

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Abubakar, H., & Setiawan, L. (2022). *Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*. Chakti Pustaka Indonesia.
- Agustin, L., & Hajar, S. (2024). Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(6), 2109–2118.
- Amelia, R., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh disiplin kerja, pengawasan pimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Rektorat Universitas Palangka Raya. *Journal of Environment and Management*, 3(2), 169–176. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i2.5509>
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., & Ariantini, N. S. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV. Pradina Pustaka Grup.
- Aryanto, S., & Jaenab. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Bima. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 1(4), 313–330.
- Azariah, Haryati, R., & Yulianty, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Palmaris Raya Kebun Batahan Mandailing Natal. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 2(3), 224–232.
- Elfira, R., Oemar, F., & Seswandi, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Karyawan Pada Universitas Pasir Pengaraian. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(2), 121–135.
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021). Peranan kinerja pegawai: disiplin kerja kepemimpinan kerja dan lingkungan kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora*, 1(1), 336–351.
- Febriansah, R. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UMSIDA Press.
- Hasibuan, N. U. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Parisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Guru di MTs Madinatussalam Kecamatan Percut Sei Tuan*. <http://repository.uinsu.ac.id/9982/>
- Inbar, N. R. D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang). In *Universitas Brawijaya*. Universitas Brawijaya.

- Mendrofa, S. A., Sahyar, S., & Fawzee, B. K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 4(2), 130–140. <https://doi.org/10.31539/alignment.v4i2.2942>
- Muhajirin, Hayat, N., & Syafrudin. (2025). Pengaruh Pengawasan Pimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Dompu. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(4), 508–519.
- Nadeak, B. (2018). *KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI PENDIDIKAN di ERA 4.0 Bernadetha Nadeak* (Nomor 2).
- Nugroho, W. A., & Tahwin, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis & Akuntansi (EMBA)*, 1(3), 267–273. <https://doi.org/10.34152/emba.v1i3.520>
- Nur, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barru. In *Universitas Muhammadiyah Makassar*. <https://doi.org/10.59631/multidiscience.v1i1.176>
- Nursiti, & Angriani, Y. (2023). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*, 10(1), 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>
- Papalia, T. I. K., Soselisa, P. sammy, Rahanra, I. Y., & Patty, J. T. (2025). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Sosial Kota Ambon. *Presidensial: Jurnal Hukum, Administrasi Negara, dan Kebijakan Publik*, 2(1), 203–215. <https://doi.org/10.62383/presidensial.v2i1.593>
- Purwanti, W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Fatarindo Cemerlang CCOD Singaraja. *Cakrawala: Ekonomi Dan Keuangan*, 28(2), 1–9.
- Putra, I. W. W., & Idayanti, I. D. A. A. E. (2024). Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bangli. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, 10(1), 47–63. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v10i1.1269

- Putra, R. A., & Parma, I. P. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Fatarindo Cemerlang CCOD Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 207–214.
- Rahmah. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Sonic Motor Kecamatan Kampar*. UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
- Rahmat, B. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT. Mahkota Pelita Hati di Jakarta. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(7), 2615–2623. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i7.731>
- Sapriyanto, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Sakokota Palembang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Dan Sosial*, 18(2), 183–199. <https://doi.org/10.62128/jiads.v18i2.87>
- Saputri, F. I., & Wahyuningsih, T. H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengawasan terhadap Tingkat Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Cilacap. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(2), 245–258. <https://doi.org/10.35917/cb.v2i2.264>
- Sugiantara, I. W., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4125–4152. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p05>
- Tabella, P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.Sawit Graha Manunggal-Bumi Borneo Estate. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 88–101.
- Utami, N. K. D. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 378–388.
- Wahab. (2021). Kepemimpinan dan perilaku organisasi. Jakarta: Rajawali.
- Universal Declaration of Human Rights*, 2(5), 2011–2012.

Yuningsih, E. S., M.E, P., Paridy, A., Niha, S. S., Yasinto, Y., & Man, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Satuan Pelayanan Pelabuhan Penyeberangan Pantai Baru – Rote). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 370–383. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1439>

Zurrianti, E., & Yuliharsi. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah (BAPPEDA) di Kota Padang Panjang. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 256–264.



