yang membangun sehingga membantu penulis dalam memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini.
8. Seluruh staf dan Pengajar Program Studi Administrasi Publik dan FISIP Unwira yang telah membekali penulis dengan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama masa perkuliahan.

9. Kepada Tata Usaha FISIP Unwira terutama Program Studi Administrasi Publik yang selalu setia memberikan pelayanan administrasi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dari Skripsi ini, baik dari materi maupun penyajian. Oleh karena itu, kritik dan saran membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan karya ilmiah ini di masa mendatang.

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul *“Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kpu Kota Kupang Pasca Pemilihan Umum 2024”*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana kepemimpinan, lingkungan kerja, dan pengawasan pimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai KPU Kota Kupang setelah pelaksanaan Pemilihan Umum 2024. Kajian ini berangkat dari kebutuhan untuk meningkatkan kualitas kerja aparatur, khususnya pascapemilu yang menuntut tingkat kedisiplinan, koordinasi, serta efektivitas kerja yang optimal. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif melalui analisis regresi guna melihat pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel disiplin kerja. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan (X1), lingkungan kerja (X2), dan pengawasan pimpinan (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja pegawai (Y). Nilai koefisien regresi memperlihatkan signifikansi ketiga variabel tersebut, menandakan bahwa disiplin kerja pegawai meningkat ketika pemimpin mampu menjalankan perannya dengan baik, lingkungan kerja tercipta secara nyaman, serta pengawasan dilakukan secara efektif. Dengan demikian, dapat ditegaskan bahwa ketiga variabel tersebut memiliki kontribusi penting dalam membentuk dan mempertahankan disiplin kerja pegawai KPU Kota Kupang pasca Pemilu 2024. Temuan penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi instansi terkait dalam merumuskan kebijakan peningkatan kinerja pegawai ke depan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Pengawasan, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

This research, titled “*The Influence of Leadership, Work Environment, and Supervision on Employee Discipline at the KPU of Kupang City After the 2024 General Election*”, aims to determine the extent to which leadership, work environment, and supervisory practices affect employee discipline at the KPU of Kupang City following the 2024 election. This study is motivated by the need to improve the performance quality of public officials, particularly in the post-election period which demands high levels of discipline, coordination, and work effectiveness. The research employs a quantitative approach using regression analysis to examine the influence of each independent variable on the dependent variable of employee discipline. The findings reveal that leadership (X1), work environment (X2), and supervision (X3) all have a significant effect on employee discipline (Y). The regression coefficients indicate the significance of these three variables, suggesting that employee discipline improves when leadership is carried out effectively, when a conducive work environment is established, and when supervision is implemented properly. Thus, it can be concluded that these variables play an essential role in shaping and maintaining employee discipline at the KPU of Kupang City after the 2024 General Election. The results of this study are expected to serve as valuable input for the institution in formulating policies to enhance employee performance in the future.

Keywords: Leadership, Work Environment, Supervision, Work Discipline.

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PENGESAHAN	i
BERITA ACARA	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xxvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Konsep Kepemimpinan	10
2.2 Konsep Lingkungan Kerja	14
2.3 Konsep Pengawasan Pimpinan	18
2.4 Konsep Disiplin Kerja	22
2.5 Kerangka Berpikir	28
2.6 Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Pendekatan Penelitian	32
3.2 Lokasi Penelitian	33
3.3 Operasional Variabel	33
3.4 Populasi dan Sampel	34
3.5 Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan	35
3.6 Jenis data	35
3.7 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	37

BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN	44
4.1 Sejarah Pembentukan Lembaga KPU.....	44
4.2 Visi dan Misi KPU Kota Kupang	46
4.3 Tugas KPU Menurut Hukum dan Undang-Undang	46
4.4 Landasan Hukum.....	48
4.5 Struktur Organisasi KPU Kota Kupang Periode 2024-2029	49
4.6 Tugas Pokok dan Fungsi KPU Kota Kupang	52
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
5.1 Responden dan Rincian Pengisian Kuesioner	56
5.2 Deskripsi Data Jawaban Responden.....	58
5.3 Hasil Penelitian.....	87
5.4 Implikasi Hasil Penelitian.....	87
BAB VI PENUTUP	88
6.1 Kesimpulan.....	88
6.2 Saran	89
6.3 Penutup	91
DAFTAR PUSTAKA	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 data absensi Pegawai KPU Kota Kupang tahun 2024.....	5
Tabel 2.1 operasional variabel	35
Tabel 3.1 pedoman derajat hubungan.....	41
Tabel 4.1 Tim Pelaksana Tahun 2024/2029	45
Tabel 5.1 Rincian Jumlah Pengisian Kuesioner	50
Tabel 5.2 Jumlah Jawaban Responden Berdasarkan Pernyataan Kuesioner Variabel X1 (Kepemimpinan)	51
Tabel 5.3 Jumlah Jawaban Responden Berdasarkan Pernyataan Kuesioner Variabel X2 (Lingkungan Kerja)	52
Tabel 5.4 Jumlah Jawaban Responden Berdasarkan Pernyataan Kuesioner Variabel X3 (Pengawasan).....	53
Tabel 5.5 Jumlah Jawaban Responden Berdasarkan Pernyataan Kuesioner Variabel Y (Disiplin Kerja).....	55
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner	57
Tabel 5.7 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 5.8 Hasil Uji Linearitas Variabel X1 Terhadap Y	59
Tabel 5.9 Hasil Uji Linearitas Variabel X2 Terhadap Y	60
Tabel 5.10 Hasil Uji Linearitas Variabel X3 Terhadap Y	60
Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 5.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 5.14 Hasil Koefisien Korelasi Product Moment	64
Tabel 5.15 Hasil Uji t (Parsial)	65

Tabel 5.16 Hasil Uji F(Simultan)	66
Tabel 5.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka berpikir	31
Gambar 2.2 desain penelitian	34
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Anggota KPU Kota Kupang Periode 2024–2029.....	44
Gambar 4.2. Struktur Organisasi Sekretariat KPU Kota Kupang Periode 2024-2029.....	45