**UPT. PERPUSTAKAAN PUSAT
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

Nomor Pokok Perpustakaan: 5371002D2020114
Jl. Prof Dr. Herman Johanese, Penfui Timur, Kupang Tengah, Kab. Kupang.
Website: <https://perpustakaan.unwira.com/> e-mail: lib.unwira@gmail.com

SURAT KETERANGAN HASIL CEK PLAGIASI

Nomor: 0169/WM.H16/SK.CP/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Meksiani Nope Aliansa Fahik
NIM : 42122065
Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/Administrasi Publik
Dosen Pembimbing : 1. Yasinta Yunianto Palan Peten, S.Sos., M.Si.
2. Stephanie Perdana Ayu Lawalu, S.Sos., MPP.
Judul Skripsi/Thesis : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI KPU KOTA
KUPANG PASCA PEMILIHAN UMUM 2024**

Skripsi/Thesis yang bersangkutan di atas telah melalui proses cek plagiasi menggunakan Turnitin dengan hasil kemiripan (*similarity*) sebesar **21 (Dua Puluh Satu)%**.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kupang, 20 Februari 2026

Kepala UPT. Perpustakaan Unwira,

Damianus Dami, S.Ptk.

LAMPIRAN



KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA KUPANG

Nomor : 496/HM.03.4-SD/5371/2025

Kupang, 30 Oktober 2025

Lampiran : -

Perihal : Persetujuan Melakukan Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

di

Tempat

Berdasarkan Surat Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang Nomor: 27/MM.H4.FISIP/N/X/2025 Tanggal 30 Oktober 2025 Perihal Izin Penelitian, maka sesuai perihal surat tersebut di atas Komisi Pemilihan Umum Kota Kupang memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Meksiana Nope Aliansa Fahik
NIM : 42122065
Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Untuk melakukan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi yang berjudul **"PENGARUH KEPEMIMPINAN LINGKUNGAN KERJA PEGAWAI KPU KOTA KUPANG PASCA PEMILIHAN UMUM 2024 "**.

Demikian penyampaian kami, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Ketua Komisi Pemilihan Umum

Kota Kupang

Ismael Manoe

KUESIONER PENELITIAN DI KANTOR KPU KOTA KUPANG

JUDUL: PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENGAWASAN TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI KPU KOTA KUPANG PASCA PEMILIHAN 2024.

A. Identitas Responden

Nama :

Alamat :

B. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini bertujuan untuk keperluan penelitian akademik.
2. Jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya.
3. Berikan tanda silang (X) pada kolom **Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Ragu-Ragu (RR), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS)** sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
4. Pengisian kuesioner ini tidak dinilai “benar” dan “salah”, karena itu diharapkan Anda dapat memberikan jawaban dengan sebenar-benarnya.

No.	Variabel	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
			1	2	3	4	5
1	Kepemimpinan X1	Pemimpin yang baik mampu merencanakan kerja secara terarah dan realistis untuk mencapai tujuan.					
		Pemimpin menyampaikan informasi dengan jelas agar setiap anggota tim memahami tugas dan tanggung jawabnya.					
		Pemimpin menunjukkan sikap dan tindakan yang positif sehingga menjadi teladan bagi seluruh pegawai.					
2	Lingkungan Kerja X2	Kondisi lingkungan kerja yang terjaga kebersihan dan kerapihannya dapat meningkatkan rasa nyaman pegawai.					
		Kerja sama dan hubungan harmonis antarpegawai menciptakan lingkungan kerja yang nyaman.					

		Komunikasi yang terbuka mempermudah pegawai menyelesaikan tugas dan mengurangi kesalahpahaman.					
3	Pengawasan X3	Seorang pemimpin menetapkan standar kerja yang jelas dan tegas agar pegawai memahami arah, batasan, serta kualitas yang harus dicapai dalam setiap tugas.					
		Pemimpin rutin mengevaluasi kinerja pegawai agar tugas berjalan sesuai target dan prosedur.					
		Pemimpin menilai kinerja secara objektif agar pegawai mendapat masukan untuk meningkatkan kualitas kerja.					
4	Disiplin Kerja Y	Pegawai menggunakan waktu kerja dengan baik agar tugas selesai tepat waktu dan produktivitas meningkat.					
		Pegawai menjalankan tugas dengan tanggung jawab agar kualitas kerja terjaga dan kesalahan berkurang.					

		Pegawai selalu hadir tepat waktu sesuai jadwal kerja, sehingga kelancaran operasional terjaga dan kinerja organisasi tetap optimal.					
--	--	--	--	--	--	--	--